



INFORME DE GESTIÓN BIC
2025

Mauro Perilla – Gerente General
Marcela Blanco – Coordinadora de Proyectos
Mariana Malaver – Profesional HSE
Jazmín Martínez – Ingeniera de Proyectos
Katterinne Rosas – Profesional HSE

TABLA DE CONTENIDO

1	INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA	6
2	COMPROMISOS BIC.....	8
2.1	Modelo de negocio corporativo.....	9
2.2	Gobierno corporativo.....	9
2.3	Prácticas laborales.....	10
2.4	Prácticas ambientales.....	10
2.5	Prácticas con la comunidad.....	10
3	ESTÁNDAR INTERNACIONAL ADOPTADO	10
4	RESUMEN EJECUTIVO.....	11
5	ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN	13
5.1	MODELO DE NEGOCIO.....	13
5.1.1	Meta para los próximos años.....	14
5.1.2	Indicador de medición.....	14
5.2	GOBIERNO CORPORATIVO.....	15
5.2.1	Meta para los próximos años.....	16
5.2.2	Indicador de medición.....	17
5.2.3	Fortalezas.....	17
5.3	PRÁCTICAS LABORALES	18
5.3.1	Meta para los próximos años.....	19
5.3.2	Indicador de medición.....	19
5.3.3	Fortalezas.....	19
5.4	PRÁCTICAS AMBIENTALES	20
5.4.1	Meta para los próximos años.....	23
5.4.2	Indicador de medición.....	24
5.4.3	Fortalezas.....	25

5.5	PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD	25
5.5.1	Meta para los próximos años.	30
5.5.2	Indicador de medición.	30
6	CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PROPUESTAS 2023, 2024 y 2025	31
7	ASPECTOS RELEVANTES.....	38
7.1	GESTIÓN RUC.....	39
7.2	GESTIÓN EMPRESARIAL POR MEDIO DEL CUMPLIMIENTO A LA INVERSIÓN.....	39
7.2	GESTIÓN EMPRESARIAL MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES ESTRATÉGICOS	40
7.3	GESTIÓN DEL BIENESTAR LABORAL	41
7.4	GESTIÓN DE CLIENTES	41
8	CONCLUSIONES	42
9	ANEXOS	43

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1.	Valores corporativos de AMBYTEC SAS BIC	6
Figura 2 .	Cadena de suministro de AMBYTEC SAS BIC.....	7
Figura 3.	Dimensiones establecidas en el Decreto 2046 de 2019.....	9
Figura 4.	Resultado estándar ISO 26000 – Gestión BIC 2025	12

ÍNDICE DE FOTOGRAFÍAS

Fotografía 1	Visita Fundación Amparo del Niño.....	27
Fotografía 2	Limpieza tanque.....	27
Fotografía 3	Simulacro Integral 2025	27
Fotografía 4	Simulacro Integral 2025	27
Fotografía 5	Simulacro Integral 2025	28
Fotografía 6	Simulacro Integral 2025	28
Fotografía 7	Siembra de 200 árboles compensación huella de carbono	28
Fotografía 8	Siembra de 200 árboles compensación huella de carbono	28

Fotografía 9 Siembra de 200 árboles compensación huella de carbono	29
Fotografía 10 Siembra de 200 árboles compensación huella de carbono	29
Fotografía 11 Entrega detalles Fundación	29
Fotografía 12 Entrega detalles Fundación	29
Fotografía 13 Inspección redes eléctricas	30

ÍNDICE DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Recurso humano contratado durante la 2025	15
Gráfica 2. Divulgación de los estados financieros para la vigencia 2025	17
Gráfica 3. Prácticas de flexibilidad laboral durante el 2025	19
Gráfica 4. Colaboradores utilizando medios de movilización alternativos en 2025	24
Gráfica 5. Actividades de voluntariado con beneficio a la comunidad 2025	31
Gráfica 6. Resumen ejecutivo – ISO 26000	32
Gráfica 7. Modelo de negocio	33
Gráfica 8. Cumplimiento del Gobierno Corporativo	34
Gráfica 9. Cumplimiento de Prácticas Laborales	35
Gráfica 10. Cumplimiento de Prácticas Ambientales	36
Gráfica 11. Cumplimiento de Prácticas con la comunidad	37
Gráfica 12. Cantidad de actividades de voluntariado con la comunidad	38
Gráfica 13. Porcentaje de cumplimiento de la inversión mensual	40

