

AMBY IEC SAS
NIT 900519383-1
Cel.: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina
Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de
Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com
Página web: www.ambytec.com.co

Página 1 de 27

REPORTE DE GESTIÓN BIC CON ESTÁNDAR ISO 26000

amayrec sas



Tecnología al servicio del medio ambiente

AMBYTEC SAS BIC



25 DE MAYO DE 2022

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS
NIT 900519383-1
Cel.: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A #7-10. Barrio Santa Catalina
Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de
Pontevedra III. Bogotá D.C.
e-mai: ing.ambytec@gmail.com
Página web: www.ambytec.com.co

Página 2 de 27

1. TABLA CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
1. INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA	5
2. COMPROMISOS BIC	6
3. ESTÁNDAR INTERNACIONAL ADOPTADO	8
4. RESUMEN EJECUTIVO	8
5. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN	9
5.1 MODELO DE NEGOCIO	10
5.2 GOBIERNO CORPORATIVO	12
5.3 PRÁCTICAS LABORALES	13
5.4 PRÁCTICAS AMBIENTALES	16
5.5 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD	20
6. CONCLUSIONES	26
7. ANEXOS	27
8. CONTROL DE CAMBIOS	27
LISTA DE FIGURAS	
Figura 1. Resultado estándar ISO 26000	9
Figura 2 Recurso humano de origen local	
Figura 3 Divulgación estados financieros	
Figura 4 Prácticas de teletrabajo	
Figura 5 Colaboradores utilizando medios de movilización alternativos	17
Figura 6 Actividades de voluntariado con beneficio a la comunidad	0.4
ejecutadas	21
LISTA DE TABLAS	
Tabla 1 Iluminaria de tipo ahorradora energética	18
Tabla 2 Actividad donación de regalos y jornada lúdica recreativa	
Tabla 3 Participación primera Feria Empresarial EXPOBIC 2022	

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



NIT 900519383-1 Cel.: 3143582246 Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 3 de 27

LISTA DE ANEXOS

- Anexo 1 Herramienta de evaluación inicial Ambytec SAS BIC ICONTEC 26000
- Anexo 2: Manual de Empleados Ambytec SAS BIC
- Anexo 3: Acta divulgación estados financieros Ambytec SAS BIC 2021
- Anexo 4: Estados financieros Ambytec SAS BIC 2021
- Anexo 5: Reglamento Interno de Trabajo Ambytec SAS BIC
- Anexo 6: Política de Desconexión Laboral Ambytec SAS BIC
- Anexo 7: Soporte Especialización SGI Laura Medrano
- Anexo 8: Beneficios extralegales AMBYTEC SAS BIC
- Anexo 9: Certificado actividad social Fundación El Amparo De Niños De Tunja
- Anexo 10: Video de agradecimiento por participación en EXPOBIC
- Anexo 11: Acta aprobación socios accionistas Informe Reporte de Gestión BIC 2021 Ambytec SAS BIC

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Páging 4 de 27

INTRODUCCIÓN

Para dar cumplimiento a lo establecido en la Política de Supervisión de las Sociedades BIC de la Superintendencia de Sociedades y siguiendo los lineamientos de la Circular 100-000001 de 29 de marzo de 2022, que modifica la Circular Externa N 100-000007 del 5 de mayo de 2021, que tiene como objetivo verificar el buen uso de la condición BIC a través del cumplimiento normativo, en este documento se presenta el primer reporte de gestión de AMBYTEC SAS BIC identificada con NIT 900519383-1.

En **Ambytec SAS BIC**, decidimos ser reconocidos como Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) en Colombia a partir del 6 de octubre del 2021.

Elegimos integrar nuestra actividad económica, con acciones enfocadas en resguardar la integridad y bienestar de todos nuestros colaboradores, con el objetivo de contribuir a la equidad e igualdad social del país y cuidado del ambiente.

Así mismo nos comprometemos fielmente a desarrollar cada una de las 5 dimensiones contempladas en el Decreto 2046 de 2019, "Por el cual se adicionan el Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, y el Decreto 1625 de 2016, Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)"; lo anterior con el propósito de generar un aporte positivo a la sociedad, al ambiente y economía colombiana.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 5 de 27

1. INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

Ambytec SAS BIC es una empresa dedicada a la prestación de servicios de asesoría, consultoría, interventoría, obras civiles y suministros, en las áreas de ingeniería ambiental, civil y sanitaria, desarrollando proyectos especializados en monitoreos ambientales, proyectos forestales, sistemas compactos de tratamientos de agua, construcción de obras civiles, recursos hídricos e hidrología a nivel nacional.

