2022

INFORME DE GESTIÓN BIC

ambytec sas

BIC

Tecnología al servicio del medio ambiente

Marzo de 2023

TABLA CONTENIDO

1. INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA 4
2. COMPROMISOS BIC 7
   2.1. Modelo de negocio. 8
   2.2. Gobierno corporativo. 8
   2.3. Prácticas laborales. 8
   2.4. Prácticas ambientales. 8
   2.5. Prácticas con la comunidad. 9
3. ESTÁNDAR INTERNACIONAL ADOPTADO 9
4. RESUMEN EJECUTIVO 9
5. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN 10
   5.1. MODELO DE NEGOCIO 10
   5.2. GOBIERNO CORPORATIVO 12
   5.3. PRÁCTICAS LABORALES 14
   5.4. PRÁCTICAS AMBIENTALES 17
   5.5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD 20
6. CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PROPUESTAS 2021 vs 2022 28
7. CONCLUSIONES 32
8. ANEXOS 32
9. CONTROL DE CAMBIOS 33

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Valores corporativos de AMBYTEC SAS BIC 5
Figura 2. Cadena de suministro de AMBYTEC SAS BIC 6
Figura 3. Dimensiones establecidas en el Dec. 2046 de 2019 7
Figura 4. Resultado estándar ISO 26000 10

LISTA DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Recurso humano de origen local 12
Gráfica 2. Divulgación estados financieros 14
Gráfica 3. Prácticas de flexibilidad laboral 16
Gráfica 4. Colaboradores utilizando medios de movilización alternativos 19
Gráfica 5. Actividades de voluntariado con beneficio a la comunidad ejecutadas . 26
Gráfica 6. Resumen ejecutivo – ISO 26000 28
Gráfica 7. Cumplimiento de Modelo de Negocio 29
Gráfica 8. Cumplimiento del Gobierno Corporativo 29
Gráfica 9. Cumplimiento de Prácticas Laborales 30
Gráfica 10. Cumplimiento de Prácticas Ambientales 31
Gráfica 11. Cumplimiento de Prácticas con la comunidad 31

LISTA DE IMÁGENES

Imagen 1. Invitación Colaboradores Actividad Amparo del Niño, Tunja 22
Imagen 2. Volante de invitación a la comunidad al simulacro 24

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Realización de mantenimiento de luminarias de tipo LED ahorradoras ... 20
Tabla 2. Entrega de almuerzos 21
Tabla 3. Actividad donación de regalos y jornada lúdica recreativa en la Fundación Amparo del Niño de Tunja 22
Tabla 4. Registro fotográfico de la actividad de simulacro de evacuación por sismo e incendio 25
Tabla 5. Registro fotográfico actividad de capacitación ambiental a padres e hijos a comunidad del área de influencia de AMBYTEC SAS BIC 27

INTRODUCCIÓN

Para dar cumplimiento a lo establecido en la Política de Supervisión de las Sociedades BIC de la Superintendencia de Sociedades y siguiendo los lineamientos de la Circular 100-000001 de 29 de marzo de 2022, por la cual se "*amplía el plazo para acreditar ante la Superintendencia de Sociedades haber realizado, presentado y publicado en el reporte de gestión BIC*, que modifica la Circular Externa N 100-000007 del 5 de mayo de 2021 *"mediante la se informa a los representantes legales de sociedades de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) sobre el plazo para acreditar el cumplimiento de haber realizado, presentado y publicado el reporte de gestión BIC"* que tiene como objetivo verificar el buen uso de la condición BIC a través del cumplimiento normativo, en este documento se presenta el primer reporte de gestión de **AMBYTEC SAS BIC** identificada con NIT 900519383-1.

En **AMBYTEC SAS BIC,** decidimos ser reconocidos como Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) en Colombia a partir del 6 de octubre del 2021.

Elegimos integrar nuestra actividad económica, con acciones enfocadas en resguardar la integridad y bienestar de todos nuestros colaboradores, con el objetivo de contribuir a la equidad e igualdad social del país y cuidado del ambiente.

Así mismo nos comprometemos fielmente a desarrollar cada una de las 5 dimensiones contempladas en el Decreto 2046 de 2019, *"Por el cual se adicionan el Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, y el Decreto 1625 de 2016, Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)"; lo anterior* con el propósito de generar un aporte positivo a la sociedad, al ambiente y economía colombiana.

En razón a lo anterior, en el presente documento se exponen los aspectos relevantes, que demuestran el compromiso con el cumplimiento de las dimensiones adquiridas de acuerdo a la autoevaluación ISO 26000, impactando en gran medida nuestra misión y el acercamiento a nuestra visión, generando grandes e importantes efectos ambientales, sociales y laborales.

1. INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

AMBYTEC SAS BIC es una empresa dedicada a la prestación de servicios de asesoría, consultoría, interventoría, obras civiles y suministros, en las áreas de ingeniería ambiental, civil y sanitaria, desarrollando proyectos especializados en monitoreos ambientales, proyectos forestales, sistemas compactos de tratamientos

de agua, construcción de obras civiles, recursos hídricos e hidrología a nivel nacional.

Contamos con siete valores corporativos que son nuestra carta de presentación y sello de calidad en todos los procesos y proyectos que desarrollamos para nuestros clientes:

Figura 1. Valores corporativos de AMBYTEC SAS BIC

Fuente: Ambytec SAS BIC

A continuación se incluye la siguiente información:

1.1. Perfil organizacional:

- **Razón social:** AMBYTEC SAS BIC.
- **Servicios ofrecidos:** Asesoría, consultoría, interventoría, obras civiles y suministros en las áreas de ingeniería ambiental, civil y sanitaria.

- **Propiedad y forma jurídica:** Empresa de carácter privado constituida como una sociedad por acciones simplificadas (SAS).

- **Tamaño de la organización:** Ambytec SAS BIC dispone con una única sede de trabajo en la ciudad de Tunja (Boyacá), cuenta con cinco (05) colaboradores de planta y ocho (08) colaboradores por prestación de servicios (personal flotante), así mismo para el año 2022 cerró con un total de ventas neta de 2.024.403.414 millones de pesos colombianos.

- **Cadena de suministro:** La cadena de suministro de nuestra empresa, se resume en el siguiente gráfico.

Figura 2. Cadena de suministro de AMBYTEC SAS BIC

Fuente: Ambytec SAS BIC

- **Estrategia:** Aumentaremos 20% la fidelización de clientes en un periodo de enero a diciembre de 2023, para mejorar el posicionamiento de marca.
- **Ética, transparencia y cumplimiento legal:** Comprometidos fielmente con la trasparencia, **AMBYTEC SAS BIC** promueve y aplica la ética empresarial y el cumplimiento de legal de todas sus obligaciones por medio de la creación y aplicación de la ***SIG-MD-01 Metodología para la***

identificación, evaluación y seguimiento de requisitos legales en Seguridad y Salud en el Trabajo.