INTRODUCCIÓN

Para dar cumplimiento a lo establecido en la Política de Supervisión de las Sociedades BIC de la Superintendencia de Sociedades y siguiendo los lineamientos de la Circular 100-000001 de 29 de marzo de 2022, por la cual se *“amplía el plazo para acreditar ante la Superintendencia de Sociedades haber realizado, presentado y publicado en el reporte de gestión BIC, que modifica la Circular Externa N 100-000007 del 5 de mayo de 2021 “mediante la se informa a los representantes legales de sociedades de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) sobre el plazo para acreditar el cumplimiento de haber realizado, presentado y publicado el reporte de gestión BIC” que tiene como objetivo verificar el buen uso de la condición BIC a través del cumplimiento normativo, en este documento se presenta el cuarto reporte de gestión de AMBYTEC SAS BIC identificada con NIT 900519383-1.*

En AMBYTEC SAS BIC, decidimos ser reconocidos como Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) en Colombia a partir del 6 de octubre del 2021. Elegimos integrar nuestra actividad económica, con acciones enfocadas en resguardar la integridad y bienestar de todos nuestros colaboradores, con el objetivo de contribuir a la equidad e igualdad social del país y cuidado del ambiente.

Así mismo nos comprometemos fielmente a desarrollar cada una de las 5 dimensiones contempladas en el Decreto 2046 de 2019, *“Por el cual se adicionan el Decreto 1074 de 2015, Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo, y el Decreto 1625 de 2016, Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)”*; lo anterior con el propósito de generar un aporte positivo a la sociedad, al ambiente y economía colombiana.

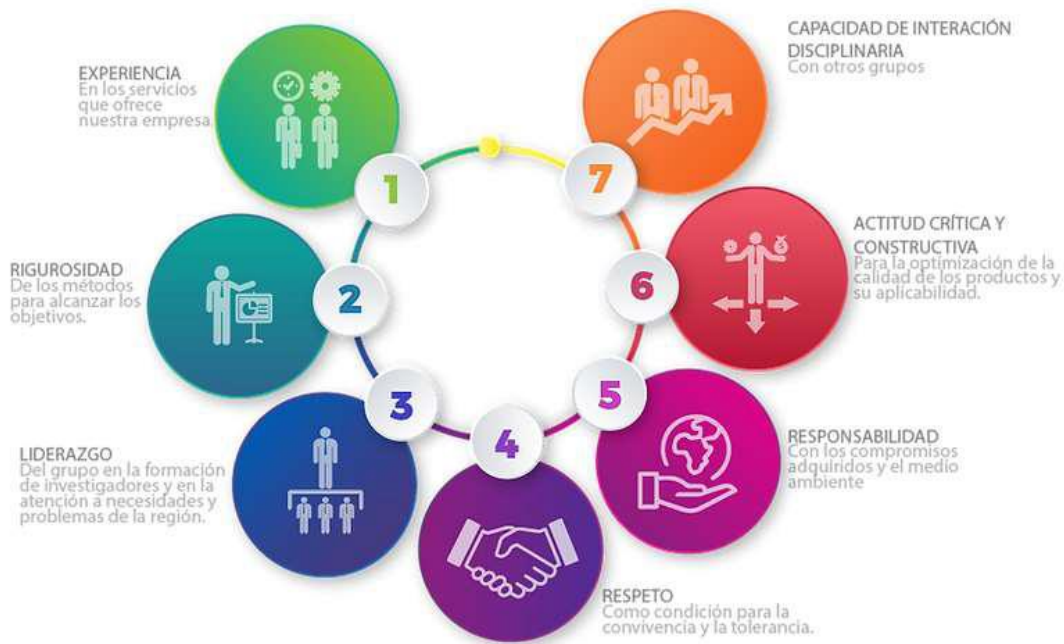
En consecuencia, el presente documento expone los aspectos más relevantes ejecutados durante la vigencia 2025, los cuales evidencian el compromiso de la organización con el cumplimiento de las dimensiones definidas en la autoevaluación ISO 26000. Estas acciones contribuyen significativamente al logro de nuestra misión y al acercamiento a nuestra visión, generando impactos positivos en los ámbitos ambiental, social y laboral, así como destacando los principales logros empresariales alcanzados durante nuestra gestión.

