INFORME DE GESTIÓN BIC
2024.

Mauro Perilla – Gerente General
Marcela Blanco – Coordinadora de Proyectos
Mariana Malaver – Profesional HSE
Jazmín Martínez – Ingeniera de Proyectos
Paula Robles–Ingeniera de Proyectos
Katterinne Rosas – Profesional HSE

TABLA DE CONTENIDO

1 INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA 6
2 COMPROMISOS BIC....8
2.1 Modelo de negocio corporativo. 9
2.2 Gobierno corporativo. 9
2.3 Prácticas laborales.....10
2.4 Prácticas ambientales.....10
2.5 Prácticas con la comunidad. 10
3 ESTÁNDAR INTERNACIONAL ADOPTADO 10
4 RESUMEN EJECUTIVO....11
5 ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN 13
5.1 MODELO DE NEGOCIO....13
5.1.1 Meta para los próximos años. 14
5.1.2 Indicador de medición. 14
5.2 GOBIERNO CORPORATIVO....14
5.2.1 Meta para los próximos años. 16
5.2.2 Indicador de medición 16
5.2.3 Fortalezas. 16
5.3 PRÁCTICAS LABORALES 17
5.3.1 Meta para los próximos años. 18
5.3.2 Indicador de medición. 18
5.3.3 Fortalezas. 19
5.4 PRÁCTICAS AMBIENTALES 20
5.4.1 Meta para los próximos años. 23
5.4.2 Indicador de medición. 24
5.4.3 Fortalezas. 24

5.5 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD 25
5.5.1 Meta para los próximos años. 32
5.5.2 Indicador de medición. 32
6 CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PROPUESTAS 2022, 2023 y 2024 32
7 ASPECTOS RELEVANTES 39
7.1 GESTIÓN COFACE 39
7.2 GESTIÓN RUC 40
7.3 GESTIÓN EMPRESARIAL POR MEDIO DEL CUMPLIMIENTO A LA INVERSIÓN 40
7.4 GESTIÓN EMPRESARIAL MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES ESTRATÉGICOS 42
8 CONCLUSIONES 44
9 ANEXOS 46

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Valores corporativos de AMBYTEC SAS BIC 6
Figura 2 . Cadena de suministro de AMBYTEC SAS BIC 7
Figura 3. Dimensiones establecidas en el Decreto 2046 de 2019 9
Figura 4. Resultado estándar ISO 26000 – Gestión BIC 2024 12

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Casos de éxitos obtenidos en el 2024 23

ÍNDICE DE FOTOGRAFÍAS

Fotografía 1 Donación de cuadernos a la Fundación Amparo del Niño 27
Fotografía 2 Contratación de profesionales Tocancipá (Cundinamarca). 27
Fotografía 3 Contratación de profesionales Tocancipá 27
Fotografía 4 Soporte de pago Compra aspersor 2,5” 27
Fotografía 5 Donación de cañón de riego 2,5” 28

Fotografía 6 Donación de elementos de aseo Fundación Amparo del Niño....28
Fotografía 7 Capacitación sobre el uso eficiente y ahorro del agua....28
Fotografía 8 Contratación de profesionales Paz de Río....28
Fotografía 9 Siembra de 200 árboles compensación huella de carbono....29
Fotografía 10 Siembra de 200 árboles compensación huella de carbono....29
Fotografía 11 Curso Piloto UAS....29
Fotografía 12 Simulacro integral 2024....29
Fotografía 13 Simulacro integral 2024....30
Fotografía 14 Simulacro integral 2024....30
Fotografía 15 Contratación de personal....30
Fotografía 16 Contratación de personal Proyecto PMA´s especifico....30
Fotografía 17 Certificado Fundación Amparo del Niño – Actividades de capacitación....31
Fotografía 18 Luminarias Ambytec SAS BIC....31
Fotografía 19 Inspección eléctrica (Antes)....31
Fotografía 20 Inspección eléctrica (Después)....31

ÍNDICE DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Recurso humano contratado durante la 2024....14
Gráfica 2. Divulgación de los estados financieros para la vigencia 2024....16
Gráfica 3. Prácticas de flexibilidad laboral durante el 2024....19
Gráfica 4. Colaboradores utilizando medios de movilización alternativos en 2024....24
Gráfica 5. Actividades de voluntariado con beneficio a la comunidad 2024....32
Gráfica 6. Resumen ejecutivo – ISO 26000....33
Gráfica 7. Modelo de negocio....34
Gráfica 8. Cumplimiento del Gobierno Corporativo....35
Gráfica 9. Cumplimiento de Prácticas Laborales....36
Gráfica 10. Cumplimiento de Prácticas Ambientales....37
Gráfica 11. Cumplimiento de Prácticas con la comunidad....38
Gráfica 12. Cantidad de actividades de voluntariado con la comunidad....39
Gráfica 13. Porcentaje de cumplimiento de la inversión mensual....41
Gráfica 14. Cumplimiento al Plan anual de Capacitaciones....43
Gráfica 15. Disminución de la huella de carbono....44

INTRODUCCIÓN

Para dar cumplimiento a lo establecido en la Política de Supervisión de las Sociedades BIC de la Superintendencia de Sociedades y siguiendo los lineamientos de la Circular 100-000001 de 29 de marzo de 2022, por la cual se "*amplía el plazo para acreditar ante la Superintendencia de Sociedades haber realizado, presentado y publicado en el reporte de gestión BIC*, que modifica la Circular Externa N 100-000007 del 5 de mayo de 2021 *"mediante la se informa a los representantes legales de sociedades de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) sobre el plazo para acreditar el cumplimiento de haber realizado, presentado y publicado el reporte de gestión BIC"* que tiene como objetivo verificar el buen uso de la condición BIC a través del cumplimiento normativo, en este documento se presenta el cuarto reporte de gestión de AMBYTEC SAS BIC identificada con NIT 900519383-1.

Adicionalmente, y en cumplimiento de lo dispuesto en el oficio 2025-01-143507, emitido por la Superintendencia de Sociedades el 3 de abril de 2025, dirigido a las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), se requiere la presentación del Informe 67 antes del 31 de mayo de 2025. Este informe, considerado un instrumento tecnológico para facilitar el cumplimiento de las obligaciones normativas, deberá ser diligenciado y enviado a través del aplicativo STORM, el cual cuenta con los enlaces e instrucciones necesarios para su correcta elaboración y envío.

En AMBYTEC SAS BIC, decidimos ser reconocidos como Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) en Colombia a partir del 6 de octubre del 2021. Elegimos integrar nuestra actividad económica, con acciones enfocadas en resguardar la integridad y bienestar de todos nuestros colaboradores, con el objetivo de contribuir a la equidad e igualdad social del país y cuidado del ambiente.

Así mismo nos comprometemos fielmente a desarrollar cada una de las 5 dimensiones contempladas en el Decreto 2046 de 2019, *"Por el cual se adicionan el Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, y el Decreto 1625 de 2016, Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)"; lo anterior* con el propósito de generar un aporte positivo a la sociedad, al ambiente y economía colombiana.

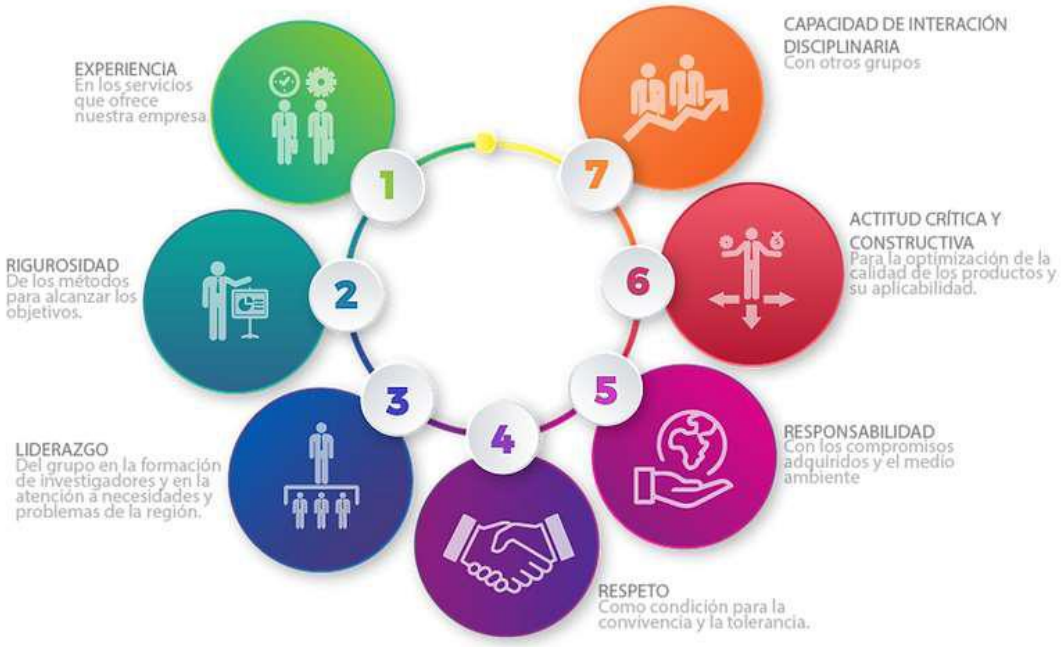
En razón a lo anterior, en el presente documento se exponen los aspectos relevantes, que demuestran el compromiso con el cumplimiento de las dimensiones adquiridas de acuerdo a la autoevaluación ISO 26000, impactando en gran medida nuestra misión y el acercamiento a nuestra visión, generando grandes e importantes efectos ambientales, sociales y laborales; así como también los logros empresariales más importantes de nuestra gestión.

1 INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

AMBYTEC SAS BIC es una empresa dedicada a la prestación de servicios de asesoría, consultoría, interventoría, obras civiles y suministros, en las áreas de ingeniería ambiental, civil y sanitaria, desarrollando proyectos especializados en monitoreos ambientales, proyectos forestales, sistemas compactos de tratamientos de agua, construcción de obras civiles, recursos hídricos e hidrología a nivel nacional.

Contamos con siete valores corporativos que son nuestra carta de presentación y sello de calidad en todos los procesos y proyectos que desarrollamos para nuestros clientes, tal como se puede apreciar en la **Figura 1**.