2. COMPROMISOS BIC

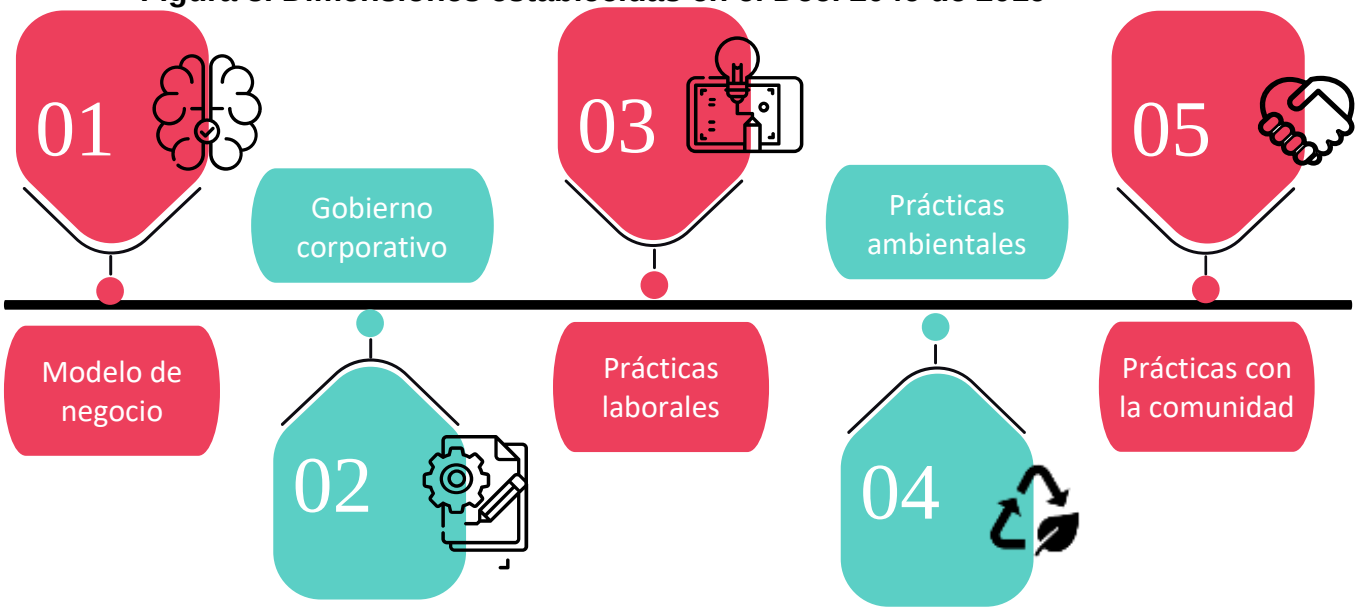
En **AMBYTEC SAS BIC**, decidimos ser reconocidos como Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) en Colombia a partir del 6 de octubre del 2021.

Elegimos integrar nuestra actividad económica, con acciones enfocadas en resguardar la integridad y bienestar de todos nuestros colaboradores, con el objetivo de contribuir a la equidad e igualdad social del país y cuidado del ambiente.

Así mismo nos comprometemos fielmente a desarrollar cada una de las 5 dimensiones contempladas en el Decreto 2046 de 2019, *"Por el cual se adicionan el Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, y el Decreto 1625 de 2016, Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)";* lo anterior con el propósito de generar un aporte positivo a la sociedad, al ambiente y economía colombiana.

Como sociedad de beneficio e interés colectivo BIC contribuimos concretamente en las cinco dimensiones establecidas en el decreto 2046 de 2019:

Figura 3. Dimensiones establecidas en el Dec. 2046 de 2019



Fuente: Dec. 2046 de 2019

2.1. Modelo de negocio.

En esta dimensión contemplamos las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

"Adquiriremos bienes o contrataremos servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas, ambientales y de seguridad y salud en el trabajo con todas las partes interesadas"

2.2. Gobierno corporativo.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

"Crearemos un manual para los empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad"

"Expresaremos la misión de la sociedad en los diversos documentos y página web de la empresa, soportando el informe y las actividades realizadas"

"Divulgaremos los estados financieros a los trabajadores de la Empresa".

2.3. Prácticas laborales.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

"Brindaremos opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y tener opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores"

2.4. Prácticas ambientales.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

"Utilizaremos sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgaremos incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles"

2.5. Prácticas con la comunidad.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

"Incentivaremos las actividades de voluntariado y crearemos alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad"

3. ESTÁNDAR INTERNACIONAL ADOPTADO

Entendemos la gran responsabilidad que asumimos y lo importante que es pertenecer a las sociedades BIC, por ende el presente reporte de gestión es desarrollado en base a un estándar que representa las mejores prácticas a nivel global para informar públicamente los impactos económicos, ambientales y sociales de una organización.

De acuerdo a lo anterior, hemos adoptado el estándar ISO 26000 para la presentación del informe de gestión BIC 2022, con el objetivo de desarrollar un ejercicio autónomo, basado en un análisis de evidencias y datos de los avances de la organización, el cual le permitirá determinar en forma transparente los temas que necesita comunicar en su reporte o informe de rendición a fin de dar cumplimiento a sus compromisos legales.

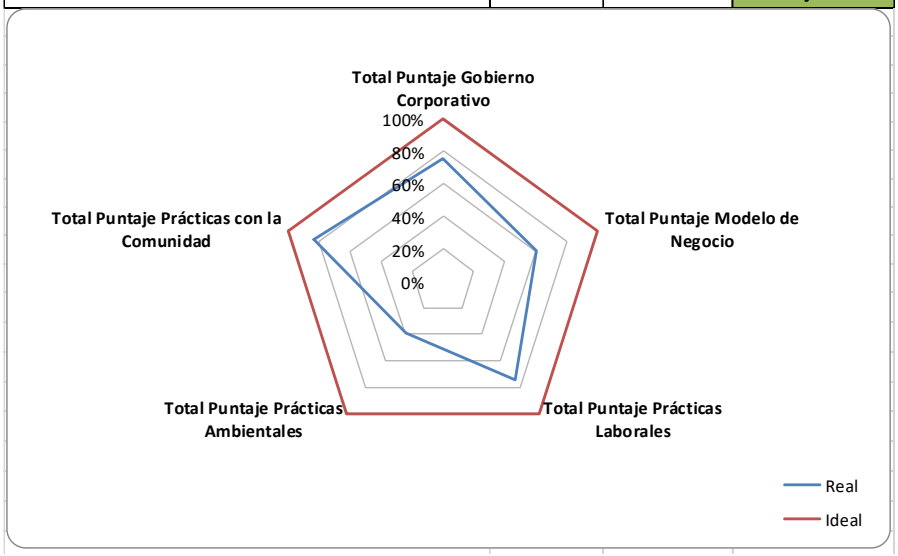
4. RESUMEN EJECUTIVO

AMBYTEC SAS BIC, teniendo en cuenta las expectativas establecidas en los asuntos de cada materia fundamental de la Guía ISO 26000 alineados con las dimensiones BIC que proponen la Ley 1901 de 2018 *"Por medio de la cual se crean y desarrollan las sociedades comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)"*el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 *"Por la cual se reconocen unos estándares independientes para la preparación de informes de gestión en las sociedades de Beneficio e Interés Colectivo"* de la Superintendencia de Sociedades presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación. Así mismo, de manera consecuente a lo sugerido por el estándar ISO 26000, aplicamos la herramienta de "Autoevaluación de Empresas de Beneficio de Interés Colectivo" de ICONTEC. Tal como se muestra en la **Figura 4**, nos arrojó un cumplimiento del 90,3% en promedio de las cinco dimensiones descritas en el decreto 2046 de 2019.