1 INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

AMBYTEC SAS BIC es una empresa especializada en la prestación de servicios de asesoría, consultoría, interventoría, obras civiles y suministros, con un enfoque en las áreas de ingeniería ambiental, civil y sanitaria. Desarrollamos proyectos integrales a nivel nacional, que incluyen monitoreos ambientales, proyectos forestales, sistemas compactos de tratamiento de agua, construcción de obras civiles, así como gestión de recursos hídricos e hidrología.

Nuestra identidad corporativa se sustenta en siete valores fundamentales, los cuales constituyen nuestro sello de calidad y nuestra carta de presentación en todos los procesos y proyectos que llevamos a cabo para nuestros clientes, tal como se ilustra en la **Figura 1**.

Figura 1. Valores corporativos de AMBYTEC SAS BIC



Fuente: Ambytec SAS BIC

A continuación, se incluye la información del perfil organizacional de la empresa:

- **Razón social:** AMBYTEC SAS BIC.
- **Servicios ofrecidos:**



- **Propiedad y forma jurídica:** Empresa de carácter privado constituida como una Sociedad por Acciones Simplificadas (SAS).
- **Tamaño de la organización:** Ambytec SAS BIC dispone con una única sede de trabajo en la ciudad de Tunja (Boyacá), cuenta con siete (07) colaboradores de planta y tres (03) colaboradores por prestación de servicios (personal flotante) así mismo para el año 2025 cerró con un total de ventas neta de mil cuatrocientos veintidós millones trescientos cincuenta mil pesos. (\$1.422.350.000) moneda corriente.
- **Cadena de suministro:** La cadena de suministro de nuestra empresa, se resume en la
- **Figura 2.**

Figura 2 . Cadena de suministro de AMBYTEC SAS BIC



Fuente: Ambytec SAS BIC

- **Estrategia:** Aumentaremos hasta en un 50% la fidelización de clientes en un periodo de enero a diciembre de 2026, para mejorar el posicionamiento de marca.

- **Ética, transparencia y cumplimiento legal:** Comprometida con la transparencia y los valores corporativos, AMBYTEC S.A.S. BIC promueve y aplica principios de ética empresarial, garantizando el cumplimiento legal de todas sus obligaciones mediante la implementación de la SIG-MD-01, **metodología para la identificación, evaluación y seguimiento de los requisitos legales en Seguridad y Salud en el Trabajo.**

2 COMPROMISOS BIC

En AMBYTEC S.A.S. BIC adoptamos la decisión estratégica de consolidarnos como una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) en Colombia, proceso que formalizamos el 6 de octubre de 2021.

Esta determinación refleja nuestro compromiso con un modelo de negocio que trasciende la búsqueda del éxito económico, integrando de manera transversal la responsabilidad social y ambiental en todas nuestras operaciones. Como organización, comprendemos que el crecimiento sostenible se fundamenta en una visión empresarial que prioriza el bienestar de las personas y la generación de un impacto positivo en la comunidad y el entorno.

Así mismo nos comprometemos a desarrollar de manera integral las cinco dimensiones (ver **Figura 3**) establecidas en el Decreto 2046 de 2019, mediante el cual se reglamentan las Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC). Este compromiso tiene como propósito generar un impacto positivo en la sociedad, el medio ambiente y la economía del país, contribuyendo a la construcción de un futuro más sostenible, equitativo y responsable.

Figura 3. Dimensiones establecidas en el Decreto 2046 de 2019



Fuente: Decreto 2046 de 2019

2.1 Modelo de negocio corporativo.

En esta dimensión contemplamos las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

“Adquiriremos bienes o contrataremos servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas, ambientales y de seguridad y salud en el trabajo con todas las partes interesadas”.