Contamos con siete valores corporativos que son nuestra carta de presentación y sello de calidad en todos los procesos y proyectos que desarrollamos para nuestros clientes:

- ✓ **Experiencia:** En todos los servicios que ofrece nuestra empresa.
- ✓ Rigurosidad: De los métodos para alcanzar los objetivos.
- ✓ Liderazgo: Del grupo en la formación de investigadores y en la atención de necesidades y problemas de la región.
- ✓ Respeto: Como condición para la convivencia y tolerancia.
- ✓ **Responsabilidad:** Con los compromisos adquiridos y le medio ambiente.
- ✓ Actitud crítica y constructiva: Para la optimización de la calidad de los productos y su aplicabilidad.
- ✓ Capacidad de interacción disciplinaria: Con otros grupos.

A continuación se incluye la siguiente información:

- ✓ Perfil organizacional:
 - Razón social: Ambytec SAS BIC.
 - > Servicios ofrecidos: Asesoría, consultoría, interventoría, obras civiles y suministros en las áreas de ingeniería ambiental, civil y sanitaria.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS NIT 900519383-1 Cel.: 3143582246

Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 6 de 27

- Propiedad y forma jurídica: Empresa de carácter privado constituida como una sociedad por acciones simplificadas (SAS).
- ➤ Tamaño de la organización: Ambytec SAS BIC dispone con una única sede de trabajo en la ciudad de Tunja (Boyacá), cuenta con cuatro (04) colaboradores de planta y ocho (08) colaboradores por prestación de servicios (personal flotante), así mismo para el año 2021 cerró con un total de ventas neta de 1.921.139.577 millones de pesos colombianos.
- ➤ Cadena de suministro: Recepción de las especificaciones o necesidades del clientes > designación del personal a intervenir en el proyecto >desarrollo de planificación y cronograma de las actividades > presentación plan de trabajo al cliente > desarrollo de trabajos en campo > elaboración de entregables.
- ✓ **Estrategia:** Aumentaremos 15% la fidelización de clientes en un periodo de enero a diciembre de 2022, para mejorar el posicionamiento de marca.
- ✓ Ética, transparencia y cumplimiento legal: Comprometidos fielmente con la trasparencia, Ambytec SAS BIC promueve y aplica la ética empresarial y el cumplimiento de legal de todas sus obligaciones por medio de la creación y aplicación de la SIG-MD-01 Metodología para la identificación, evaluación y seguimiento de requisitos legales en Seguridad y Salud en el Trabajo.

2. COMPROMISOS BIC

En Ambytec SAS BIC, decidimos ser reconocidos como Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) en Colombia a partir del 6 de octubre del 2021.

Elegimos integrar nuestra actividad económica, con acciones enfocadas en resguardar la integridad y bienestar de todos nuestros colaboradores, con el objetivo de contribuir a la equidad e igualdad social del país y cuidado del ambiente.

Así mismo nos comprometemos fielmente a desarrollar cada una de las 5 dimensiones contempladas en el Decreto 2046 de 2019, "Por el cual se adicionan el Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, y el Decreto 1625 de 2016, Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



Dirección oficinas Tunja: Calle 67A #7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com
Página web: www.ambytec.com.co

Páging 7 de 27

(BIC)"; lo anterior con el propósito de generar un aporte positivo a la sociedad, al ambiente y economía colombiana.

Como sociedad de beneficio e interés colectivo BIC contribuimos concretamente en las cinco dimensiones establecidas en el decreto 2046 de 2019:

- 1. Modelo de Negocio
- 2. Gobierno Corporativo
- 3. Prácticas Laborales
- 4. Prácticas Ambientales
- 5. Practicas con la Comunidad

Modelo de negocio. En esta dimensión contemplamos las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

✓ Adquiriremos bienes o contrataremos servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Gobierno corporativo. En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

- Crearemos un manual para los empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.
- ✓ Expresaremos la misión de la sociedad en los diversos documentos y página web de la empresa.
- ✓ Divulgaremos los estados financieros a los trabajadores de la Empresa.