En el **Anexo 1** de este informe, se presenta la Herramienta de evaluación inicial AMBYTEC SAS BIC - ICONTEC 26000.

Figura 4. Resultado estándar ISO 26000

Nombre de la Organización			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	75%	100%	**75,0%**
Total Puntaje Modelo de Negocio	60%	100%	**60,0%**
Total Puntaje Prácticas Laborales	75%	100%	**75,0%**
Total Puntaje Prácticas Ambientales	39%	100%	**39,0%**
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	83%	100%	**83,0%**
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	1400	1550	**90,3%**



Fuente: Ambytec SAS BIC (2023)

5. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

A continuación, presentamos los avances en cada una de las dimensiones y compromisos adquiridos como SOCIEDAD BIC y las metas en el corto y mediano plazo.

5.1. MODELO DE NEGOCIO

AMBYTEC SAS BIC, está comprometida en aplicar y resaltar la adquisición de bienes o contratación de servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, de dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Por ende, para el periodo reportado se han desarrollado las siguientes gestiones:

a. Contamos con una certificación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo que cumple el Decreto 1072 de 2015 "*Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo"* y bajo la norma ISO 45001:2018, la cual se obtuvo en julio de 2022 y tiene una vigencia de tres años.

   De igual manera estamos en proceso de certificación de las normas ISO 9001: 2015 correspondiente al Estándar de Calidad e ISO 14001:2015 Norma Internacional Ambiental, de las que próximamente realizaremos nuestra Auditoría de Certificación con la empresa Bureau Veritas. Dentro de los Sistemas de Gestión incorporamos los compromisos de las sociedades BIC. Nuestro SG-SST es evaluado periódicamente por la ARL SURA (Ver **Anexo 9**).

b. Desarrollamos una contratación objetiva y transparente, la cual hemos aplicado desde nuestros inicios. De esta manera nos aseguramos de brindar una contratación con equidad, que se ve reflejada en la igualdad de género de las mujeres en nuestra sociedad, siendo inclusivos y apoyando a las madres cabeza de hogar.

c. Se incluyó en el procedimiento de selección de proveedores y contratistas, los criterios BIC, que le den prelación a empresas/contratistas que pertenezcan a mujeres, minorías, o que implementan normas equitativas, sociales y/o ambientales (con un total de 15% adicional) (**Ver Anexo 2 y 2.1**).

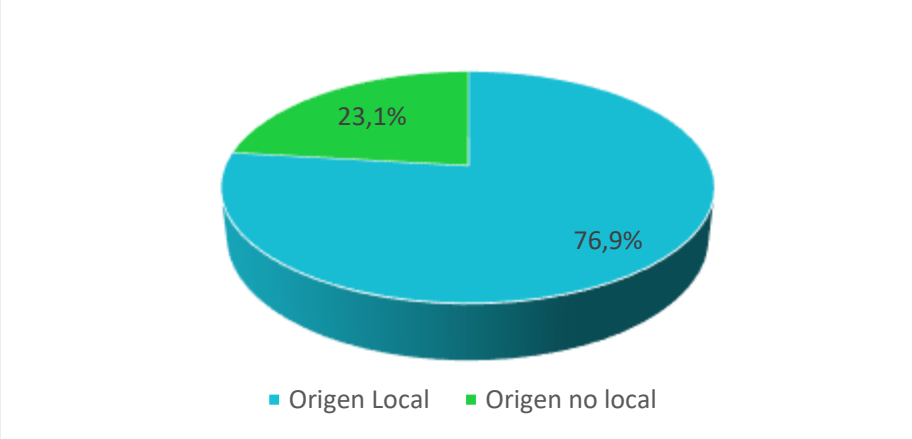
d. Para el periodo comprendido enero y diciembre de 2022, el recurso humano que prestó sus servicios profesionales a nuestra organización, independientemente de su tipo de contratación (6 colaboradores directos y 8 por prestación de servicios), fué del 76,9% de origen local, con respecto al 100% de la contratación realizada. De acuerdo a lo anterior, cumplimos con la meta propuesta para el año 2022 en cual nos planteamos un porcentaje del 65%.

5.1.1 Meta.

Para los próximos 4 años, en esta dimensión nos hemos fijado la siguiente meta **Adquirir el 80% de los productos o servicios del departamento de Boyacá, siguiendo los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y la Política de Gestión Integral de la empresa.**

Indicador de medición.
Como indicador de medición cuantitativo para este objetivo se calculará el porcentaje de los productos o servicios adquiridos en del departamento de Boyacá sobre el total del compras o servicios como se menciona en la **Gráfica 1.**

Gráfica 1. Recurso humano de origen local



Fuente: Ambytec SAS BIC (2023)

Fortalezas.
Como organización estamos certificados en la norma internacional ISO 45001 de 2018, lo cual nos permite garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud, entre otros. Para el 2023, esperamos obtener la certificación en las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 (mencionada anteriormente) con el fin de demostrar nuestra capacidad para proporcionar de forma coherente servicios que satisfacen los requisitos del cliente y certificar los esfuerzos de nuestra organización en la formulación, implementación y seguimiento del sistema de gestión ambiental.

5.2. GOBIERNO CORPORATIVO

Como organización creemos de manera convincente en el valor y significancia de divulgar y compartir los estados financieros de la compañía con todos los colaboradores con el fin de que conozcan el crecimiento de la empresa, su estabilidad y rentabilidad.

En la dimensión Gobierno Corporativo, avanzamos en los siguientes aspectos de cada uno de los compromisos:

a) **AMBYTEC SAS BIC** desarrolló la divulgación anual de sus estados financieros en dos momentos de tiempo, correspondiente a las fechas: 09 de agosto de 2022 y 21 de febrero de 2023, en donde participaron activamente todos los colaboradores pertenecientes a la organización, permitiéndoles conocer información acerca de la situación financiera, rendimiento financiero, flujos de activos y pasivos de la organización, así como la inversión de los recursos realizada durante los periodos reportados. Para mayor información ver **Anexo 3. Acta divulgación estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2022 y Anexo 4. Estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2022.**

b) Se desarrolló un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. Tal como se muestra en el **Anexo 5. Manual de Empleados AMBYTEC SAS BIC.**

c) Expresamos la misión de la sociedad en los diversos documentos pertinentes los cuales se encuentran en la página web de la empresa www.ambytec.com.co.

d) Así como en los mecanismos de ingreso a colaboradores nuevos mediante el uso de la inducción.