2.2 Gobierno corporativo.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

“Crearemos un manual para los empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad”.

“Expresaremos la misión de la sociedad en los diversos documentos y página web de la empresa, soportando el informe y las actividades realizadas”

“Divulgaremos los estados financieros a los trabajadores de la Empresa”.

2.3 Prácticas laborales.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

“Brindaremos opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y tener opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.”

2.4 Prácticas ambientales.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

“Utilizaremos sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgaremos incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles”.

2.5 Prácticas con la comunidad.

En esta dimensión se contemplan las siguientes actividades de beneficio e interés colectivo:

“Incentivaremos las actividades de voluntariado y crearemos alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”.

3 ESTÁNDAR INTERNACIONAL ADOPTADO

En AMBYTEC SAS BIC, comprendemos plenamente la gran responsabilidad que implica pertenecer a las sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC). Reconocemos que ser parte de este selecto grupo de empresas exige un compromiso firme y constante con la sostenibilidad, la equidad social y el respeto por el medio ambiente, aspectos fundamentales para contribuir al bienestar común.

Este compromiso, a su vez, nos obliga a ser transparentes en la forma en que reportamos nuestras acciones, avances y resultados, con el fin de demostrar, no solo la efectividad de nuestras iniciativas, sino también el impacto positivo que generamos en la sociedad y en el entorno.

Por lo tanto, el presente reporte de gestión ha sido desarrollado bajo un estándar globalmente reconocido que nos permite informar de manera pública y detallada sobre los impactos económicos, sociales y ambientales de nuestra organización. Este informe busca ofrecer una visión clara, estructurada y precisa de los resultados obtenidos en el año 2025, con el fin de garantizar que

nuestros stakeholders (incluyendo colaboradores, clientes, proveedores, inversionistas, autoridades y la sociedad en general) tengan acceso a la información relevante sobre nuestra gestión.

Con el objetivo de asegurar la calidad y la rigurosidad en la presentación de este informe, hemos adoptado el estándar ISO 26000, reconocido internacionalmente como una referencia en la gestión de la responsabilidad social empresarial. La ISO 26000 proporciona directrices detalladas para la integración de principios de sostenibilidad, responsabilidad social y ética en la gestión organizacional, ayudando a las empresas a identificar, gestionar y comunicar sus impactos en áreas clave como los derechos humanos, las prácticas laborales, la gestión ambiental, las buenas prácticas operativas, la transparencia y la lucha contra la corrupción.

El Informe de Gestión BIC 2025 ha sido desarrollado a partir de un ejercicio autónomo, basado en un análisis exhaustivo de evidencias, datos cuantitativos y cualitativos, y el seguimiento de indicadores clave de desempeño relacionados con cada una de las dimensiones de impacto que la ley exige para las sociedades BIC. Este enfoque nos permite evaluar de manera objetiva los avances alcanzados, así como los retos y oportunidades que tenemos como organización en el camino hacia una gestión aún más responsable y sostenible.

En resumen, el Informe de Gestión BIC 2025 no solo refleja los avances alcanzados en términos de impacto social, económico y ambiental, sino que también resalta nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento de las mejores prácticas a nivel global, y también de los requisitos legales. Estamos convencidos de que este enfoque integral nos permitirá seguir avanzando como una empresa responsable, generando un impacto positivo en la sociedad y en el entorno, y cumpliendo con nuestras responsabilidades como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo.