Prácticas laborales. En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS

NIT 900519383-1
Cel.: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.

Página 8 de 27

✓ Brindaremos opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y tener opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

Prácticas ambientales. En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

√ Utilizaremos sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgaremos incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Prácticas con la comunidad. En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

✓ Incentivaremos las actividades de voluntariado y crearemos alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

3. ESTÁNDAR INTERNACIONAL ADOPTADO

Entendemos la gran responsabilidad que asumimos y lo importante que es pertenecer a las sociedades BIC, por ende el presente reporte de gestión es desarrollado en base a un estándar que representa las mejores prácticas a nivel global para informar públicamente los impactos económicos, ambientales y sociales de una organización.

Por lo anteriormente descrito, hemos adoptado el estándar ISO 26000 con el objetivo de desarrollar un ejercicio autónomo, basado en un análisis de evidencias y datos de los avances de la organización, el cual le permitirá determinar en forma transparente los temas que necesita comunicar en su reporte o informe de rendición a fin de dar cumplimiento a sus compromisos legales.

4. RESUMEN EJECUTIVO

Ambytec SAS BIC, teniendo en cuenta las expectativas establecidas en los asuntos de cada materia fundamental de la Guía ISO 26000 alineados con las dimensiones BIC que proponen la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



Dirección oficinas Tunja: Calle 67A #7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

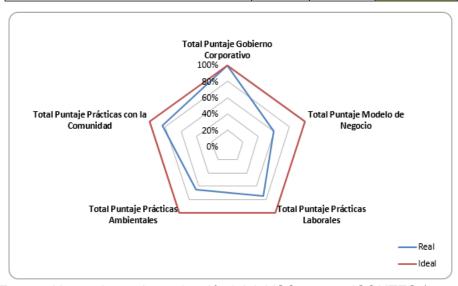
e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 9 de 27

Así mismo de manera consecuente a lo sugerido por el estándar ISO 26000, aplicamos la *herramienta Autoevaluación de Empresas de Beneficio de Interés Colectivo. Tal como se muestra en la* **Figura 1**, nos arrojó un cumplimiento del 72,6% en promedio de las cinco dimensiones descritas en el decreto 2046 de 2019.

En el Anexo 1 de este informe se presenta la herramienta de autoevaluación: Herramienta de evaluación inicial Ambytec SAS BIC - ICONTEC 26000.

AMBYTEC SAS BIC Valor maximo EJE Valor Real % 100% 100% Total Puntaje Gobierno Corporativo 100,0% Total Puntaje Modelo de Negocio 60% 100% 60,0% 75% 100% Total Puntaje Prácticas Laborales 75,0% 65% 100% Total Puntaje Prácticas Ambientales 65,0% Total Puntaje Prácticas con la Comunidad 83% 100% 83,3% 1125 1550 72,6% TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN

Figura 1. Resultado estándar ISO 26000



Fuente: Herramienta de evaluación inicial ISO 26000- ICONTEC (2022)

5. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

A continuación presentamos los avances en cada una de las dimensiones y compromisos adquiridos como SOCIEDAD BIC y las metas en el corto y mediano plazo.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS

NIT 900619383-1
Cel.: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartama Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com

Página 10 de 27

5.1 MODELO DE NEGOCIO

Ambytec SAS BIC está comprometida en aplicar y resaltar la adquisición de bienes o contratación de servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, de dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Por ende para el periodo reportado hemos desarrollado la siguiente gestión:

- ✓ Actualización Política de Gestión Integral, incluyendo los compromisos de las sociedades BIC la cual fue divulgada a todos nuestros colaboradores y está disponible en nuestra página web <u>www.ambytec.com.co</u> para todas nuestras partes interesadas.
- ✓ Contamos con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo que cumple el decreto 1072 de 2015 y estamos en proceso de certificación bajo la norma ISO 45001 de 2018. Dentro de los Sistemas de Gestión incorporamos los compromisos de las sociedades BIC. Nuestro sistema de gestión es evaluado periódicamente por la ARL SURA y próximamente realizaremos nuestra Auditoría de Certificación con Bureau Veritas.
- ✓ Desarrollamos una contratación objetiva y transparente, la cual hemos aplicado desde nuestros inicios. De esta manera nos aseguramos de brindar una contratación con equidad, que se ve reflejada en la igualdad de género de las muieres en nuestra sociedad.
- ✓ Para el periodo comprendido entre octubre a diciembre de 2021, el recurso humano que prestó sus servicios profesionales a nuestra organización, independientemente de su tipo de contratación (4 colaboradores directos y 12 por prestación de servicios) fue del 43,75% de origen local, con respecto al 100% de la contratación realizada.