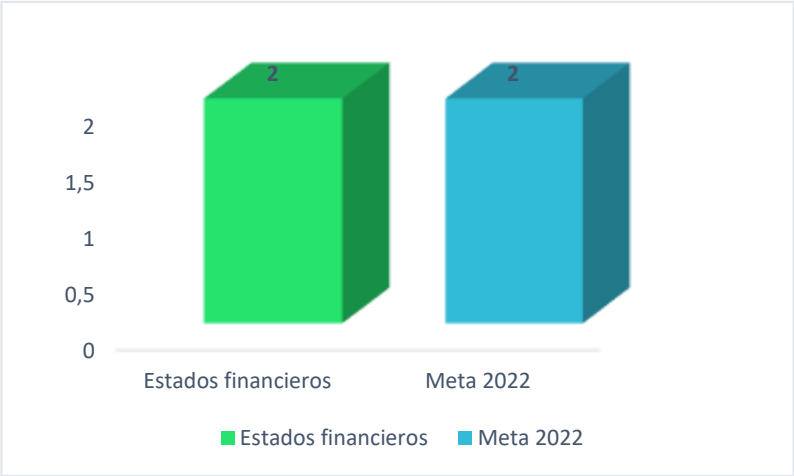
5.2.1 Meta.

Para los próximos años hemos definido la siguiente meta**, Mantener la divulgación anual (por lo menos una vez al año) de los estados financieros de la sociedad a todos los colaboradores de la organización**.

Indicador de medición

El indicador de este objetivo será número de reuniones anuales para divulgación de los estados financieros, que debe ser mayor o igual a uno (1). Como se muestra en la **Gráfica 2.**

Gráfica 2. Divulgación estados financieros



Fuente: Ambytec SAS BIC (2022-2023)

Fortalezas.

Diseñamos y socializamos nuestros estados financieros de manera transparente y objetiva, con el fin de cada uno de nuestros colaboradores conozcan el estado real de **AMBYTEC SAS BIC** durante la vigencia 2022.

Opciones de mejora.

Integrar en su totalidad los valores de las Sociedad BIC al SG-SST de **AMBYTEC SAS BIC.**

5.3. PRÁCTICAS LABORALES

Es fundamental para nosotros como organización, brindar opciones de empleo que les permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y tener opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores, con el objetivo de fortalecer el tejido social.

Para el periodo reportado contamos con las siguientes evidencias de cumplimiento:

a) Reglamento interno de Trabajo de la organización, para mayor información ver **Anexo 6. Reglamento Interno de Trabajo AMBYTEC SAS BIC.**

b) Política de Desconexión Laboral, para su consulta ver **Anexo 7. Política de Desconexión Laboral AMBYTEC SAS BIC.**

c) Adicional, dentro de las buenas prácticas laborales contamos con la flexibilidad de horario, la cual para el 2022 se vio reflejado en dos casos empresariales:

Para nuestra anterior Ingeniera de Proyectos, Laura Medrano quien obtuvo el beneficio de flexibilidad de horario durante el primer semestre de 2022, en una jornada de 07:00 am a 12:30 pm y 01:30 pm a 05:30 pm de lunes a viernes, con el compromiso de cumplir adecuadamente con sus actividades laborales, sin perjuicio de reducción laboral. Ver **Anexo 8. Soporte Especialización SGI Laura Medrano.**

Así mismo, nuestra colaboradora Jazmín Martínez Ingeniera de Proyectos para el segundo semestre del año, pudo asistir a sus clases correspondientes al segundo semestre de la especialización en Sistemas Integrados de Gestión QHSE durante los días viernes y sábados, adelantando sus actividades laborales de lunes a viernes sin perjuicio de sus acciones académicas. **Ver Anexo 8.1. Soporte Especialización Sistema Integrados de Gestión QHSE Jazmín Martínez.**

5.3.1 Meta.

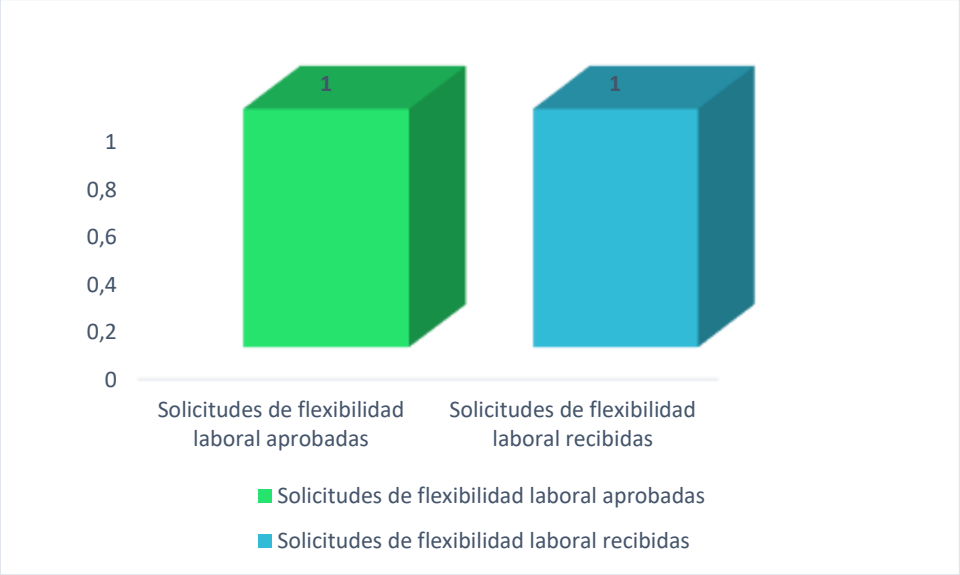
Durante los siguientes años se han definido los siguientes objetivos:

- **Conservar y promover la flexibilidad laboral y prácticas de teletrabajo en situaciones que lo requiera, sin que esto afecte la remuneración de los colaboradores**.

Indicador de medición.

El indicador de medición para el primer objetivo será, el porcentaje de las solicitudes de flexibilidad laboral aprobadas sobre el total de solicitudes de flexibilidad recibidas.

Gráfica 3. Prácticas de flexibilidad laboral



Fuente: Ambytec SAS BIC (2022)

El indicador de medición para el segundo objetivo será, el número de personas capacitadas sobre el número total de colaboradores de la empresa.

Fortalezas.

AMBYTEC SAS BIC tiene implementando en un 100% el SG-SST basado en la normatividad colombiana (Decreto 1072 de 2015 "Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo" y Resolución 0312 de 2019 *"Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo*").

De acuerdo a lo anterior y a nuestro compromiso empresarial por brindar espacios sanos y seguros, la empresa se responsabilizó por garantizar calidad de vida a todas las partes interesadas, razón por la cual nos certificamos en la norma ISO 45001:2018, tal como se aprecia en el **Anexo 9. Certificación ISO 45001:2018**

Con ánimo de brindar un excelente servicio, basado en la calidad y el pro de la conservación del medio ambiente, **AMBYTEC SAS BIC** se propone como meta que antes de finalizar el primer semestre certificarnos en las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.