4 RESUMEN EJECUTIVO

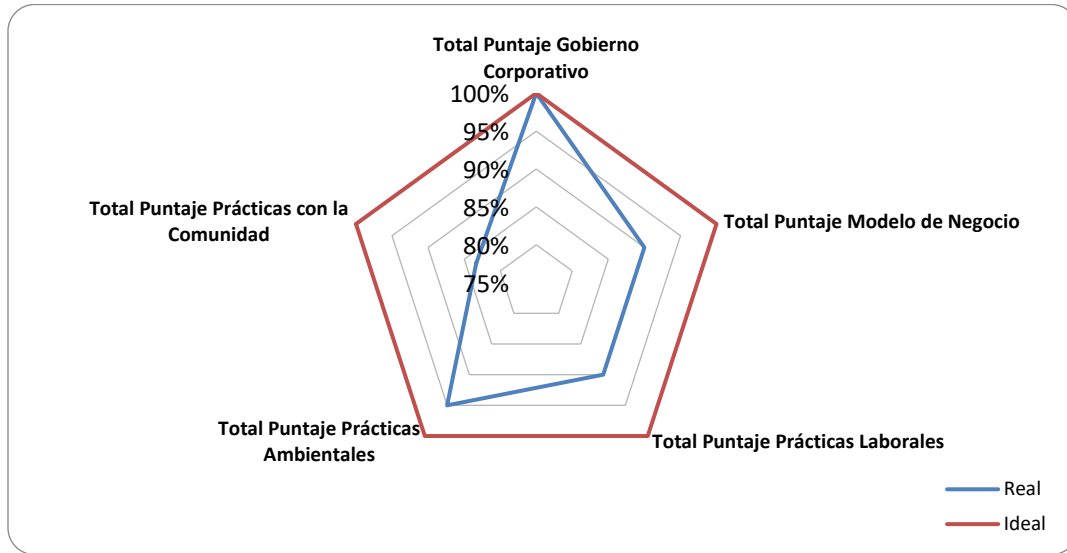
En AMBYTEC SAS BIC, somos plenamente conscientes de la gran responsabilidad que asumimos al formar parte de las sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), y de la importancia que conlleva este compromiso. Ser una Sociedad BIC no solo implica una visión empresarial orientada a la rentabilidad, sino también un firme compromiso con el bienestar social, el respeto por el medio ambiente y la transparencia en la gestión de nuestras actividades. En este sentido, entendemos que la rendición de cuentas es un pilar fundamental de nuestra operación, por lo que cada año nos dedicamos a evaluar y comunicar de manera clara y detallada el impacto de nuestras acciones en los ámbitos económico, social y ambiental.

En línea con este enfoque, hemos desarrollado el presente informe de gestión bajo un estándar internacionalmente reconocido, diseñado para proporcionar una visión clara y rigurosa de los resultados obtenidos por nuestra organización en estos tres pilares fundamentales. Este reporte no solo tiene como objetivo informar a nuestros grupos de interés, sino también demostrar de manera tangible los avances alcanzados en nuestro camino hacia una mayor responsabilidad social y ambiental. A través de esta práctica, buscamos fortalecer nuestra relación con nuestros colaboradores, clientes, proveedores, autoridades, comunidad en general y partes interesadas, manteniendo un compromiso constante con la integridad y la ética empresarial.

Así mismo, de manera consecuente a lo sugerido por el estándar ISO 26000, aplicamos la herramienta de “Autoevaluación de Empresas de Beneficio de Interés Colectivo” de ICONTEC. Tal como se muestra en la **Figura 4**, la cual nos arrojó un cumplimiento del 92% en promedio de las cinco dimensiones descritas en el Decreto 2046 de 2019.

Figura 4. Resultado estándar ISO 26000 – Gestión BIC 2025

AMBYTEC SAS BIC			
EJE	Valor Real	Valor máximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	90%	100%	90,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	90%	100%	90,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	95%	100%	95,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	83%	100%	83,3%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	1425	1550	92%



Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

En el presente informe, puntualmente en el **Anexo 1**, se presenta la Herramienta de evaluación inicial AMBYTEC SAS BIC - ICONTEC 26000.

5 ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

A continuación, se presentan los avances obtenidos en cada una de las dimensiones y los compromisos asumidos como SOCIEDAD BIC, así como las metas que nos proponemos alcanzar en el corto y mediano plazo.

5.1 MODELO DE NEGOCIO

AMBYTEC SAS BIC está plenamente comprometida con la adquisición de bienes y la contratación de servicios provenientes de empresas locales, así como de aquellas lideradas por mujeres y minorías. Además, se otorga prioridad a la celebración de contratos con proveedores que implementen prácticas equitativas y respetuosas con el medio ambiente.