Objetivo:

Para los próximos 4 años, en esta dimensión nos hemos fijado el siguiente objetivo Adquirir el 65% de los productos o servicios del departamento de Boyacá para el año 2024, siguiendo los lineamientos del SGSST y la Política de Gestión Integral de la empresa.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMMY IEC SAS
NIT 900519383-1
Cel.: 3143582246
Dirección oficianas Tunja: Calle 67 A # 7-10. Barrio Santa Catalina
Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de
Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 11 de 27

Indicador de medición

Como indicador de medición cuantitativo para este objetivo se calculará el porcentaje de los productos o servicios adquiridos en del departamento de Boyacá sobre el total del compras o servicios como se menciona en la Figura 2

56,25% Origen Local
Origen No local

Figura 2 Recurso humano de origen local

Fuente: Ambytec SAS BIC (2022)

Fortalezas:

Como organización estamos próximos a certificarnos en la norma internacional ISO 45001 de 2018, lo cual nos permite garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud, entre otros.

Oportunidades de mejora:

Modificación del procedimiento de evaluación de proveedores, en la cual se incluirá el origen del producto y/o servicio para poder medirlo al final del periodo. Dentro de estos encontramos suministros relacionados con transporte, evaluaciones médicas ocupacionales, adquisición de elementos, sustancias, materias primas, entre otros.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS NIT 900519383-1 Cel.: 3143582246

Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 12 de 27

5.2 GOBIERNO CORPORATIVO

Como organización creemos de manera convincente en el valor y significancia de divulgar y compartir los estados financieros de la compañía con todos los colaboradores con el fin de que conozcan el crecimiento de la empresa, su estabilidad y rentabilidad.

En la dimensión Gobierno Corporativo, avanzamos en los siguientes aspectos de cada uno de los compromisos:

- Ambytec SAS BIC desarrolló la divulgación anual de sus estados financieros a fecha de corte 31 de diciembre de 2021 con todos los colaboradores pertenecientes a la organización, permitiéndoles conocer información acerca de la situación financiera, rendimiento financiero, flujos de activos y pasivos de la organización, así como la inversión de los recursos realizada durante este año. Para mayor información ver Anexo 3: Acta divulgación estados financieros Ambytec SAS BIC 2021 y Anexo 4: Estados financieros Ambytec SAS BIC 2021.
- Se desarrolló un manual para los empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. Tal como se muestra en el Anexo 2: Manual de Empleados Ambytec SAS BIC.
- Expresamos la misión de la sociedad en los diversos documentos pertinentes los cuales se encuentran en la página web de la empresa www.ambytec.com.co.

Objetivo:

Para los próximos años hemos definido el siguiente objetivo, <u>Mantener la divulgación anual (por lo menos una vez al año) de los estados financieros de la sociedad a todos los colaboradores de la organización</u>.

Indicador de medición

El indicador de este objetivo será número de reuniones anuales para divulgación de los estados financieros, que debe ser mayor o igual a uno (1). Como se muestra en la **Figura 3**.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla

Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 13 de 27

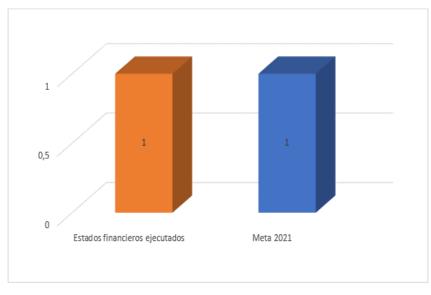


Figura 3 Divulgación estados financieros

Fuente: Ambytec SAS BIC (2022)

Fortalezas:

Diseñamos y socializamos nuestros estados financieros de manera transparente y objetiva, con el fin de cada uno de nuestros colaboradores conozcan el estado real de Ambytec SAS BIC.

Opciones de mejora:

Integrar en su totalidad los valores de las Sociedad BIC al SG-SST de Ambytec SAS BIC.