Opciones de Mejora.

En los espacios de participación y liderazgo de los colaboradores, como las reuniones de Vigía se debe fomentar en todos los empleados el espíritu de incitativa en proponer alternativas que mejoren continuamente la flexibilidad de las jornadas laborales.

Continuar con el trabajo articulado y de equipo, para el cumplimiento efectivo de las actividades empresariales, mediante la puesta en marcha de la Política de Desconexión Laboral.

5.4. PRÁCTICAS AMBIENTALES

Se cree firmemente en la importancia e impacto positivo de implementar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles (Ver **Anexo 11. Beneficios Extralegales**)

En ese orden de ideas, para el periodo reportado se cuenta con las siguientes evidencias de cumplimiento:

a) En el año 2022 se realizó mantenimiento a las luminarias LED instaladas en el año 2021, con el objetivo de mantener el bajo consumo de energía y los impactos ambientales negativos que se obtienen del uso de las luminarias tradicionales.

b) En el 2022 se realizó convenio con la empresa RECYPLANET SAS, quién se encarga desde septiembre de 2022 de aprovechar los residuos sólidos catalogados como aprovechables de **AMBYTEC SAS BIC**, igualmente se tiene otros compromisos producto de la alianza como la colaboración en la realización y/o gestión de la educación ambiental de los trabajadores para promover la separación en la fuente, cumpliendo los lineamientos de la Resolución 2184 del 2019 (**Ver Anexo 10. Convenio Recyplantet**)

c) Del 100% de la población laboral de **AMBYTEC SAS BIC,** actualmente el 50% de sus colaboradores se encuentra utilizando medios de movilización limpios, es decir que estos colaboradores se desplazan caminando como modo de transporte, por consiguiente (50%) se desplazan en medio de transporte colectivo (bus), contribuyendo a reducir la descongestión de la movilidad, y a mejorar la calidad del aire que respiramos, ya que sería un dióxido de carbono compartido, reduciendo los niveles de ruido y mejorando la eficiencia del espacio público que ocupamos.

Esto se debe, que la población empresarial directa es de 5 colaboradores en donde uno de ellos no genera impacto alguno sobre el medio ambiente, ya que aplica el compromiso BIC de prácticas laborales respecto a la cultura de teletrabajo empleado por la empresa.

d) Igualmente, desde la alta gerencia de **AMBYTEC SAS BIC,** comprometidos con las buenas prácticas ambientales que se pueden implementar desde la compañía para contribuir con la preservación del medio ambiente y fomentar el uso de medios de movilización alternativos, se implementó el beneficio de acceso a crédito por un año y sin intereses para compra de bicicleta en un monto de hasta $1.200.000 para todos los colaboradores (**Ver Anexo 11. Beneficios extralegales AMBYTEC SAS BIC)**

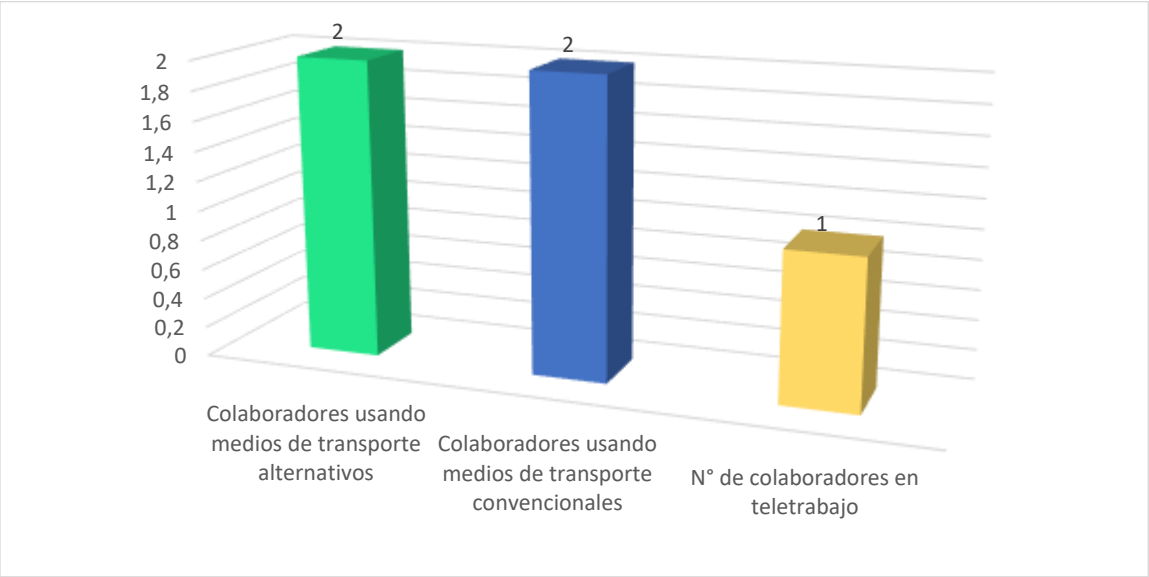
5.4.1 Meta.

Promover y fomentar que los colaboradores utilicen medios de movilización alternativos para el 2023.

Indicador de medición.

El indicador de medición para el objetivo de proyecto de la siguiente manera Colaboradores de la organización utilizando medio de movilización alternativa sobre el total de colaboradores de Ambytec SAS BIC, como se puede observar en la **Gráfica 4.**

Gráfica 4. Colaboradores utilizando medios de movilización alternativos



Fuente: Ambytec SAS BIC (2022)

Fortalezas.

Nuestras oficinas en la ciudad de Tunja (Boyacá) se encuentran recientemente remodeladas y cuentan con condiciones locativas óptimas y propicias para el desarrollo de las actividades diarias de nuestros colaboradores.

Por otra parte, en su mayoría nuestros empleados viven cerca de su trabajo, lo cual conlleva a que se desplacen caminando o los trayectos en vehículos no les tome más de 15 minutos, los trabajadores que viven lejanos de las instalaciones, toman transporte de servicio público y/o colectivo, en vez de usar carro particular.

Opciones de mejora.

Desarrollar estrategias que fomenten a los colaboradores a usar medios alternativos de movilidad, como lo es el uso de la bicicleta.

A continuación en la Tabla 1, se relaciona el registro fotográfico que evidencia la adecuación de oficinas en la ciudad de Tunja, en la cual se instaló iluminaria de tipo ahorradora energética.

Tabla 1. Realización de mantenimiento de luminarias de tipo LED ahorradoras

Fuente: Ambytec SAS BIC (2023)

5.5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Resaltamos el valor de promover e incentivar prácticas, actividades de voluntariado y alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Para el periodo reportado, se desarrollaron las siguientes actividades:

A mediados del año 2022, más exactamente para el mes de julio se realizó la entrega de almuerzos a personas de escasos recursos de la ciudad de Tunja, como se puede apreciar en la

Tabla 2. Entrega de almuerzos

Fuente: AMBYTEC SAS BIC (2022)

El día 21 de Octubre de 2022, se realizó un evento para todos los niños incluyendo la donación de regalos para los menores de 12 años en la *Fundación El Amparo del Niño* en la ciudad de Tunja, Boyacá con el fin de generar sonrisas y alegrías a cada uno de los pequeños. (**Ver** Imagen 1). En la **Tabla 3**, se anexa registro fotográfico de la actividad. Se realizó un volante con el fin de incentivar la participación de los colaboradores.