Figura 1. Valores corporativos de AMBYTEC SAS BIC



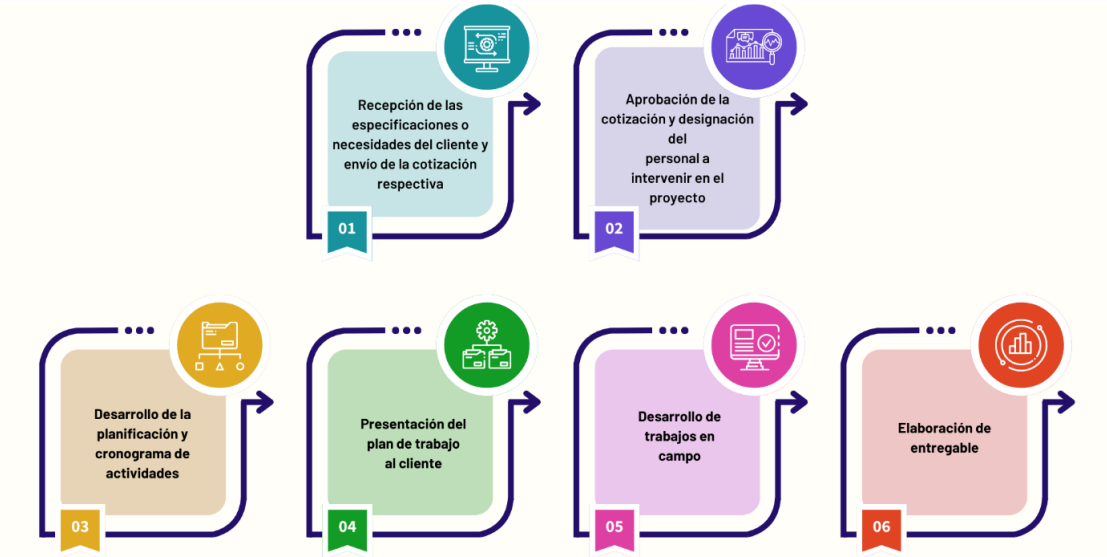
Fuente: Ambytec SAS BIC

A continuación, se incluye la información del perfil organizacional de la empresa:

- **Razón social:** AMBYTEC SAS BIC.
- **Servicios ofrecidos:**

- **Propiedad y forma jurídica:** Empresa de carácter privado constituida como una Sociedad por Acciones Simplificadas (SAS).
- **Tamaño de la organización:** Ambytec SAS BIC dispone con una única sede de trabajo en la ciudad de Tunja (Boyacá), cuenta con ocho (08) colaboradores de planta y seis (06) colaboradores por prestación de servicios (personal flotante) así mismo para el año 2024 cerró con un total de ventas neta de dos mil ochocientos cincuenta y dos millones setecientos cincuenta y cinco mil ochocientos cincuenta y dos ($ 2.852.755.852) moneda corriente.
- **Cadena de suministro:** La cadena de suministro de nuestra empresa, se resume en la **Figura 2**.

Figura 2 . Cadena de suministro de AMBYTEC SAS BIC



Fuente: Ambytec SAS BIC

- **Estrategia:** Aumentaremos hasta en un 50% la fidelización de clientes en un periodo de enero a diciembre de 2025, para mejorar el posicionamiento de marca.

- **Ética, transparencia y cumplimiento legal:** Comprometidos fielmente con la transparencia y los valores corporativos, **AMBYTEC SAS BIC** promueve y aplica la ética empresarial y el cumplimiento de legal de todas sus obligaciones por medio de la creación y aplicación de la ***SIG-MD-01 Metodología para la identificación, evaluación y seguimiento de requisitos legales en Seguridad y Salud en el Trabajo.***

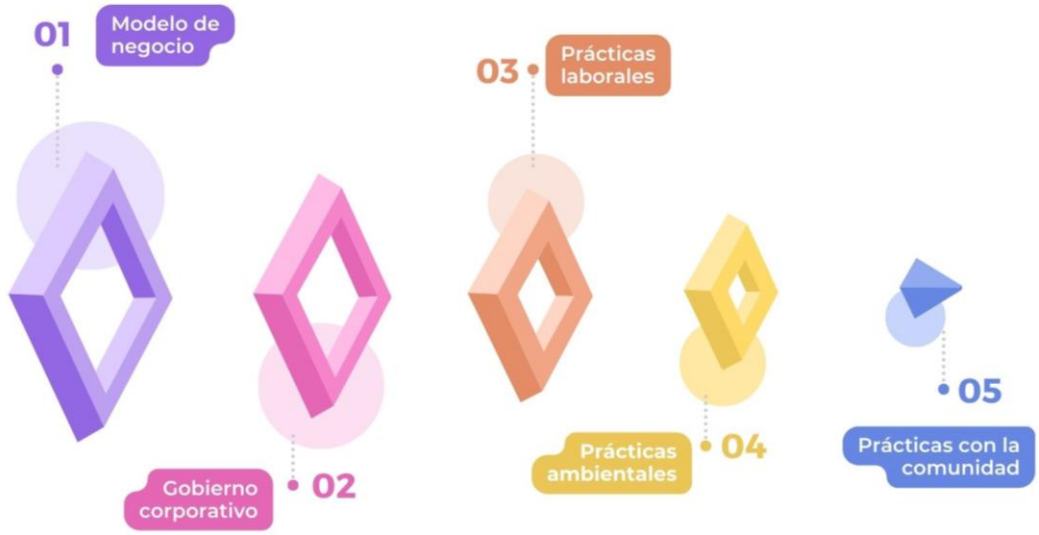
2 COMPROMISOS BIC

En AMBYTEC SAS BIC**,** adoptamos la decisión estratégica de ser reconocidos como una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) en Colombia, un proceso que formalizamos a partir del 6 de octubre de 2021.

Esta elección se enmarca dentro de nuestro compromiso con un modelo de negocio que no solo busca el éxito económico, sino que también integra de manera profunda la responsabilidad social y ambiental en todas nuestras operaciones. Como empresa, entendemos que el verdadero crecimiento y sostenibilidad dependen de una visión empresarial que priorice tanto el bienestar de nuestras personas como el impacto positivo en la comunidad y el entorno.

Así mismo nos comprometemos fielmente a desarrollar cada una de las 5 dimensiones (ver **Figura 3**) contempladas en el Decreto 2046 de 2019, *"Por el cual se adicionan el Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, y el Decreto 1625 de 2016, Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)".* Este compromiso tiene como fin generar un impacto positivo en la sociedad, el medio ambiente y la economía del país, contribuyendo a la construcción de un futuro más sostenible y justo para todos.

Figura 3. Dimensiones establecidas en el Decreto 2046 de 2019



Fuente: Decreto 2046 de 2019

2.1 Modelo de negocio corporativo.

En esta dimensión contemplamos las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

"Adquiriremos bienes o contrataremos servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas, ambientales y de seguridad y salud en el trabajo con todas las partes interesadas".

2.2 Gobierno corporativo.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

"Crearemos un manual para los empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad".

"Expresaremos la misión de la sociedad en los diversos documentos y página web de la empresa, soportando el informe y las actividades realizadas"

"Divulgaremos los estados financieros a los trabajadores de la Empresa".

2.3 Prácticas laborales.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

"Brindaremos opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y tener opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

2.4 Prácticas ambientales.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

"Utilizaremos sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgaremos incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles".

2.5 Prácticas con la comunidad.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

"Incentivaremos las actividades de voluntariado y crearemos alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad".

3 ESTÁNDAR INTERNACIONAL ADOPTADO

En AMBYTEC SAS BIC, comprendemos plenamente la gran responsabilidad que implica pertenecer a las sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC). Reconocemos que ser parte de este selecto grupo de empresas exige un compromiso firme y constante con la sostenibilidad, la equidad social y el respeto por el medio ambiente, aspectos fundamentales para contribuir al bienestar común.

Este compromiso, a su vez, nos obliga a ser transparentes en la forma en que reportamos nuestras acciones, avances y resultados, con el fin de demostrar, no solo la efectividad de nuestras iniciativas, sino también el impacto positivo que generamos en la sociedad y en el entorno.

Por lo tanto, el presente reporte de gestión ha sido desarrollado bajo un estándar globalmente reconocido que nos permite informar de manera pública y detallada sobre los impactos económicos, sociales y ambientales de nuestra organización. Este informe busca ofrecer una visión clara, estructurada y precisa de los resultados obtenidos en el año 2024, con el fin de garantizar que

nuestros stakeholders (incluyendo colaboradores, clientes, proveedores, inversionistas, autoridades y la sociedad en general) tengan acceso a la información relevante sobre nuestra gestión.

Con el objetivo de asegurar la calidad y la rigurosidad en la presentación de este informe, hemos adoptado el estándar ISO 26000, reconocido internacionalmente como una referencia en la gestión de la responsabilidad social empresarial. La ISO 26000 proporciona directrices detalladas para la integración de principios de sostenibilidad, responsabilidad social y ética en la gestión organizacional, ayudando a las empresas a identificar, gestionar y comunicar sus impactos en áreas clave como los derechos humanos, las prácticas laborales, la gestión ambiental, las buenas prácticas operativas, la transparencia y la lucha contra la corrupción.

El Informe de Gestión BIC 2024 ha sido desarrollado a partir de un ejercicio autónomo, basado en un análisis exhaustivo de evidencias, datos cuantitativos y cualitativos, y el seguimiento de indicadores clave de desempeño relacionados con cada una de las dimensiones de impacto que la ley exige para las sociedades BIC. Este enfoque nos permite evaluar de manera objetiva los avances alcanzados, así como los retos y oportunidades que tenemos como organización en el camino hacia una gestión aún más responsable y sostenible.

En resumen, el Informe de Gestión BIC 2024 no solo refleja los avances alcanzados en términos de impacto social, económico y ambiental, sino que también resalta nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento de las mejores prácticas a nivel global. Estamos convencidos de que este enfoque integral nos permitirá seguir avanzando como una empresa responsable, generando un impacto positivo en la sociedad y en el entorno, y cumpliendo con nuestras responsabilidades como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo.

4 RESUMEN EJECUTIVO

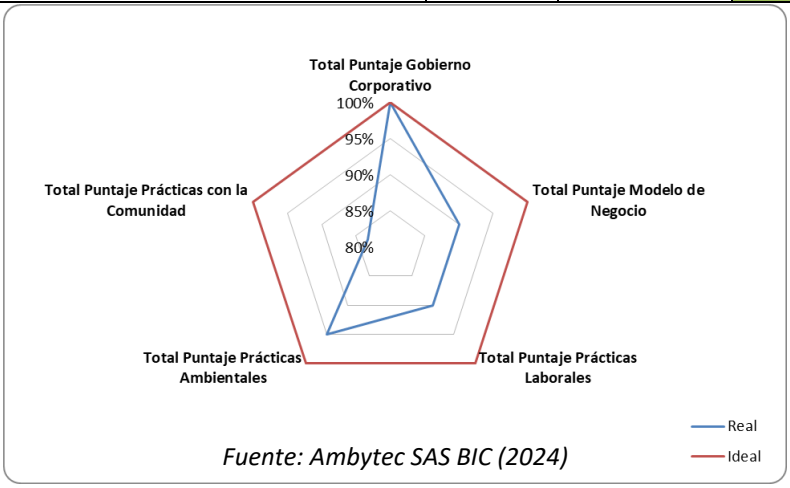
En AMBYTEC SAS BIC, somos plenamente conscientes de la gran responsabilidad que asumimos al formar parte de las sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), y de la importancia que conlleva este compromiso. Ser una Sociedad BIC no solo implica una visión empresarial orientada a la rentabilidad, sino también un firme compromiso con el bienestar social, el respeto por el medio ambiente y la transparencia en la gestión de nuestras actividades. En este sentido, entendemos que la rendición de cuentas es un pilar fundamental de nuestra operación, por lo que cada año nos dedicamos a evaluar y comunicar de manera clara y detallada el impacto de nuestras acciones en los ámbitos económico, social y ambiental.