5.3 PRÁCTICAS LABORALES

Es fundamental para nosotros como organización brindar opciones de empleo que les permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y tener opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores, con el objetivo de fortalecer el tejido social.

Para el periodo reportado contamos con las siguientes evidencias de cumplimiento:

✓ Reglamento interno de Trabajo de la organización, para mayor información ver Anexo 5: Reglamento Interno de Trabajo Ambytec SAS BIC.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS NIT 900519383-1 Cel.: 3143582246

Dirección oficinas Tunja: Calle 67A #7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 14 de 27

- ✓ Política de Desconexión Laboral, para su consulta ver Anexo 6: Política de Desconexión Laboral Ambytec SAS BIC.
- ✓ Ambytec SAS BIC, cuenta con un número de cuatro (4) trabajadores directos vinculados a su planta de personal, de los cuales durante el periodo reportado en este informe, desarrollaron sus labores en modalidad de teletrabajo, en el cual se les brindó los equipos necesarios para cumplir adecuadamente con sus actividades laborales y utilizando como soporte las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), como se evidencia en la Figura 4.
- ✓ Así mismo uno de ellos, quien se desempeña en nuestra organización como Ingeniera de Proyectos se le aprobó la flexibilidad en su horario, el cual cumplirá de 07:00 am a 12:30 pm y 01:30 pm a 05:30 pm de lunes a viernes, con el compromiso de cumplir adecuadamente con sus actividades laborales, sin perjuicio de reducción laboral. Esto con el fin de que nuestra colaboradora pueda asistir a sus clases de los días viernes y sábados de la especialización que inició para el primer semestre del año 2022, ya que el horario laboral establecido de Ambytec SAS BIC le interfería con las clases del día sábado. Ver Anexo 7: Soporte Especialización SGI Laura Medrano.

Objetivo:

Durante los siguientes años se ha definido el siguiente objetivo, <u>Conservar y promover la flexibilidad laboral y prácticas de teletrabajo en situaciones que lo requiera, sin que esto afecte la remuneración de los colaboradores.</u>

Indicador de medición:

El indicador de medición para este objetivo será el porcentaje de las solicitudes de flexibilidad laboral aprobadas sobre el total de solicitudes de flexibilidad recibidas.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



NIT 900519383-1
Cel.: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 15 de 27

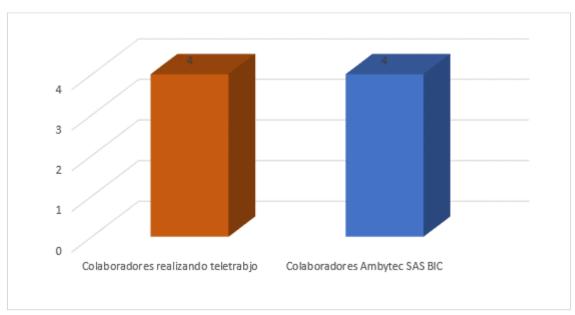


Figura 4 Prácticas de teletrabajo

Fuente: Ambytec SAS BIC (2022)

Fortalezas:

Ambytec SAS BIC tiene implementando en un 100% el SG-SST basado en la normatividad colombiana (Decreto 1072 de 2015 "Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" y Resolución 0312 de 2019 "Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo) e igualmente estamos próximos a certificarnos en la norma internacional ISO 45001 de 2018, lo cual nos permite garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud, entre otros.

Opciones de Mejora:

En los espacios de participación y liderazgo de los colaboradores, como las reuniones de Vigía se debe fomentar en todos los empleados el espíritu de incitativa en proponer alternativas que mejoren continuamente la flexibilidad de las jornadas laborales.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



Dirección oficinas Tunja: Calle 67A #7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 16 de 27

5.4 PRÁCTICAS AMBIENTALES

Creemos firmemente en la importancia e impacto positivo de implementar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

En ese orden de ideas para el periodo reportado se cuenta con las siguientes evidencias de cumplimiento:

- A partir del mes de diciembre del año 2021 se procedió a instalar y adecuar las oficinas físicas de la compañía en el barrio Santa Catalina de la ciudad de Tunja Boyacá en la cual se implementaron sistemas de Iluminación LED, con el objetivo de mantener el bajo consumo de energía y los impactos ambientales negativos que estos conllevan.
- En Ambytec SAS BIC actualmente el 25% de sus colaboradores se encuentra utilizando medios de movilización alternativas, es decir que un colaborador se desplaza caminando como modo de transporte, contribuyendo a reducir la congestión de movilidad, a mejorar la calidad del aire que respiramos, reduciendo los niveles de ruido y mejorando la eficiencia del espacio público que ocupamos, tal como se observa en la Figura 5.