Igualmente con la participación de niños, niñas, adolescentes, madres gestantes y/o periodo de lactancia, se desarrolló una jornada de esparcimiento por medio de

actividades lúdico recreativas y posteriormente se compartió un refrigerio. Ver **Anexo 12. Certificado actividad social Fundación Amparo Del Niño De Tunja.**

Imagen 1. Invitación Colaboradores Actividad Amparo del Niño, Tunja

Fuente: Ambytec SAS BIC (2023)

Tabla 3. Actividad donación de regalos y jornada lúdica recreativa en la Fundación Amparo del Niño de Tunja

Fuente: AMBYTEC SAS BIC (2022)

AMBYTEC SAS BIC considerando fundamental la labor social con las comunidades, planificó, preparó y llevó a cabo un Simulacro de evacuación por sismo e incendio el día sábado 29 de octubre de 2022, con las comunidades de los Barrios COMPES y SANTA CATALINA de la ciudad de Tunja. Este tipo de eventos son de vital importancia, ya que se necesita estar alerta y preparado ante situaciones de emergencia que al no ser controladas pueden poner en riesgo la salud, seguridad y vida de las personas. En la Imagen 2, se muestra el volante de invitación a la comunidad. Posteriormente en la **Tabla 4** se anexa registro fotográfico de la actividad.

Imagen 2. Volante de invitación a la comunidad al simulacro

Fuente: AMBYTEC SAS BIC (2022)

Tabla 4. Registro fotográfico de la actividad de simulacro de evacuación por sismo e incendio

Fuente: AMBYTEC SAS BIC (2022)

AMBYTEC SAS BIC el día sábado 29 de octubre, realizó su primera capacitación ambiental con la comunidad del Barrio Santa Catalina, la cual estuvo enfocada hacia padres e hijos con el fin de dar a conocer el nuevo sistema de clasificación de residuos establecido por el Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Los temas tratados durante la charla fueron:

- ✓ Buenas prácticas ambientales
- ✓ Las 3 R´s: Reducir, Reutilizar y Reciclar
- ✓ ¿Por qué es importante separar nuestros residuos?
- ✓ ¿Cómo debemos separar nuestros residuos?
- ✓ ¿A dónde debemos llevar nuestros residuos?

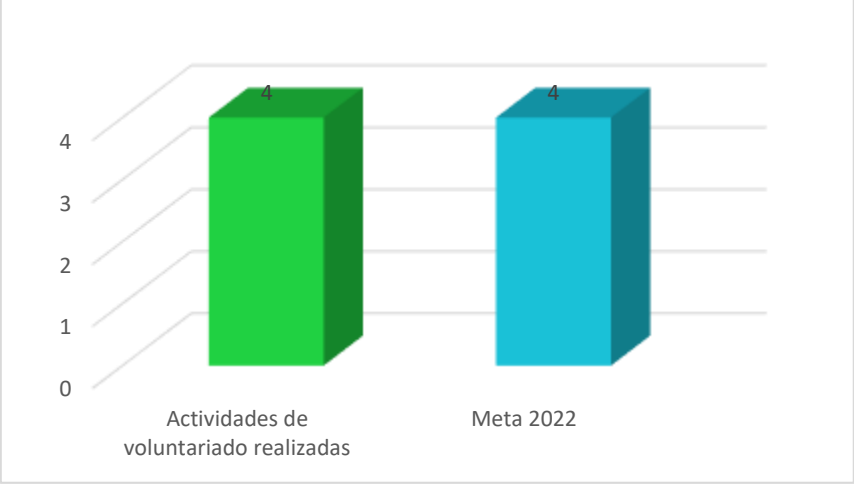
5.4.2 Meta.

A partir del año 2023, se estima aumentar a 5 las actividades de voluntariado, que brinden beneficio a la comunidad.

a. Indicador de medición.

El indicador de este objetivo será el Número de actividades de voluntariado ejecutadas sobre número de actividades de voluntariado programadas, como se menciona en la **Gráfica 5.** En el año 2022, se cumplió con el 100% de las actividades programadas (4 de 4).

Gráfica 5. Actividades de voluntariado con beneficio a la comunidad ejecutadas



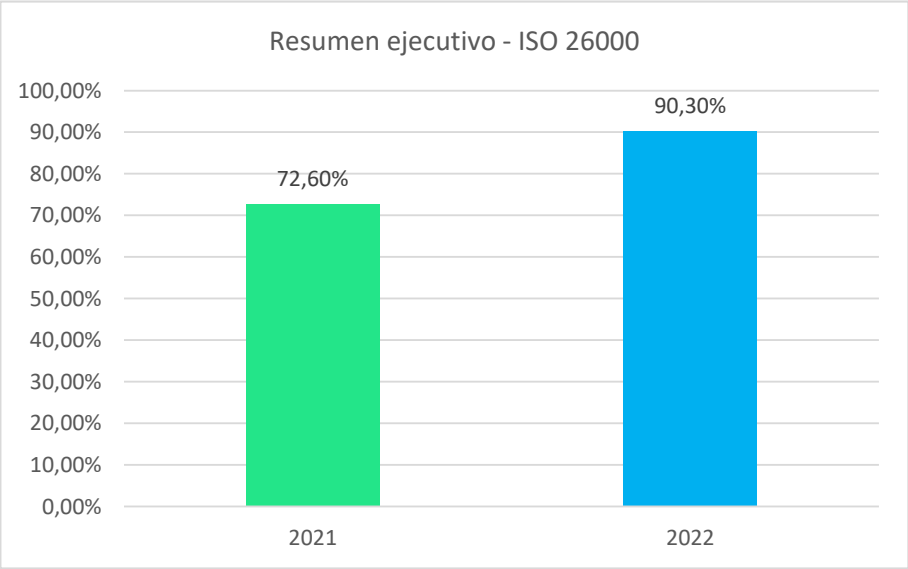
Fuente: AMBYTEC SAS BIC (2022)

Tabla 5. Registro fotográfico actividad de capacitación ambiental a padres e hijos a comunidad del área de influencia de AMBYTEC SAS BIC

Fuente: AMBYTEC SAS BIC (2022)

6. CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PROPUESTAS 2021 vs 2022

Gráfica 6. Resumen ejecutivo – ISO 26000

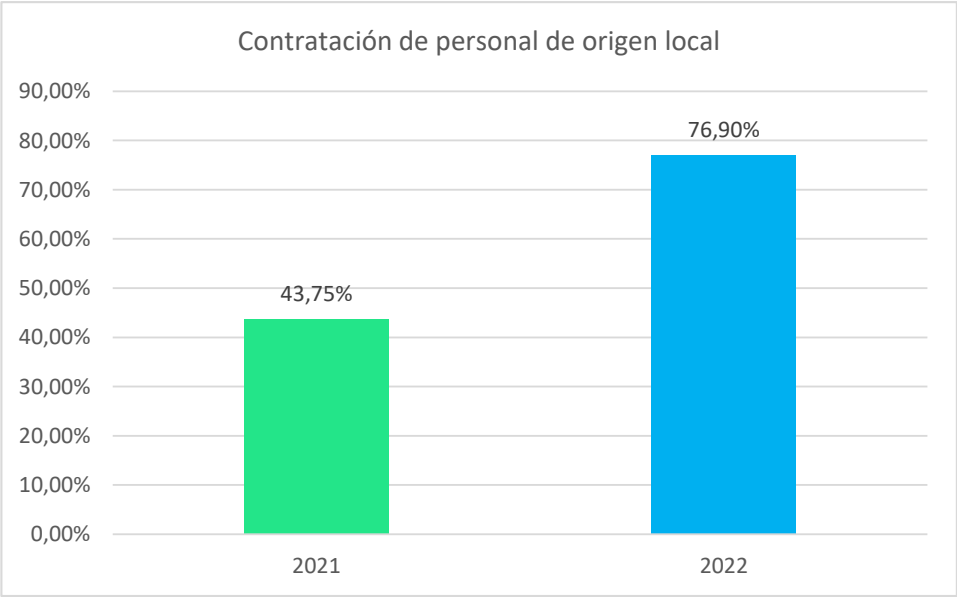


Fuente: AMBYTEC SAS BIC

De acuerdo a la **Gráfica 6,** y a la aplicación de la Evaluación Inicial bajo la Guía ISO 26000 se puede apreciar que durante la vigencia 2022, se incrementó el cumplimiento de los compromisos BIC adquiridos en un 17,7% respecto al año 2021, debido a que se cumplieron los criterios establecidos en la actualización del Procedimiento de Selección de Proveedores SIG-PC-07.

El modelo de negocio corporativo durante el año 2022 tuvo una participación adicional del 33,15% como se puede apreciar en la **Gráfica 7** con respecto al 2021 donde se efectuó una contracción de origen local del 43,75%.

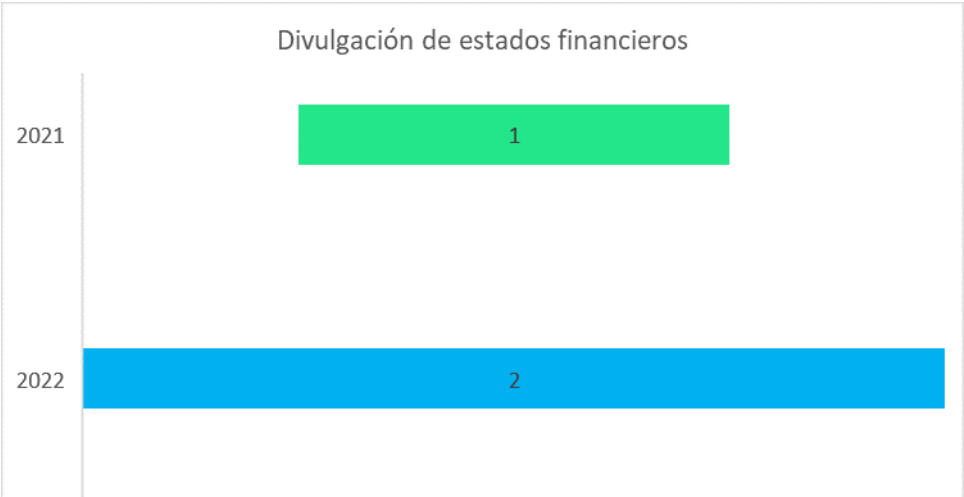
Gráfica 7. Cumplimiento de Modelo de Negocio



Fuente: AMBYTEC SAS BIC

Con base en el compromiso adquirido de Gobierno Corporativo, para el año 2022 se cumplió con la meta establecida de una divulgación anual como se efectuó para el 2021; ya que para el año en estudio, se decidió realizar dos divulgaciones como mecanismo de mejor comprensión y control en los estados financieros de la organización, como se puede observar en la **Gráfica 8.**

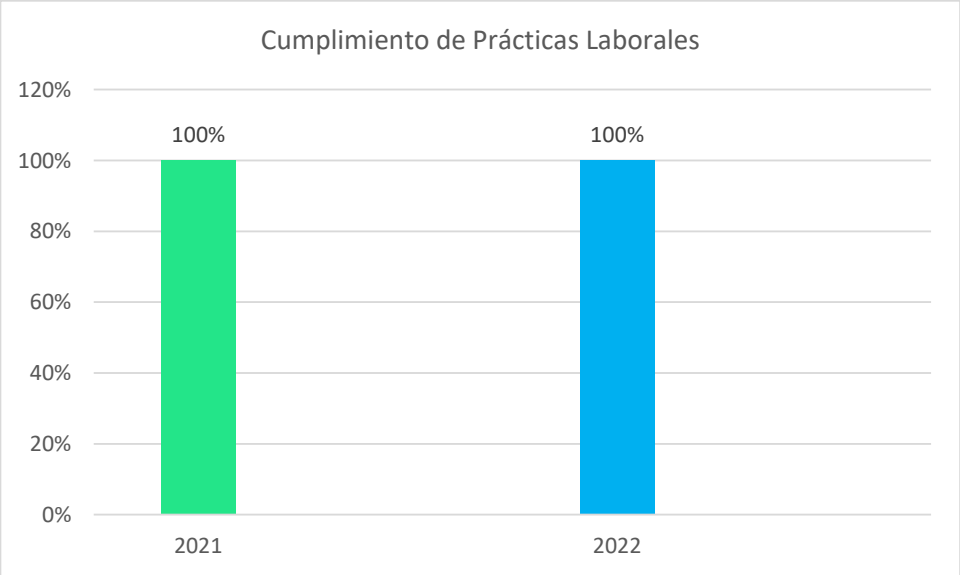
Gráfica 8. Cumplimiento del Gobierno Corporativo



Fuente: AMBYTEC SAS BIC

Durante los años 2021 y 2022 se cumplió satisfactoriamente la meta propuesta del compromiso BIC Prácticas laborales, en donde se ha permitido la flexibilidad de horario y oportunidad de teletrabajo. (Ver **Gráfica 9**)