En línea con este enfoque, hemos desarrollado el presente informe de gestión bajo un estándar internacionalmente reconocido, diseñado para proporcionar una visión clara y rigurosa de los resultados obtenidos por nuestra organización en estos tres pilares fundamentales. Este reporte no solo tiene como objetivo informar a nuestros grupos de interés, sino también demostrar de manera tangible los avances alcanzados en nuestro camino hacia una mayor responsabilidad social y ambiental. A través de esta práctica, buscamos fortalecer nuestra relación con nuestros colaboradores, clientes, proveedores, autoridades, comunidad en general y partes interesadas, manteniendo un compromiso constante con la integridad y la ética empresarial.

Así mismo, de manera consecuente a lo sugerido por el estándar ISO 26000, aplicamos la herramienta de "Autoevaluación de Empresas de Beneficio de Interés Colectivo" de ICONTEC. Tal como se muestra en la **Figura 4**, la cual nos arrojó un cumplimiento del 92% en promedio de las cinco dimensiones descritas en el Decreto 2046 de 2019.

Figura 4. Resultado estándar ISO 26000 – Gestión BIC 2024

AMBYTEC SAS BIC			
EJE	**Valor Real**	**Valor máximo**	**%**
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	90%	100%	90,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	90%	100%	90,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	95%	100%	95,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	83%	100%	83,3%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	**1425**	**1550**	**92%**



Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

En el presente informe, puntualmente en el **Anexo 1**, se presenta la Herramienta de evaluación inicial AMBYTEC SAS BIC - ICONTEC 26000.

5 ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

A continuación, se presentan los avances obtenidos en cada una de las dimensiones y los compromisos asumidos como SOCIEDAD BIC, así como las metas que nos proponemos alcanzar en el corto y mediano plazo.

5.1 MODELO DE NEGOCIO

AMBYTEC SAS BIC está plenamente comprometida con la adquisición de bienes y la contratación de servicios provenientes de empresas locales, así como de aquellas lideradas por mujeres y minorías. Además, se otorga prioridad a la celebración de contratos con proveedores que implementen prácticas equitativas y respetuosas con el medio ambiente.

En este contexto, durante el periodo reportado, se han llevado a cabo las siguientes gestiones:

a. En mayo de 2024, llevamos a cabo la auditoría de seguimiento Trinorma para nuestro Sistema Integrado de Gestión, conforme a las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 **(ver anexos 2, 2.1 y 2.2. Certificados Trinorma)**. El resultado fue altamente satisfactorio, obteniendo un total de cero (0) No Conformidades en el Sistema.

b. Durante el mes de enero de 2024, cumplimos satisfactoriamente con los requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, como lo demuestra el resultado de la evaluación realizada a través de la auditoría de certificación RUC – Registro Uniforme de Contratistas, obteniendo un logro del 90% **(Ver anexo 3. Certificado RUC).**

c. A lo largo de la vigencia de 2024, hemos implementado un proceso de contratación objetivo y transparente, asegurando equidad en cada una de sus etapas. Este enfoque se refleja especialmente en la promoción de la igualdad de género, fomentando la inclusión de las mujeres en nuestra sociedad empresarial.

d. Durante el periodo de enero a diciembre de 2024, el 93% del talento humano que prestó sus servicios profesionales a nuestra organización, independientemente de su tipo de contratación (8 colaboradores directos y 6 por prestación de servicios), fue de origen local. Este resultado supera la meta establecida para el año 2024, que fijaba un mínimo del 65%.

5.1.1 Meta para los próximos años.

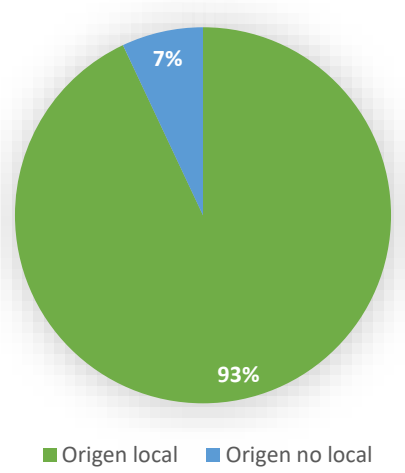
Para los próximos cuatro años, nos hemos propuesto alcanzar la meta de:

Si bien para el año 2024, la meta propuesta fue del 65% la cual fue superada durante esta vigencia, para el 2025 se propone adquirir al menos el 80% de nuestros productos y servicios dentro del departamento de Boyacá. Esta iniciativa se alineará con los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y la Política de Gestión Integral de la empresa, fortaleciendo el desarrollo local y fomentando prácticas sostenibles.

5.1.2 Indicador de medición.

El cumplimiento de este objetivo se medirá a través del cálculo del porcentaje de productos y servicios adquiridos en el departamento de Boyacá con relación al total de compras y contrataciones realizadas, tal como se muestra en la **Gráfica 1.**

Gráfica 1. Recurso humano contratado durante la 2024



Fuente: Ambytec SAS BIC 2024

5.2 GOBIERNO CORPORATIVO

Como organización, creemos firmemente en la importancia de divulgar y compartir los estados financieros con todos nuestros colaboradores. Esto les permite conocer el crecimiento, la

estabilidad y la rentabilidad de la empresa, promoviendo así la transparencia y el compromiso colectivo.

En la dimensión de Gobierno Corporativo, hemos logrado avances significativos en los siguientes aspectos de cada uno de nuestros compromisos:

a) AMBYTEC SAS BIC realizó la divulgación anual de sus estados financieros en dos momentos clave: el 9 de septiembre de 2024, correspondiente al periodo de enero a junio de 2024, y el 17 de febrero de 2025, que abarcó el periodo de julio a diciembre de 2024. Durante estas sesiones, todos los colaboradores de la organización participaron activamente, teniendo acceso a información detallada sobre la situación financiera, el desempeño económico, los flujos de activos y pasivos, así como la asignación de recursos a lo largo de los periodos reportados.
Para más detalles, consultar el **Anexo 4: Acta de divulgación de estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2024-1** y el **Anexo 4.1: Acta de divulgación de estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2024-2.**

b) El 19 de diciembre de 2024, se revisó y actualizó el manual para los empleados con el objetivo de documentar los principales cambios laborales (reducción de la jornada laboral) y expectativas de la organización, promoviendo una cultura alineada con nuestra visión y principios, así como la seguridad integral de la organización. Para más detalles, consultar el **Anexo 5: Manual de Empleados AMBYTEC SAS BIC.**

c) La misión de la empresa ha sido incorporada en diversos documentos oficiales y está disponible en nuestra página web: https://www.ambytec.com.co/ garantizando su accesibilidad y transparencia para todos los interesados.

d) Otro de los mecanismos de gobierno corporativo implementados por AMBYTEC SAS BIC a lo largo de la vigencia de 2024 fue la inclusión de todos los colaboradores, independientemente del tipo de contratación, mediante un proceso de inducción empresarial. En este proceso, se proporciona de manera integral información sobre los principales eventos relacionados con temas de Dirección Estratégica, Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad.

5.2.1 Meta para los próximos años.

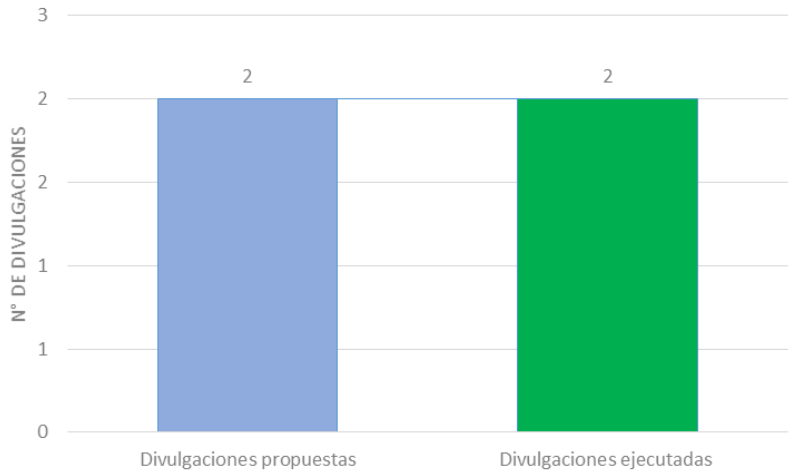
Para los próximos años hemos definido la siguiente meta**:**

Mantener la divulgación anual (por lo menos una vez al año) de acuerdo con los lineamientos de Sociedades BIC de los estados financieros de la empresa, a todos los colaboradores de la organización.

5.2.2 Indicador de medición

El indicador de este objetivo será la cantidad de reuniones anuales realizadas para la divulgación de los estados financieros, para el año 2024 se tenía establecida una meta de 2 divulgaciones anuales la cual se cumplió satisfactoriamente, tal como se ilustra en la **Gráfica 2**.

Gráfica 2. Divulgación de los estados financieros para la vigencia 2024



Fuente: Ambytec SAS BIC 2024

5.2.3 Fortalezas.

En AMBYTEC SAS BIC, nos enorgullece la transparencia y la objetividad con la que diseñamos y socializamos nuestros estados financieros. Durante la vigencia de 2024, hemos puesto un énfasis particular en que cada uno de nuestros colaboradores conozca de manera clara y precisa el estado real de la empresa. Esto no solo refuerza la confianza interna, sino que también fomenta un ambiente de trabajo donde todos somos partícipes activos del proceso de toma de decisiones y de la gestión financiera de la compañía.

Como propuesta de mejora del informe de 2023 y con el objetivo de seguir optimizando nuestra gestión, para el año 2024 hemos integrado la medición de los procesos financieros como un indicador clave dentro del Sistema de Gestión, específicamente en lo relacionado a facturación. Esto nos permitirá contar con un seguimiento más detallado y preciso de los aspectos financieros, contribuyendo a la mejora continua de nuestros procesos operativos y empresariales.

5.3 PRÁCTICAS LABORALES

Como organización, consideramos fundamental ofrecer opciones de empleo que brinden a nuestros trabajadores flexibilidad en la jornada laboral y alternativas de teletrabajo, garantizando que esto no afecte su remuneración. Nuestro objetivo es contribuir al fortalecimiento del tejido social.