Igualmente desde la alta gerencia de **Ambytec SAS BIC** comprometidos con las buenas prácticas ambientales que se pueden implementar desde la compañía, para contribuir con la preservación del medio ambiente y fomentar el uso de medios de movilización alternativos, se implementó el beneficio de acceso a crédito por un año y sin intereses para compra de bicicleta en un monto de hasta \$1.200.000 para todos los colaboradores. Ver **Anexo 8: Beneficios extralegales AMBYTEC SAS BIC.**

Objetivo:

<u>Promover y Fomentar que el 60% de los colaboradores utilicen medios de movilización alternativos para el 2024 en la ciudad de Tunja Boyacá.</u>

Indicador de medición:

El indicador de medición para el objetivo de proyecto de la siguiente manera Colaboradores de la organización utilizando medio de movilización alternativa sobre

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



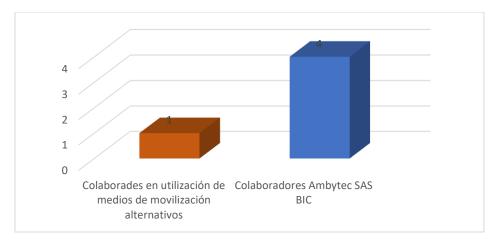
AMBYTEC SAS
NIT 900519383-1
Cel.: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina

Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 17 de 27

el total de colaboradores de Ambytec SAS BIC, como se puede observar en la **Figura 5**.

Figura 5 Colaboradores utilizando medios de movilización alternativos



Fuente: Ambytec SAS BIC (2022)

Fortalezas:

Nuestras oficinas en la ciudad de Tunja (Boyacá) se encuentran recientemente remodelados y cuentan con condiciones locativas óptimas y propicias para el desarrollo de las actividades diarias de nuestros colaboradores.

Por otra parte en su mayoría nuestros empleados viven cerca de su trabajo, lo cual conlleva a que se desplacen caminando o los trayectos en vehículos no les tome más de 5 minutos.

Opciones de mejora:

Desarrollar estrategias que fomenten a los colaboradores a usar medios alternativos de movilidad, como lo es el uso de la bicicleta.

A continuación en la Tabla 1 se relaciona el registro fotográfico que evidencia la adecuación de oficinas en la ciudad de Tunja, en la cual se instaló iluminaria de tipo ahorradora energética.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla

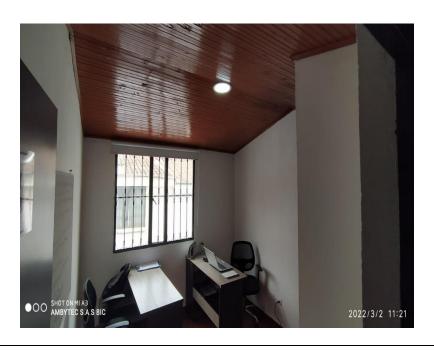


AMBYTEC SAS
NIT 900519383-1
Cel: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina
Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de
Pontevedra III. Bogotá D.C.
e-mail: ing.ambytec@gmail.com
Página web: www.ambytec.com.co

Página 18 de 27

Tabla 1 lluminaria de tipo ahorradora energética





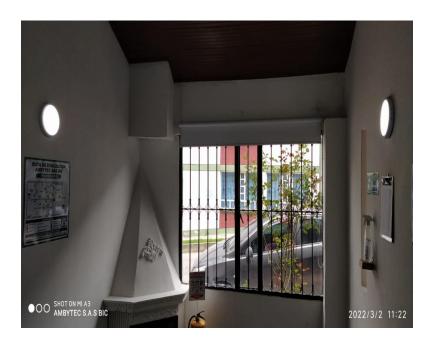
Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS
NIT 900519383-1
Cel.: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A #7-10. Barrio Santa Catalina
Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89, Torre 7. Apartamento 501. Portal de
Pontevedra III. Bogotá D.C.
e-mail: ing.ambytec@gmail.com
Página web: www.ambytec.com.co