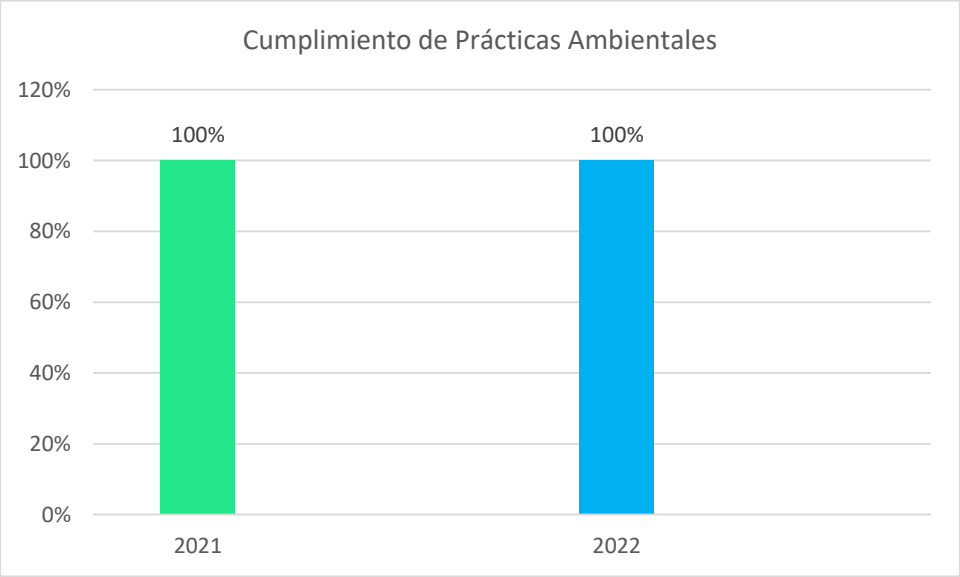
Gráfica 9. Cumplimiento de Prácticas Laborales



Fuente: AMBYTEC SAS BIC

En cuanto a las prácticas ambientales, se cumplió con la meta propuesta del 100% para las vigencias 2021 y 2022 con el logro de los compromisos de con la implementación de sistemas de iluminación energéticamente eficientes y el otorgamiento de incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo. (Ver **Gráfica 10**)

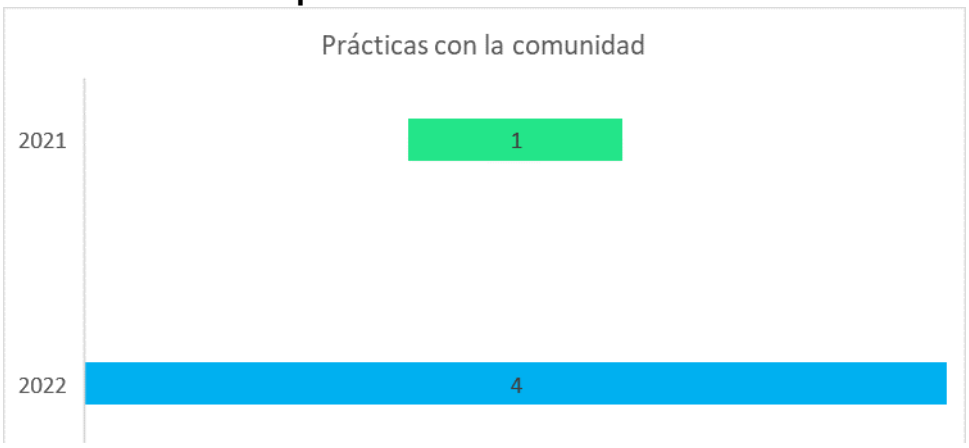
Gráfica 10. Cumplimiento de Prácticas Ambientales



Fuente: AMBYTEC SAS BIC

En el informe de gestión BIC 2021, la meta propuesta para el compromiso BIC de Prácticas con la Comunidad era aumentar a cuatro las actividades con la comunidad partir del 2022, donde favorablemente se cumplió, tal como se observa en la **Gráfica 11**.

Gráfica 11. Cumplimiento de Prácticas con la comunidad



Fuente: AMBYTEC SAS BIC

7. CONCLUSIONES

AMBYTEC SAS BIC a partir de octubre de 2021, decidió ser parte de las Sociedades de Interés Colectivo (BIC) y ha trabajado de manera permanente y de forma conjunta con todo su equipo de trabajo con el propósito de incorporar aspectos sociales y ambientales que vayan más allá del interés económico de sus accionistas, generando un valor agregado en la transparencia y claridad del reporte de su impacto empresarial en las cinco dimensiones plasmadas en el Decreto 2046 de 2019, "*Por el cual se adicionan el Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, y el Decreto 1625 de 2016, Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)"*: Modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Dentro del documento y como se ha podido observar en cada uno de los ejes principales que nos constituyen como sociedad BIC, nos sentimos orgullosos por el logro alcanzado para la vigencia 2022, que nos representa en un 90.3% (**Ver Anexo 1.** Herramienta de evaluación ISO 26000) en cual nos constituye como generadores de servicios con calidad sostenible, ambiental y segura para todas las partes interesadas de nuestra organización y que estamos trabajando por conseguir un equilibrio social en nuestra región, con el fin de aportar al cumplimiento del objetivo de desarrollo sostenible N°1 en pro de erradicar la pobreza.

AMBYTEC SAS BIC cada día está más comprometida y convencida de ser una empresa BIC, fundamentalmente por su compromiso social y protección del medio ambiente para con las comunidades donde aplica su modelo de negocio, creando valor económico, social y ambiental, con el fin de aportar a la equidad social del país, por ello presenta este informe con evidencias que demuestran el cumplimiento de los compromisos adquiridos en el año 2021.

Es de recordar que este informe es de consulta pública y se puede consultar en la página web: *https://www.ambytec.com.co.*

En el **Anexo 13** se incluye el Acta aprobación socios accionistas del primer Reporte de Gestión BIC de **AMBYTEC SAS BIC**.

8. ANEXOS

LISTA DE ANEXOS

- **Anexo 1. Herramienta de evaluación inicial AMBYTEC SAS BIC - ICONTEC 26000**

- **Anexo 2. Procedimiento de selección de proveedores y contratistas**
- **Anexo 2.1 Formato de selección de proveedores y contratistas**
- **Anexo 3. Manual de Empleados AMBYTEC SAS BIC.**
- **Anexo 4. Acta divulgación estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2022**
- **Anexo 5. Estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2022.**
- **Anexo 6. Reglamento Interno de Trabajo AMBYTEC SAS BIC.**
- **Anexo 7. Política de Desconexión Laboral Ambytec SAS BIC.**
- **Anexo 8. Soporte Especialización Sistemas Integrados de Gestión QHSE.**
- **Anexo 9. Certificado ISO 45001 2018 AMBYTEC SAS BIC**
- **Anexo 10. Convenio con la empresa RECYPLANET SAS**
- **Anexo 11. Beneficios extralegales AMBYTEC SAS BIC.**
- **Anexo 12. Certificado actividad social Fundación El Amparo De Niños de Tunja Oct 2022**
- **Anexo 13. Acta aprobación socios accionistas Informe Reporte de Gestión BIC 2022 Ambytec SAS BIC.**

9. CONTROL DE CAMBIOS

Revisión/Versión	Fecha revisión	Resumen de la revisión	Responsables
1	07/05/2022	Creación del documento	Dumar Sebastián Morales C.

En constancia de lo anterior firman los responsables:

Fecha de aprobación	Elaboró	Revisó	Aprobó
23/02/2023	Mariana Malaver Jazmin Martinez	Sandra Blanco	Mauro Perilla