Durante el periodo reportado, contamos con las siguientes evidencias de cumplimiento:

a. Durante el mes de julio de 2024 se actualizó el Reglamento interno de Trabajo de la organización, incluyendo la reducción de la jornada laboral lo que llevó a la implementación de un horario de trabajo de 46 horas semanales, conforme a lo establecido por la normatividad de acuerdo la Resolución 2101 de 2021, para mayor información ver **Anexo 6. Reglamento Interno de Trabajo AMBYTEC SAS BIC.**

b. Por otro lado, en el mes de noviembre de 2024 se realizó la revisión anual de la Política de Desconexión Laboral, la cual no presentó cambios. Para su consulta ver **Anexo 7. Política de Desconexión Laboral AMBYTEC SAS BIC.**

c. Es relevante destacar la participación de una de nuestras colaboradoras en el Congreso Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, organizado por el Consejo Colombiano de Seguridad en el mes de abril de 2024. Ver **Anexo 8. Certificado de asistencia congreso CCS 2024.**

d. Como parte de nuestra estrategia de promoción y fomento del crecimiento profesional de nuestros colaboradores, se otorgó un día remunerado el 26 de noviembre de 2024 a una de nuestras profesionales, en reconocimiento a su graduación de la Maestría en Gestión de la Información y las Tecnologías Geoespaciales

e. Adicional, se brindó el espacio y los recursos económicos para el entrenamiento de dos de nuestras profesionales en el curso de PILOTO OPERACIONES RPAS durante los meses de octubre y noviembre de 2024. Ver **Anexo 9. Certificados Piloto Operaciones RPAS.**

f. Sin lugar a dudas, uno de los compromisos más importantes que AMBYTEC SAS BIC ha venido consolidando desde 2023 es el reconocimiento al talento humano, a través del cumplimiento de los objetivos empresariales. En este marco, se ha implementado un sistema de compensación variable, que incluye un bono empresarial como mecanismo para incentivar el desempeño y premiar el aporte significativo de los profesionales en el logro de las metas estratégicas de la organización. Esta compensación se realizó en diciembre de 2024. (Ver **Anexo 10. Política de compensación y beneficios AMBYTEC SAS BIC**).

g. En el mes de octubre de 2024, uno de los logros más destacados en la operación de AMBYTEC SAS BIC ha sido la adquisición de una nueva sede empresarial, este acontecimiento refleja el crecimiento y la consolidación de la empresa. Esta nueva infraestructura está enfocada y adecuada para el bienestar y la comodidad de todos los colaboradores, proporcionando un entorno más amplio, moderno y funcional, que favorece tanto la productividad como la calidad de vida en el trabajo.

Además, la nueva sede se ha concebido bajo principios de sostenibilidad y eficiencia, incorporando espacios más iluminados y aprovechando la iluminación natural, áreas de descanso y condiciones óptimas que contribuyen a un ambiente laboral cálido y saludable. Con este avance, AMBYTEC SAS BIC reafirma su compromiso con el desarrollo empresarial y el fortalecimiento de relaciones con todas las partes interesadas, ofreciendo un lugar de trabajo que promueve la innovación, la colaboración y el crecimiento profesional.

5.3.1 Meta para los próximos años.

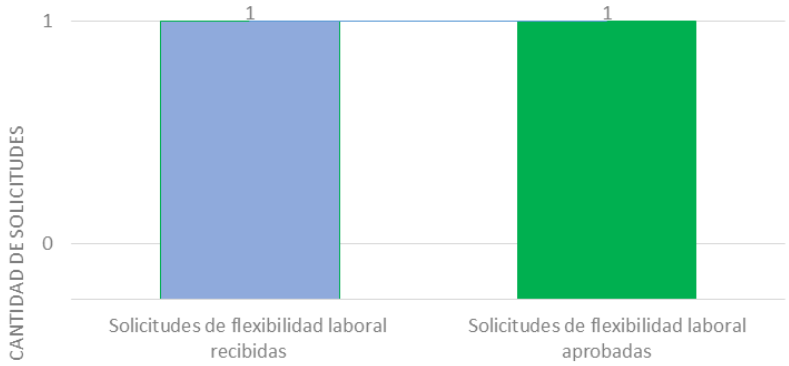
Durante los siguientes años se han definido el siguiente objetivo:

Fomentar la flexibilidad laboral y el teletrabajo en situaciones que lo requieran, garantizando que esto no afecte la remuneración de los colaboradores.

5.3.2 Indicador de medición.

El indicador de medición para el primer objetivo será el porcentaje de solicitudes de flexibilidad laboral aprobadas sobre el total de solicitudes recibidas, la cual cumple satisfactoriamente la meta propuesta, tal como se evidencia en la **Gráfica 3.**

Gráfica 3. Prácticas de flexibilidad laboral durante el 2024



Fuente: Ambytec SAS BIC 2024

5.3.3 Fortalezas.

En relación con el compromiso adquirido y la gráfica presentada anteriormente, durante la vigencia de 2024, AMBYTEC SAS BIC trabajó de manera articulada para asegurar la plena integración del Sistema Integrado de Gestión (SIG), basado en las normativas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, cumpliendo con los estándares de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Además, se incorporaron mecanismos de control nacionales alineados con los criterios del Consejo Colombiano de Seguridad, alcanzando un cumplimiento del 90% en nuestro sistema. Este resultado representa un logro significativo en nuestros procesos empresariales, como se refleja en el **Anexo 3**, cuyo objetivo principal es brindar espacios sanos y seguros, asumiendo la responsabilidad de garantizar la calidad de vida de todas las partes interesadas y ofrecer servicios bajo estándares ambientalmente sostenibles.

En los espacios de participación y liderazgo de los colaboradores, como las reuniones del comité de sostenibilidad y los diferentes canales de comunicación, se fomenta en todos los empleados el espíritu de iniciativa para proponer alternativas que contribuyan a la mejora continua de la flexibilidad de las jornadas laborales y los espacios de trabajo.

Asimismo, es fundamental mantener el trabajo articulado y en equipo para garantizar el cumplimiento efectivo de las actividades empresariales, mediante el cumplimiento de la Política de Desconexión Laboral.

5.4 PRÁCTICAS AMBIENTALES

Se cree firmemente en la importancia y el impacto positivo de adoptar prácticas sostenibles dentro de la empresa. Por ello, la implementación de sistemas de iluminación energéticamente eficientes no solo contribuye a la reducción del consumo de energía, sino que también mejora las condiciones laborales al proporcionar entornos más confortables y saludables para los colaboradores.

Asimismo, se reconoce el valor de incentivar el uso de medios de transporte ambientalmente sostenibles, promoviendo alternativas como la bicicleta o el transporte público. Para ello, se implementarán estrategias que motiven a los colaboradores a optar por estas opciones, alineando así los esfuerzos de la empresa con su compromiso con la sostenibilidad y la reducción de la huella de carbono **(Ver Anexo 11. Beneficios Extralegales AMBYTEC SAS BIC).**

En relación con los compromisos ambientales y de sostenibilidad de AMBYTEC SAS BIC, durante la vigencia 2024 se lograron avances significativos, reflejados en las siguientes acciones y evidencias de cumplimiento:

a) **Adquisición de luminarias LED:** En el marco de la adecuación de la nueva sede empresarial, en el mes de noviembre de 2024, se realizó la compra de sistemas de iluminación de bajo consumo energético minimizando los impactos ambientales asociados al uso de iluminarias tradicionales.

b) **Inspección a redes eléctricas:** Como medida de prevención y con el propósito de adecuar la sede empresarial, durante el mes de diciembre de 2024 se lleva a cabo una inspección de las redes eléctricas existentes en toda la infraestructura para verificar su estado general evitando accidentes de trabajo y fugas de energía eléctrica.

c) En el año 2024 se mantuvo el convenio con la empresa RECITUNJA, encargada desde marzo del año 2023 de gestionar los residuos sólidos aprovechables de AMBYTEC SAS BIC **(ver Anexo 12. Convenio RECITUNJA).**

d) Asimismo, desde la alta gerencia de AMBYTEC SAS BIC, comprometidos con las buenas prácticas ambientales que la empresa puede implementar para contribuir a la preservación del medio ambiente y fomentar el uso de medios de transporte alternativos, se estableció un beneficio para todos los colaboradores: acceso a un crédito sin intereses durante un año, por un monto de hasta $1.200.000, para la compra de bicicletas **(ver Anexo 11. Beneficios extralegales AMBYTEC SAS BIC).**

e) Del 100% de la población laboral directa de AMBYTEC SAS BIC, actualmente el 50% de sus colaboradores utiliza medios de movilización limpios. De este porcentaje, la mitad se desplaza caminando, mientras que el otro 50% lo hace en transporte colectivo (bus). Esta iniciativa contribuye a reducir la congestión del tráfico, mejorar la calidad del aire al disminuir las emisiones de dióxido de carbono, reducir los niveles de ruido y optimizar el uso del espacio público.

f) AMBYTEC SAS BIC en su compromiso con el medio ambiente, el septiembre de 2024 realizó la siembra de 200 árboles de especies nativas en un predio dispuesto por la Junta de Acción Comunal de la vereda Pirgua de la ciudad de Tunja.

g) Uno de los aspectos más destacados durante el año 2024 fue la gestión ambiental implementada a través de los procesos y actividades empresariales propias de la organización. Esta gestión resultó en 29 casos de éxito en trámites ambientales de nuestros Clientes, una de cifra relevante con respecto al año anterior. A continuación, se presenta la **Ilustración 1** que refleja estos logros.

Ilustración 1. Casos de éxito Ambytec SAS BIC 2017-2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Con el objetivo de entender de manera detallada los casos de éxito obtenidos de acuerdo a la ilustración anterior, en la **Tabla 1** se relacionan los casos de éxitos obtenidos durante la vigencia 2024 por las distintas corporaciones y entidades, lo cual resalta nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y refleja los altos estándares de calidad que mantenemos en cada uno de los proyectos ejecutados.

A lo largo de la vigencia de 2024, se lograron 28 casos de éxito, y 1 se encuentra en trámite, lo que da un total de 29 eventos significativos en los procesos empresariales.

Tabla 1. Casos de éxitos obtenidos en el 2024

Tramite	Cantidad
Registros patios de acopio	1
Permiso de vertimientos	1
Licencia ambiental temporal	1
Registro programa arqueología preventiva	1
Permiso de ocupación de cauce	1
Permiso de publicidad exterior visual	2
Programa de uso y ahorro eficiente de agua	2
Desarrollo empresarial	2
Modificación planes de manejo ambiental	3
Procedencia de la consulta previa	3
Licencias ambientales	3
Informes de cumplimiento ambiental aprobados	8
En tramite	1

Fuente: Ambytec SAS BIC 2024

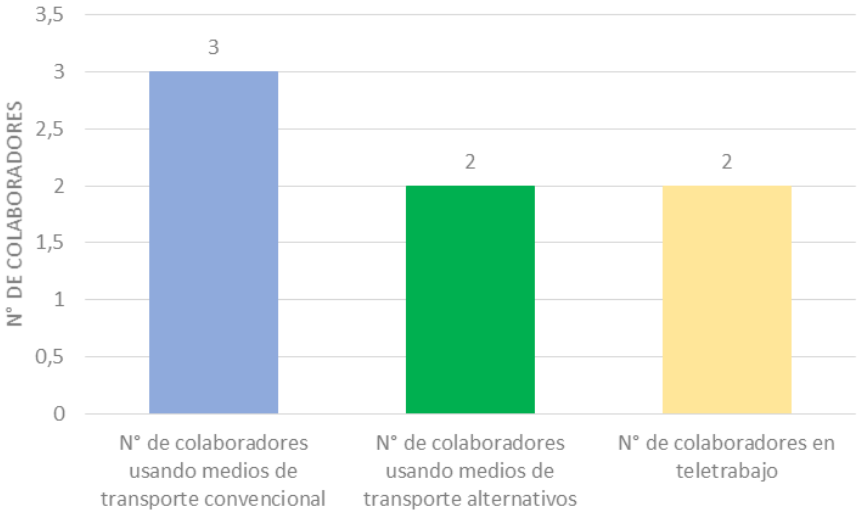
5.4.1 Meta para los próximos años.