Página 19 de 27





Fuente: Ambytec SAS BIC (2022)

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS NIT 900519383-1 Cel.: 3143582246

Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 20 de 27

5.5 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Resaltamos el valor de promover e Incentivar prácticas, actividades de voluntariado y alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Para el periodo reportado se desarrolló las siguientes actividades:

- ✓ El día 22 de diciembre de 2021, realizamos un evento para todos los niños incluyendo la donación de regalos para los menores de 12 años en la Fundación El Amparo del Niño en la ciudad de Tunja Boyacá con el fin de generar sonrisas y alegrías a cada uno de los pequeños. En la **Tabla 2** se anexa registro fotográfico de la actividad.
- ✓ Igualmente con la participación de niños, niñas, adolescentes, madres gestantes y/o periodo de lactancia, se desarrolló una jornada de esparcimiento por medio de actividades lúdico recreativas y posteriormente se compartió un refrigerio. Ver Anexo 9: Certificado actividad social Fundación El Amparo De Niños De Tunja.
- ✓ En el mes de abril del año 2022, Ambytec SAS BIC participó como empresa expositora en la primera versión de EXPOBIC en la ciudad de Bogotá D.C, la cual fue una experiencia gratificante, ya que el haber hecho parte de las 1400 empresas BIC a nivel nacional, y de haber sido seleccionados como una de las 100 empresas BIC expositoras en la feria, genero gran orgullo y valor agregado en nuestra organización.

De igual manera podemos decir que la participación en EXPOBIC 2022 fue bastante enriquecedora para nuestra organización y todo el Equipo de trabajo, ya que nos permitió:

- ✓ Relacionamiento con el sector público y privado, para obtener información y contactos de valor para generar alianzas estratégicas.
- √ Visibilidad ante un importante número de visitantes del ecosistema empresarial, lo cual aumenta las posibilidades de que nuestros servicios sean conocidos y abarquen un mayor mercado.
- ✓ Actualización, inspiración y formación en las cinco dimensiones con las que debemos cumplir como una Sociedad BIC en el país.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



Dirección oficinas Tunja: Calle 67A #7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 21 de 27

Por lo cual agradecemos a la Cámara de Comercio de Sogamoso, a Confecámaras y al Ministerio de Industria y Comercio por su invitación, compromiso y apoyo en este maravilloso evento, en la Figura se anexa registro fotográfico de la participación de Ambytec SAS BIC. En el Anexo 10 se presenta el video de agradecimiento por el apoyo recibido de la Cámara de Comercio de Sogamoso y Confecámaras.

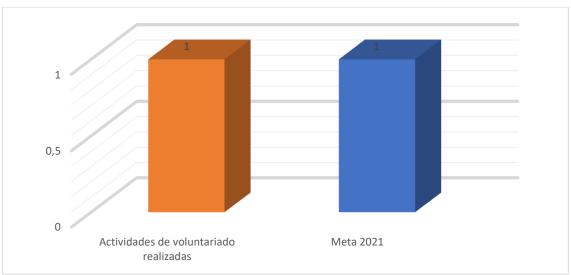
Objetivo:

A partir del año 2022, queremos aumentar a cuatro (04) actividades de voluntariado que brinden beneficio a la comunidad para el año 2024.

a. Indicador de medición:

El indicador de este objetivo será el Número de actividades de voluntariado ejecutadas sobre número de actividades de voluntariado programadas, como se menciona en la **Figura 6**.

Figura 6 Actividades de voluntariado con beneficio a la comunidad ejecutadas



Fuente: Ambytec SAS BIC (2022)

A continuación en la **Tabla 2**, se presenta la evidencia fotográfica de la actividad en la Fundación Amparo del Niño de la Ciudad de Tunja y la jornada de esparcimiento por medio de actividades lúdica recreativa.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS
NIT 900519383-1
Cel.: 3145582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina
Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de
Pontevedra III. Bogotá D.C.
e-mail: ing.ambytec@gmail.com
Página web: www.ambytec.com.co

Página 22 de 27

Tabla 2 Actividad donación de regalos y jornada lúdica recreativa





Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS
NIT 900519383-1
Cel: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina
Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de
Pontevedra III. Bogotá D.C.
e-mail: ing.ambytec@gmail.com
Página web: www.ambytec.com.co

Página 23 de 27





Fuente: Ambytec SAS BIC (2021)

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS
NIT 9005 19383-1
Cel.: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina
Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de
Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co

Página 24 de 27

Igualmente en la Tabla 3 se presenta evidencia fotográfica de la participación de Ambytec SAS BIC en la primera feria empresarial EXPOBIC 2022.