Fomentar entre los colaboradores el uso de medios de transporte alternativo y ecológico para reducir la huella de carbono.

5.4.2 Indicador de medición.

El indicador de medición, se presenta así: Porcentaje de colaboradores de Ambytec SAS BIC que utilizan medios de movilización alternativa, respecto al total de colaboradores de la organización; dicho lo anterior, se evidencia en la **Gráfica 4.**

Gráfica 4. Colaboradores utilizando medios de movilización alternativos en 2024



Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

5.4.3 Fortalezas.

Nuestras oficinas Ambytec SAS BIC, ubicadas en la ciudad de Tunja (Boyacá), han sido recientemente adquiridas ofreciendo condiciones locativas óptimas, adecuadas para el desarrollo eficiente y cómodo de las actividades diarias de nuestros colaboradores y garantizando la seguridad de propios y visitantes.

Adicionalmente, la mayoría de nuestros colaboradores residen cerca de su lugar de trabajo, lo que les permite movilizarse caminando o en trayectos no tan largos.

Aquellos colaboradores que viven en zonas más alejadas hacen uso principalmente del transporte público o colectivo, priorizando alternativas sostenibles sobre el uso del vehículo particular.

Como parte del compromiso de Ambytec SAS BIC con la sostenibilidad y el bienestar de sus colaboradores, se proponen desarrollar estrategias que fomentan el uso de medios alternativos de movilidad, tales como el uso de la bicicleta.

Uno de los beneficios empresariales con la adquisición de la nueva sede, es el uso de la iluminación natural por las condiciones locativas favorables, disminuyendo así la necesidad de usar las bombillas eléctricas durante la jornada laboral.

5.5 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

En Ambytec SAS BIC resaltamos el valor de promover e incentivar prácticas responsables, actividades de voluntariado corporativo y el establecimiento de alianzas con fundaciones u organizaciones sociales que impulsen iniciativas de alto impacto en beneficio de las comunidades.

Para el periodo reportado, se desarrollaron las siguientes actividades:

- El 21 de febrero de 2024, se realizó entrega de 400 cuadernos a la Fundación Amparo del Niño para el desarrollo de las actividades escolares de los niños **(ver Fotografía 1).**
- Desde el 14 de febrero al 15 de marzo de 2024 se contrataron 4 profesionales civiles niños **(ver Fotografía 1 y 3)**, para la construcción de la estructura de descole y descarga al Río Bogotá de nuestro cliente Gran Sabana, en el municipio de Tocancipá (Cundinamarca)
- Por otro lado, para marzo de 2024 y de acuerdo a la visita de seguimiento, se atiende la necesidad de comprar un cañón de riesgo de 2,5" para el beneficio de las plantas, la cancha de futbol y demás áreas de la Fundación **(Ver Fotografías 4).**
- El 01 de abril de 2024, se realizó la entrega de un aspersor de 2,5" para el beneficio del jardín y la cancha de futbol de la Fundación Amparo de los Niños. Adicional se entregó kit de aseo (productos de limpieza general) **(ver Fotografía 5 y 6).**
- El 3 de mayo de 2024, nos unimos a las actividades académicas de la Fundación Amparo del Niño, realizando capacitación sobre el uso eficiente y ahorro del agua **(ver Fotografía 7).**
- Para el quinto mes de la vigencia 2024, dentro de nuestras actividades empresariales, se efectuó la contratación de personal del área de influencia de la vereda Comaita del municipio de Socotá, Boyacá; con el objetivo de realizar acompañamiento a dos biólogos en el inventario de fauna o caracterización biótica.
- Durante el mes de julio de 2024 **(ver Fotografía 8)**, se efectuó la contratación de personal del área de influencia del Proyecto Minero de Guadalupe en la verdea Sibaria del Municipio de Paz de Río, con el objetivo de acompañar a los profesionales bióticos y adelantar las actividades requeridas para dicho proyecto.

- Se formalizó la contratación de personal del área de influencia del municipio de Paz de Río, Boyacá para el acompañamiento en la ejecución del inventario de fauna en el Proyecto Minero La Chapa de nuestro cliente Acerías Paz del Río, esto para el mes de agosto de la vigencia en mención.
- En septiembre de 2024, se brindó la oportunidad a una de nuestras profesionales de desarrollar programas de capacitación a fin de fortalecer conocimiento y habilidades aplicables en la misionalidad de la empresa; como lo fue el curso en Derechos Humanos, Relacionamiento Territorial, Consulta Previa y Sostenibilidad en la Industria Minera y Petrolera.
- Adicional, el día 13 de septiembre de 2024 , se gestionó y realizó siembra en conjunto con autoridades locales como Corpoboyacá, Alcaldía de Tunja y Urbaser en la vereda Pirgua zona rural de la ciudad de Tunja, como compensación de la huella de carbono 2023-2024 **(ver Fotografías 9 y 10)**.
- Durante el mes de octubre de 2024, Ambytec SAS BIC ofreció la oportunidad a colaboradores de desarrollar programas de capacitación a fin de fortalecer conocimiento y habilidades aplicables en la misionalidad de la empresa con el curso en Curso Piloto UAS, tal como se aprecia en la **Fotografía 11.**
- Por otro lado para el décimo mes del año 2024, se realiza simulacro integral con participación de la comunidad del barrio Santa Catalina **(ver fotografía 12 a la 14).**
- Se llevaron a cabo diversas actividades lúdico-pedagógicas en colaboración con la Fundación Amparo del Niño. Estas actividades incluyeron talleres sobre estilos y hábitos saludables, educación ambiental, protección de especies en peligro de extinción, y manejo de especies invasoras. Además, se organizó un bingo ambiental para promover hábitos saludables, gestión del tiempo y conciencia ecológica, utilizando juegos y dinámicas didácticas que facilitaron el aprendizaje y la participación activa de los niños y jóvenes. Estas iniciativas buscaron sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de la sostenibilidad y fomentar un comportamiento responsable hacia el entorno **(ver anexo 13. Certificado de actividades Fundación Amparo del Niño y/o Fotografía 17).**

  Adicional, el día 7 de noviembre de 2024 se realiza compartir con los niños de la Fundación en el marco de la celebración del día del niño.
- En diciembre de 2024, se realizó con la contratación de personal perteneciente a la zona de influencia para la ejecución de los Planes de Manejo Ambiental del Cliente Perenco Colombia Limited **(ver Fotografía 15 y 16).**
- En el mes de diciembre de 2024 **(ver Fotografías 18-20)** se realiza inspección a redes eléctricas de la empresa con el objetivo de verificar el estado actual del sistema eléctrico.

Fotografía 1 Donación de cuadernos a la Fundación Amparo del Niño

21/02/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 1 Contratación de profesionales Tocancipá (Cundinamarca).

14/02/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 2 Contratación de profesionales Tocancipá

14/02/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 3 Soporte de pago Compra aspersor 2,5”

23/03/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 4 Donación de cañón de riego 2,5”

01/04/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 5 Donación de elementos de aseo Fundación Amparo del Niño

01/04/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 6 Capacitación sobre el uso eficiente y ahorro del agua

03/05/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 7 Contratación de profesionales Paz de Río

04/07/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 8 Siembra de 200 árboles compensación huella de carbono

13/09/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 9 Siembra de 200 árboles compensación huella de carbono

13/09/2024

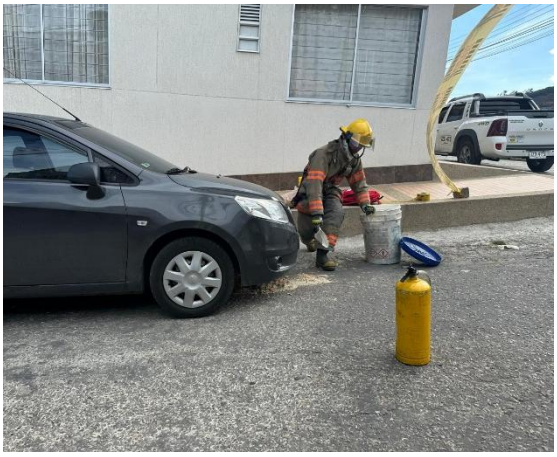
Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 10 Curso Piloto UAS

Octubre/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 11 Simulacro integral 2024



13/09/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 12 Simulacro integral 2024

18/10/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 13 Simulacro integral 2024

18/10/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 14 Contratación de personal Proyecto PMA´s especifico

10/12/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 15 Contratación de personal Proyecto PMA´s especifico

10/12/2024

Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Fotografía 16 Certificado Fundación Amparo del Niño – Actividades de capacitación

Fundación EL AMPARO DE NIÑOS Tunja — NIT: 891.000.277-9

LA SUSCRITA DIRECTORA EJECUTIVA Y REPRESENTANTE LEGAL
FUNDACIÓN EL AMPARO DE NIÑOS DE TUNJA.

CERTIFICA:

QUE: personal de AMBYTEC SAS BIC, Alexandra Fernández Cubides – Profesional Social, realizo Talleres de Hábitos Saludables y responsables y educación sobre la importancia de la sostenibilidad y la protección ambiental, en la MODALIDAD DE INTERNADO DE LA FUNDACIÓN AMAPARO DE NIÑOS DE TUNJA, los días 09, 15, 22 y 29 de noviembre del año 2024.

Expedida en Tunja, el día doce (12) de marzo del dos mil veinticinco (2025.); con destino a la interesada.

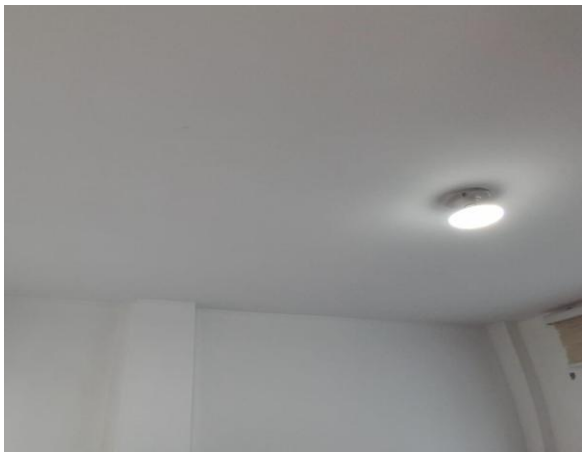
Cordialmente,

SOR MARIA NUBIA QUINTERO QUINTERO
Representante Legal y Directora Ejecutiva.
Fundación Amparo de niños Tunja

12/03/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

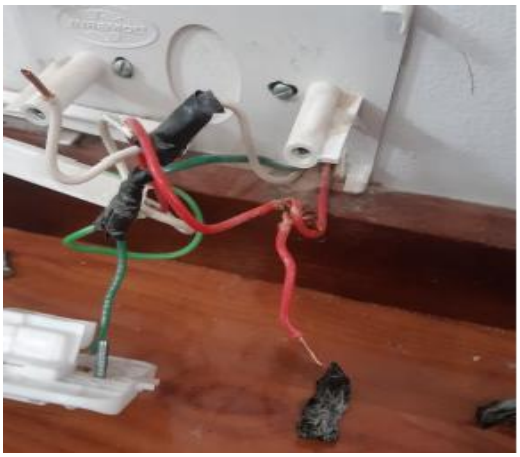
Fotografía 17 Luminarias Ambytec SAS BIC



29/01/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Fotografía 18 Inspección eléctrica (Antes)



27/12/2024

Fuente: Profesional Eléctrico

Fotografía 19 Inspección eléctrica (Después)

30/01/2025

Fuente: Profesional Eléctrico

5.5.1 Meta para los próximos años.

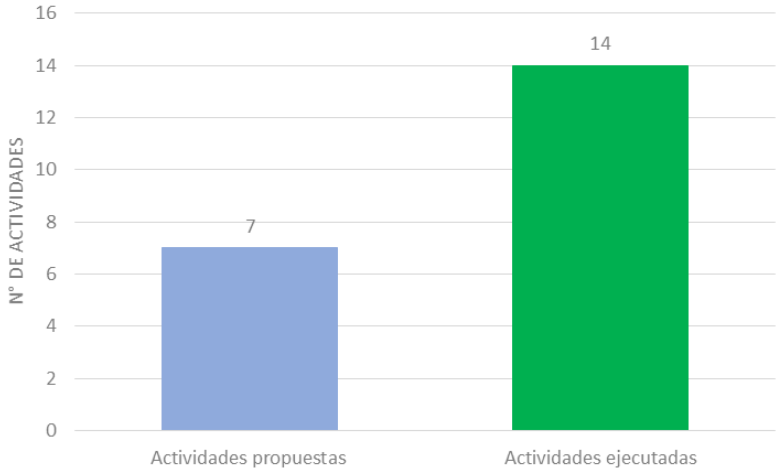
Para la vigencia 2025, se estima aumentar a 10 las actividades de voluntariado, que brinden beneficio a la comunidad.

5.5.2 Indicador de medición.

El indicador correspondiente a este objetivo es el número de actividades de voluntariado ejecutadas en relación con el número de actividades programadas, tal como se muestra en la **Gráfica 5**.

Durante el año 2024, se logró cumplir con el 100% de las actividades de voluntariado planificadas, alcanzando un total de 14 actividades ejecutadas de 7 programadas.

Gráfica 5. Actividades de voluntariado con beneficio a la comunidad 2024

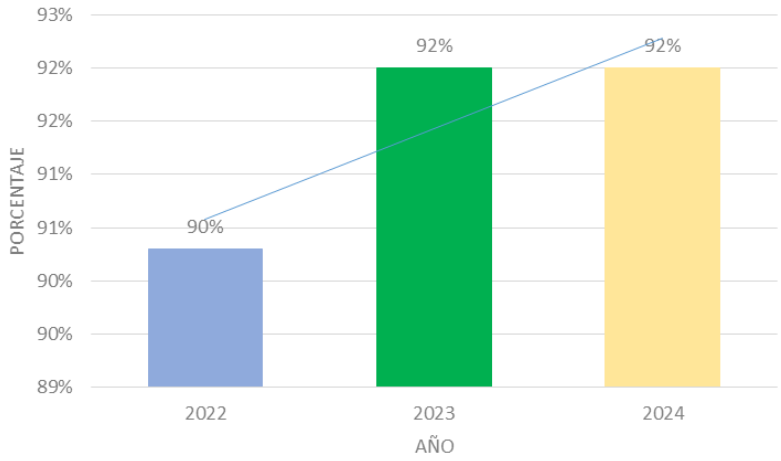


Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

6 CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PROPUESTAS 2022, 2023 y 2024

De acuerdo con la **Gráfica 6** y los resultados obtenidos a partir de la Evaluación Inicial bajo la Guía ISO 26000, se observa que durante el año 2024 se mantuvo el mismo porcentaje de cumplimiento con respecto a los compromisos adquiridos, los cuales fueron evaluados en 2023, el cual corresponde a 92%, mejorando satisfactoriamente con respecto a la vigencia 2022.

Gráfica 6. Resumen ejecutivo – ISO 26000



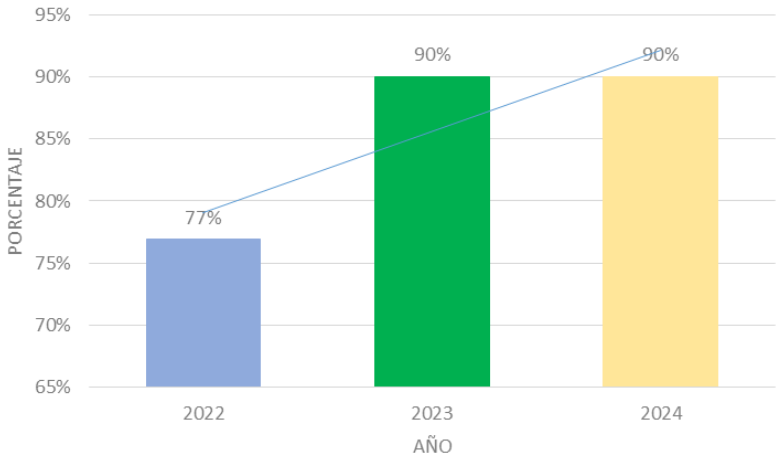
Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Sin embargo, es importante resaltar que durante la vigencia de 2024 se llevaron a cabo un mayor número de actividades de voluntariado social, con el fin de fortalecer el compromiso con la comunidad. Además, se adquirió una nueva sede empresarial, garantizando así mayor seguridad y comodidad tanto para los empleados como para los visitantes. Asimismo, se incrementó el espacio de entrenamiento destinado a los colaboradores, brindándoles mejores condiciones para su desarrollo profesional a través de actividades de capacitación.

Por otro lado, analizando el detalle de cada uno de los ejes de compromiso BIC, el modelo de negocio corporativo durante el año 2024 mantuvo su participación 90% comparado con la vigencia 2023 como se puede apreciar **Gráfica 7**.

Adicional, se puede inferir que con respecto a la vigencia 2022 se mejoró significativamente el cumplimiento de los compromisos adquiridos y por ende los resultados obtenidos.

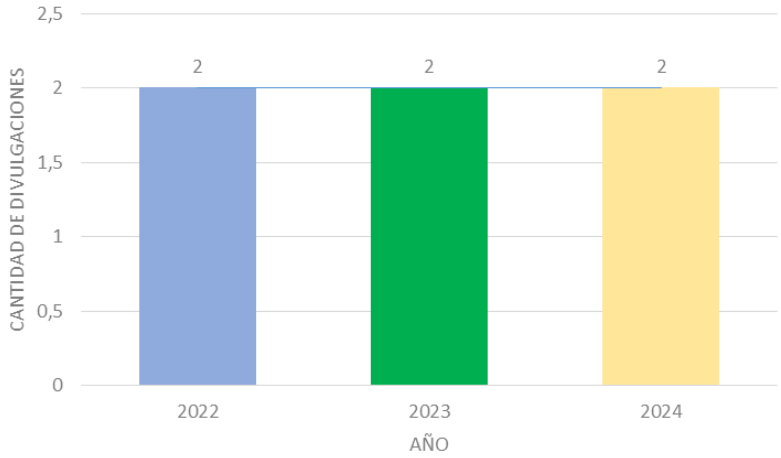
Gráfica 7. Modelo de negocio



Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Por otra parte, con el compromiso adquirido de Gobierno Corporativo, para el año 2024 se cumplió con la meta establecida de la divulgación anual de los estados financieros como se efectuó para la vigencia 2023; donde se programaron 2 socializaciones de las cuales las 2 se ejecutaron, tal como se puede apreciar en la **Gráfica 8** y como se ha mantenido desde la vigencia 2022.

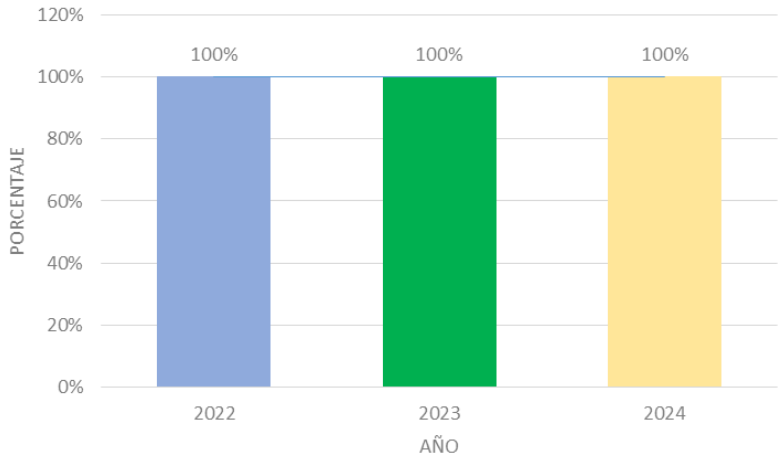
Gráfica 8. Cumplimiento del Gobierno Corporativo
Divulgación de estados financieros



Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Por su parte, en el modelo de Prácticas Laborales, se ha venido trabajando articuladamente para seguir ofreciendo trabajo de calidad y con los más altos estándares de equidad laboral, ya que durante el 2024 se cumplió satisfactoriamente con la meta del 100% de cumplimiento, tal como se ha venido realizando desde la vigencia 2022, como se observa en la **Gráfica 9.**

Gráfica 9. Cumplimiento de Prácticas Laborales



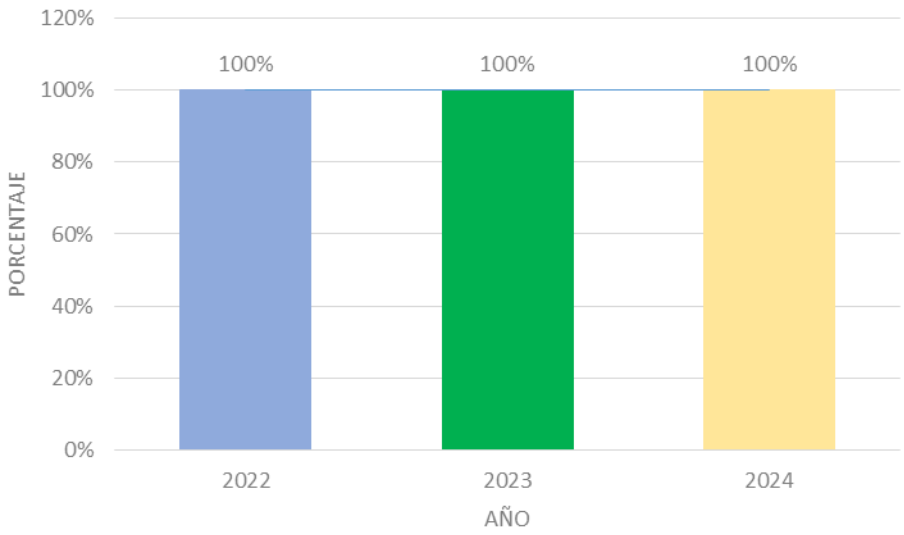
Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

En cuanto a las Prácticas Ambientales, durante el año 2024 se alcanzó un cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta, destacándose la implementación de sistemas de iluminación energéticamente eficientes y el otorgamiento de incentivos a los trabajadores que utilizan medios de transporte sostenibles para su desplazamiento laboral.