Tabla 3 Participación primera Feria Empresarial EXPOBIC 2022





Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS
NIT 900519383-1
Cel: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina
Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de
Pontevedra III. Bogotá D.C.
e-mail: ing.ambytec@gmail.com
Página web: www.ambytec.com.co

Página 25 de 27





Fuente: Ambytec SAS BIC (2022)

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



AMBYTEC SAS

NIT 900619383-1
Cel.: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartama Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.c Página 26 de 27

Fortalezas:

Contamos con un equipo de trabajo interdisciplinario y humano, el cual siempre está dispuesto y con la mejor actitud de participar activamente en toda causa social que genere un impacto positiva en nuestra comunidad vecina.

Opciones de mejora:

Ampliar nuestro alcance y actividades de voluntariado, con el objetivo de que nos permita impactar positivamente en más fundaciones de nuestra comunidad.

6. CONCLUSIONES

Ambytec SAS BIC a partir de octubre de 2021, decidió ser parte de las Sociedades de Interés Colectivo (BIC) y ha trabajado de manera permanente y de forma conjunta con todo su equipo de trabajo con el propósito de incorporar aspectos sociales y ambientales que vayan más allá del interés económico de sus accionistas, generando un valor agregado en la transparencia y claridad del reporte de su impacto empresarial en las cinco dimensiones plasmadas en el Decreto 2046 de 2019, "Por el cual se adicionan el Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, y el Decreto 1625 de 2016. Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)": Modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Ambytec SAS BIC le da cumplimiento al objetivo de desarrollo sostenible 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo, ya que dentro del proceso de selección interna de contratación personal, se evalúa de manera objetiva las competencias, actitudes y aptitudes de los candidatos sin discriminación alguna, independiente su género, religión, raza y pensamiento político.

En el Anexo 11 se incluye el Acta aprobación socios accionistas del primer Reporte de Gestión BIC de Ambytec SAS BIC.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla



NIT 900619383-1
Cel.: 3143582246
Dirección oficinas Tunja: Calle 67A # 7-10. Barrio Santa Catalina Dirección correspondencia: Calle 97 # 70-89. Torre 7. Apartamento 501. Portal de Pontevedra III. Bogotá D.C.

e-mail: ing.ambytec@gmail.com Página web: www.ambytec.com.co Página 27 de 27

7. ANEXOS

- Anexo 1 Herramienta de evaluación inicial Ambytec SAS BIC -**ICONTEC 26000**
- Anexo 2: Manual de Empleados Ambytec SAS BIC.
- Anexo 3: Acta divulgación estados financieros Ambytec SAS BIC 2021
- Anexo 4: Estados financieros Ambytec SAS BIC 2021.
- Anexo 5: Reglamento Interno de Trabajo Ambytec SAS BIC.
- Anexo 6: Política de Desconexión Laboral Ambytec SAS BIC.
- Anexo 7: Soporte Especialización SGI Laura Medrano.
- Anexo 8: Beneficios extralegales AMBYTEC SAS BIC.
- Anexo 9: Certificado actividad social Fundación El Amparo De Niños De Tunja.
- Anexo 10: Video de agradecimiento por participación en EXPOBIC.
- Anexo 11: Acta aprobación socios accionistas Informe Reporte de Gestión BIC 2021 Ambytec SAS BIC.

8. CONTROL DE CAMBIOS

Revisión/Versión	Fecha revisión	Resumen de la revisión	Responsables
1	07/05/2022	Creación del	Dumar Sebastián
		documento	Morales C.

En constancia de lo anterior firman los responsables:

Fecha de aprobación	Elaboró	Revisó	Aprobó
17-05-2022	Dumar Sebastián Moráles C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla.

Elaborado / Modificado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Dumar Sebastián Morales C.	Marcela Blanco	Mauro Perilla