Asimismo, se destaca el progreso en el cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero y su respectiva compensación, reafirmando el compromiso con la sostenibilidad ambiental (ver Gráfica 10); esta gestión también se resalta desde la vigencia del año 2022.

Adicionalmente, como parte del compromiso ambiental y de seguridad, en el mes de diciembre de 2024 se llevaron a cabo inspecciones preventivas a las redes eléctricas, con el fin de garantizar su correcto funcionamiento y minimizar riesgos.

Gráfica 10. Cumplimiento de Prácticas Ambientales

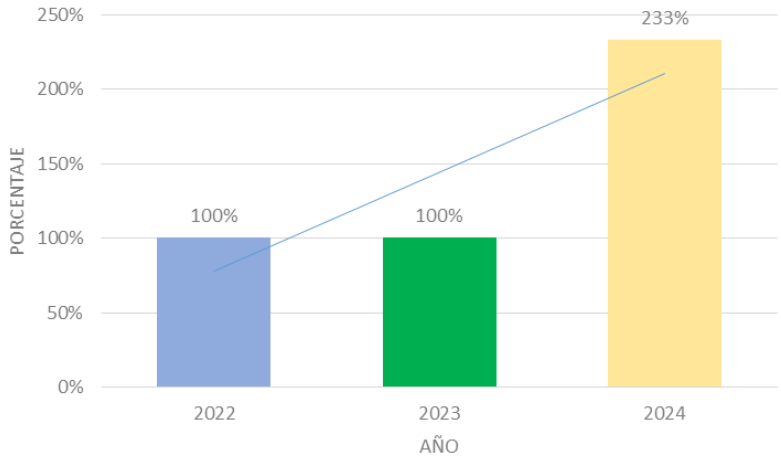


Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Una de las metas establecidas en el Informe de Gestión BIC 2023 para la vigencia 2024 radicaba en incrementar las actividades sociales con la comunidad, proponiendo la realización de al menos siete acciones anuales. Durante este periodo, se llevaron a cabo catorce actividades representativas, superando así el objetivo trazado, como se muestra en la **Gráfica 11.**

Cabe mencionar que se mantuvo una constante entre 2022 y 2023, ya para la vigencia de 2024 se logra establecer una meta superior a la proyectada inicialmente.

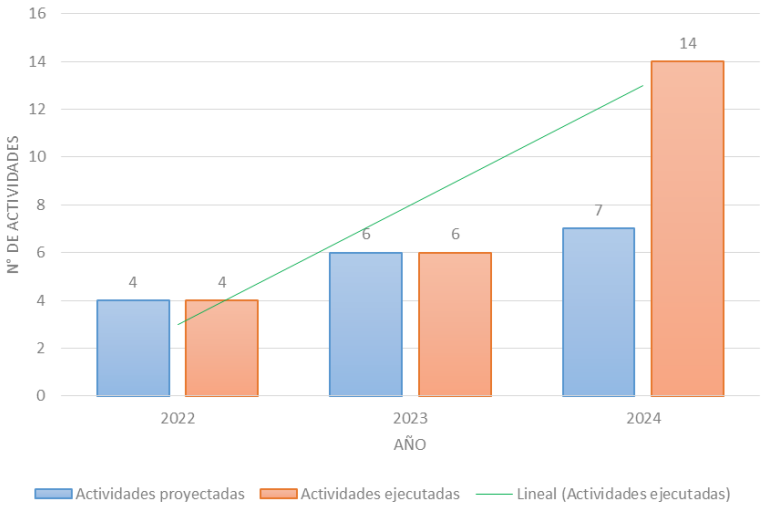
Gráfica 11. Cumplimiento de Prácticas con la comunidad



Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Con base en la **Gráfica 12**, se evidencia un aumento significativo en la cantidad de actividades en beneficio de la comunidad. Es importante resaltar que, durante la vigencia 2024, se ha logrado cumplir de manera satisfactoria la meta propuesta, superando lo proyectado.

Gráfica 12. Cantidad de actividades de voluntariado con la comunidad



Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

7 ASPECTOS RELEVANTES

De acuerdo con los aspectos mencionados en los compromisos adquiridos, consideramos pertinente explicar y dar a conocer a nuestras partes interesadas la responsabilidad empresarial que hemos venido construyendo a lo largo de la vigencia 2024.

Con base en los lineamientos establecidos y en concordancia con nuestros principios organizacionales, hemos trabajado de manera continua en el fortalecimiento de prácticas responsables que reflejan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, la ética corporativa y el bienestar de nuestras comunidades. Esta evolución nos permite compartir con transparencia los avances y logros alcanzados durante el periodo, reafirmando así nuestro compromiso con una gestión empresarial consciente y alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés.

7.1 GESTIÓN COFACE

Durante la vigencia de 2024 continuamos fortaleciendo nuestra colaboración con Coface, una empresa con más de 75 años de experiencia en el mercado, en línea con la gestión realizada en el año 2023.

Coface opera en más de 100 países y tiene presencia en las principales ciudades de América Latina. Su enfoque se distingue por ofrecer asesoría profesional transparente, respaldada por una visión global y evaluaciones de riesgo tanto a nivel regional como sectorial. Adicionalmente, dispone de una base de datos interconectada con información de más de 80 millones de empresas a nivel mundial. Esto nos permite consultar información clave sobre proveedores, clientes y socios estratégicos en cualquier parte del mundo, anticiparnos a las tendencias del mercado y tomar decisiones con mayor seguridad.

Gracias a sus herramientas de análisis, Coface realiza una evaluación integral de proveedores, clientes y aliados, permitiendo identificar de forma oportuna a empresas con riesgo de insolvencia y destacando aquellas con buen historial de pago. Además, facilita la detección de nuevas oportunidades comerciales, ofreciendo mayor tranquilidad al momento de hacer negocios y minimizando los riesgos de impago. Todo esto contribuye significativamente a la eficiencia en la gestión financiera de nuestra organización.

Como resultado de este trabajo articulado y constante dentro de la organización, hemos alcanzado un 100% de cumplimiento bajo los parámetros de calidad establecidos por Coface. Esto certifica que nuestros proveedores cumplen con los estándares exigidos, permitiéndonos consolidar alianzas comerciales sólidas y confiables. **(Ver anexo 14. Certificado Coface).**

7.2 GESTIÓN RUC

Como parte del compromiso empresarial, la búsqueda del mejoramiento continuo y en cumplimiento de los lineamientos BIC, en enero de 2024 presentamos nuestra primera auditoria de certificación RUC a cargo del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

Este Sistema RUC, más conocido como Registro Uniforme de Contratistas, creado en Colombia hace más de 23 años con el respaldo de diversos sectores industriales, tiene como objetivo fortalecer las capacidades técnicas y legales de las empresas en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como en Medio Ambiente.

Gracias al trabajo articulado entre las diferentes áreas de la organización, se logró obtener la certificación RUC con un 90% de cumplimiento en las áreas evaluadas, como se evidencia en el Anexo 3: Certificación RUC.

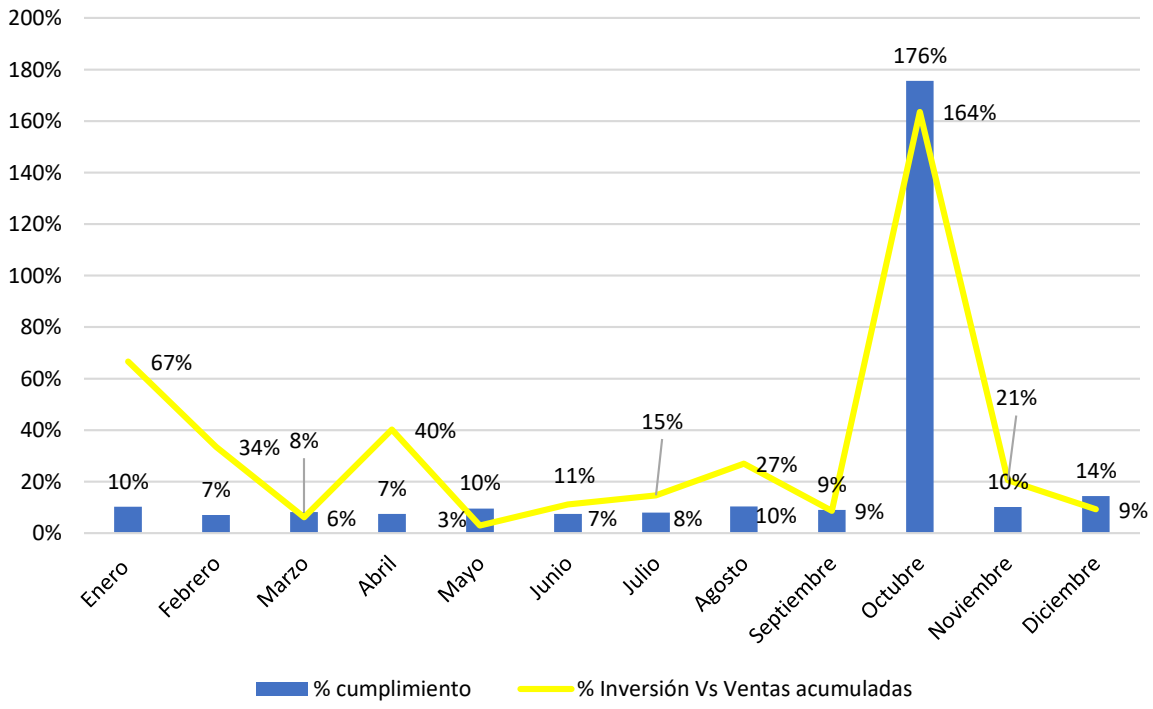
7.3 GESTIÓN EMPRESARIAL POR MEDIO DEL CUMPLIMIENTO A LA INVERSIÓN

Uno de los avances más relevantes en la gestión empresarial de 2024, ha sido la implementación de inversiones orientadas al fortalecimiento de los Sistemas de Gestión y otras áreas estratégicas del negocio. Esta decisión, más allá de representar un esfuerzo financiero, refleja un compromiso firme con el desarrollo organizacional, la eficiencia operativa y la sostenibilidad a largo plazo. Gracias a

estas inversiones, la empresa ha logrado avanzar de manera significativa en el cumplimiento de sus metas corporativas, optimizando procesos clave y generando un entorno más estructurado para la toma de decisiones. Además, este enfoque ha permitido incrementar la capacidad productiva, mejorar la competitividad en el mercado y sentar bases sólidas para el crecimiento futuro seguro y sostenible.

Cómo se puede apreciar en la **Gráfica 13**, para la vigencia 2024 se proyectó un presupuesto de $231.780.280. Este objetivo fue superado, ya que se ejecutaron $644.022.311, lo que equivale a un cumplimiento del 238% respecto a la meta inicial.

Gráfica 13. Porcentaje de cumplimiento de la inversión mensual



Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Uno de los logros más relevantes durante este año fue la adquisición de la nueva sede empresarial. Este hito marcó un avance significativo para la organización, no solo por el crecimiento físico e institucional que representa, sino también porque permitió fortalecer la infraestructura interna. En

consecuencia, la inversión destinada al sistema de gestión superó satisfactoriamente las expectativas en cada uno de los procesos empresariales.

Además, uno de los aspectos más relevantes de la inversión en 2024 fue el hecho de que el 25,17% del presupuesto se destinó al análisis integral, considerando tanto el ingreso por ventas como el costo total de la inversión.

7.4 GESTIÓN EMPRESARIAL MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

Tal como se ha evidenciado a lo largo del presente informe, el desempeño de nuestra organización durante el período evaluado ha sido altamente satisfactorio, logrando no solo el cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos, sino también superando significativamente las metas trazadas al inicio del año. Este resultado es el reflejo del compromiso, la disciplina y el enfoque constante hacia la mejora continua.

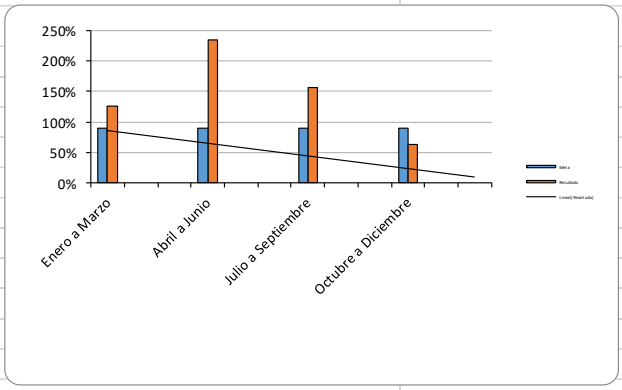
En este sentido, y como parte del ejercicio de transparencia y rendición de cuentas, nos complace presentar los indicadores estratégicos más representativos de cada una de las áreas que conforman nuestro Sistema de Gestión. Estos indicadores no solo permiten evidenciar los avances alcanzados en términos de eficiencia, eficacia y cumplimiento, sino que también constituyen una herramienta clave para la toma de decisiones, la identificación de oportunidades de mejora y la proyección de nuevas metas que contribuyan al crecimiento sostenible de la empresa.

A través de esta consolidación de resultados, reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia operativa, la innovación y el fortalecimiento institucional, pilares fundamentales que guían nuestra gestión y que continuarán orientando nuestras acciones en los próximos ciclos estratégicos.

Durante el año 2024 alcanzamos nuestro principal objetivo empresarial: capacitar al personal directo e indirecto de la organización, logrando una cobertura del 145%. Este logro nos consolida como una empresa dinámica, comprometida con la equidad laboral y el desarrollo del talento humano. Además, fortalecimos el intercambio de conocimientos con nuestras partes interesadas, promoviendo una cultura organizacional colaborativa e inclusiva, tal como se puede aprecial a a través de la **Gráfica 14**.

Gráfica 14. Cumplimiento al Plan anual de Capacitaciones

Cumplimiento del Plan de capacitacitaciones en SST	PROCESOS RELACIONADOS	Tipo de Indicador:	Indicadores que evalúan el proceso del SG-SST
	Todos los procesos	RESPONSABLE MEDICIÓN	Profesional HSE
Cómo se interpreta	**Unidades**	**Fórmula de cálculo**	
Es un indicador de proceso que permite evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Capacitaciones	%	PC = (# de capacitaciones ejecutadas / # de capacitaciones planeadas) * 100	
Personas que deben conocer el resultado	**Límite para el indicador o valor a partir del cual se considera que cumple o no con el resultado esperado**	Cumple ≥ al 90% En riesgo ≥ 80% y < 90% Crítico < 80%	
Todo el personal			
Fuentes de información	**Presentación y periodicidad de cálculo**		
Plan de capacitaciones y registro de asistencia	Grafico de barras con el indicador de cada mes	FRECUENCIA MEDICIÓN	Trimestral
Gráfico:	**Año:**	**2024**	**Meta** **90%**



Mes	Meta	Resultado
Enero a Marzo	90%	127%
Abril a Junio	90%	233%
Julio a Septiembre	90%	157%
Octubre a Diciembre	90%	63%
Total	**90%**	**145%**

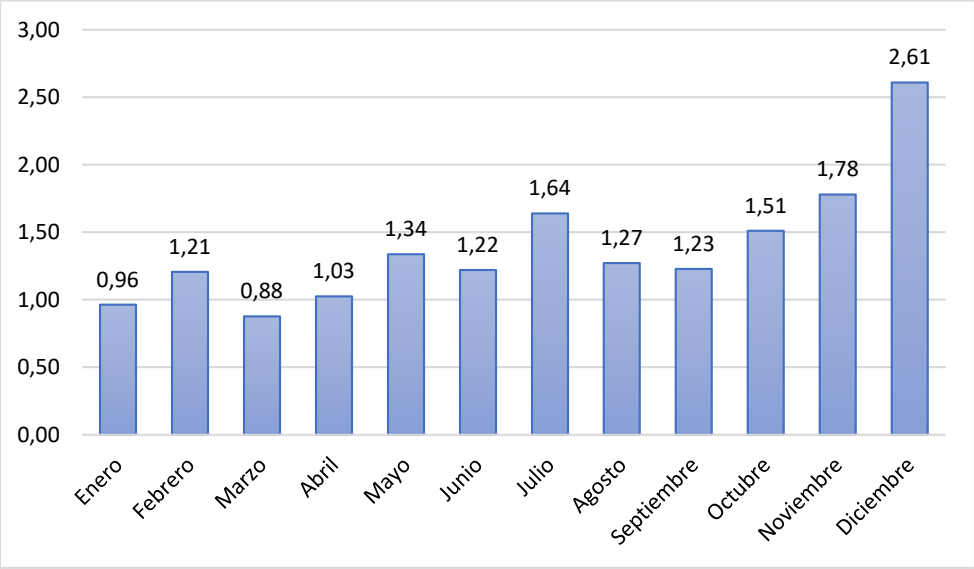
Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

Por otro lado, la gestión ambiental sigue siendo una prioridad para nuestra organización, destacando especialmente en lo relacionado con la huella de carbono. En este sentido, hemos avanzado en el cálculo y la compensación de nuestras emisiones, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cuidado del entorno.

De acuerdo a lo anterior y con base en la **Gráfica 15.** Disminución de la huella de carbono se registra los valores calculados en la huella de carbono, los cuales nos han permitidos realizar las acciones correspondientes, tal como se evidencia en el numeral 5.5 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD.

Gráfica 15. Disminución de la huella de carbono

2024			Meta		100%
Mes	Registro Mensual Viajes	Registro por mes oficina	TOTAL MES		Reducción
Enero	0,46	0,50	0,96	3,04	-17,68376798
Febrero	0,41	0,80	1,21		
Marzo	0,19	0,69	0,88		
Abril	0,505	0,52	1,03	3,58	
Mayo	0,297	1,04	1,34		
Junio	0,181	1,04	1,22		
Julio	0,55	1,09	1,64	4,14	-42,4776624
Agosto	0,182	1,09	1,27		
Septiembre	0,139	1,09	1,23		
Octubre	0,42	1,09	1,51	5,90	
Noviembre	0,69	1,09	1,78		
Diciembre	1,6	1,01	2,61		
Total			16,67		**-30,08071519**



Fuente: Ambytec SAS BIC (2024)

8 CONCLUSIONES

Desde octubre de 2021, AMBYTEC SAS BIC, alineada con sus metas empresariales, tomó la decisión de convertirse en una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC). Desde entonces, ha trabajado de manera continua y colaborativa con todos los actores y partes interesadas de la organización, con el fin de integrar criterios sociales y ambientales que trascienden el beneficio económico de sus accionistas.

En el presente informe, y conforme al seguimiento detallado de los compromisos asumidos por AMBYTEC SAS BIC, expresamos con satisfacción y orgullo los avances y logros alcanzados durante la vigencia 2024.

Durante el año 2024, AMBYTEC SAS BIC ha mantenido la misma línea de compromiso y desempeño alcanzado en 2023, fortaleciendo aún más su enfoque hacia la mejora continua. La adopción de prácticas responsables y la ejecución de iniciativas alineadas con nuestros valores corporativos han permitido consolidar un nivel de cumplimiento del 92%, de acuerdo con los resultados obtenidos mediante la Herramienta de Evaluación basada en la Norma ISO 26000 (ver Anexo 1). Este desempeño reafirma nuestro posicionamiento como una empresa comprometida con la prestación de servicios sostenibles, seguros y ambientalmente responsables, orientados a satisfacer las expectativas y necesidades de todas las partes interesadas de nuestra empresa.

En línea con los principios que rigen las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), nuestra gestión empresarial durante el año 2024, generó impactos positivos en su entorno, contribuyendo activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente el ODS N.º 1: Fin de la pobreza, y el ODS N.º 13: Acción por el clima.

AMBYTEC SAS BIC reafirma su compromiso con los principios fundamentales que rigen a las Empresas BIC, consolidando su visión como una organización que integra la sostenibilidad como eje estratégico de su crecimiento y permanencia en el mercado. Este compromiso se refleja en la reinversión de recursos en la mejora continua de sus Sistemas de Gestión, lo que ha permitido alcanzar un cumplimiento del 238% respecto a la proyección presupuestada. De este modo, AMBYTEC SAS BIC sigue demostrando que su éxito empresarial está directamente ligado a su responsabilidad social y ambiental, reafirmando su rol como un actor clave en el desarrollo sostenible del sector.

Es de recordar que este informe es de consulta pública y se puede consultar en la página web: *https://www.ambytec.com.co.*

En el **Anexo 15** se incluye el **Acta aprobación socios accionistas del cuarto Reporte de Gestión BIC 2024 de AMBYTEC SAS BIC.**

9 ANEXOS

- Anexo 1. Herramienta de evaluación inicial AMBYTEC SAS BIC - ICONTEC 26000
- Anexo 2. Certificado ISO 9001:2015
- Anexo 2.1. Certificado ISO 14001:2015
- Anexo 2.2. Certificado ISO 45001:2018
- Anexo 3. Certificado RUC
- Anexo 4. Acta de divulgación de estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2024-1
- Anexo 4.1. Acta divulgación estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2024-2
- Anexo 5. Manual de empleados AMBYTEC SAS BIC
- Anexo 6. Reglamento Interno de Trabajo AMBYTEC SAS BIC.
- Anexo 7. Política de Desconexión Laboral Ambytec SAS BIC.
- Anexo 8. Certificado de asistencia congreso CCS 2024.
- Anexo 9. Certificado curso piloto UAS
- Anexo 10. Política de compensación y beneficios AMBYTEC SAS BIC
- Anexo 11. Beneficios Extralegales AMBYTEC SAS BIC
- Anexo 12. Certificado de actividades Fundación Amparo del Niño
- Anexo 13. Convenio con la empresa RECITUNJA
- Anexo 14. Certificación Coface.
- Anexo 15. Acta aprobación socios accionistas Informe Reporte de Gestión BIC 2024 AMBYTEC SAS BIC.