En este contexto, durante el periodo reportado, se han llevado a cabo las siguientes gestiones:

- a. En mayo de 2025, llevamos a cabo la auditoría de seguimiento Trinorma para nuestro Sistema Integrado de Gestión, conforme a las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 (**ver anexos 2, 2.1 y 2.2. Certificados Trinorma**). El resultado fue altamente satisfactorio, obteniendo un total de cero (0) No Conformidades en el Sistema.

- b. Durante el mes de febrero de 2025, puntualmente para los días 5 y 6, cumplimos satisfactoriamente con los requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, como lo demuestra el resultado de la evaluación realizada a través de la auditoría de certificación RUC – Registro Uniforme de Contratistas, obteniendo un logro del 90% (**Ver anexo 3. Certificado RUC**).
- c. A lo largo de la vigencia de 2025, hemos implementado un proceso de contratación objetivo y transparente, asegurando equidad en cada una de sus etapas. Este enfoque se refleja especialmente en la promoción de la igualdad de género, fomentando la inclusión de las mujeres en nuestra sociedad empresarial.
- d. Durante el periodo de enero a diciembre de 2025, el 100% del talento humano que prestó sus servicios profesionales a nuestra organización, independientemente de su tipo de contratación (7 colaboradores directos y 3 por prestación de servicios), fue de origen local. Este resultado supera la meta establecida para el año 2025, que fijaba un mínimo del 85%.

5.1.1 Meta para los próximos años.

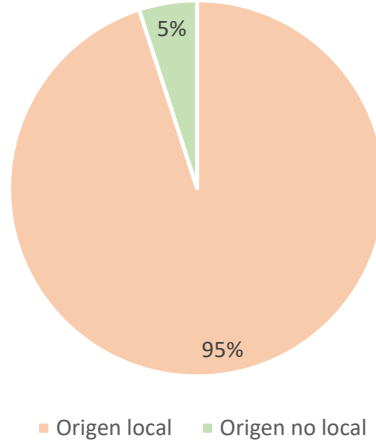
Para los próximos cuatro años, nos hemos propuesto alcanzar la meta de:

Para el año 2025 se estableció una meta del 85%, la cual fue superada durante dicha vigencia. En consecuencia, para el año 2026 se propone alcanzar al menos un 90% en la adquisición de productos y servicios dentro del departamento de Boyacá. Esta iniciativa se alinearán con los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y la Política de Gestión Integral de la empresa, con el propósito de fortalecer el desarrollo local y promover prácticas sostenibles.

5.1.2 Indicador de medición.

El cumplimiento de este objetivo se medirá a través del cálculo del porcentaje de productos y servicios adquiridos en el departamento de Boyacá con relación al total de compras y contrataciones realizadas, tal como se muestra en la **Gráfica 1**.

Gráfica 1. Recurso humano contratado durante la 2025



Fuente: Ambytec SAS BIC 2025

5.2 GOBIERNO CORPORATIVO

Como organización, reafirmamos nuestro compromiso con la divulgación y socialización de los estados financieros entre todos nuestros colaboradores. Consideramos que este ejercicio es fundamental para que cada integrante pueda comprender el crecimiento, la estabilidad y la rentabilidad de la empresa, fortaleciendo así la transparencia y fomentando un mayor sentido de compromiso colectivo.

En la dimensión de Gobierno Corporativo, hemos alcanzado avances significativos en diversos aspectos relacionados con cada uno de nuestros compromisos, los cuales se detallan a continuación:

- a) AMBYTEC S.A.S. BIC realizó la divulgación de sus estados financieros en dos momentos estratégicos: el 31 de diciembre de 2025, correspondiente al periodo comprendido entre enero y junio de 2025, y el 13 de abril de 2026, abarcando el periodo de julio a diciembre de 2025.

En estas jornadas, la totalidad de los colaboradores participó de manera activa, accediendo a información clara, detallada y oportuna sobre la situación financiera de la organización, su desempeño económico, los flujos de activos y pasivos, así como la asignación de recursos durante los periodos reportados. Este ejercicio fortaleció la transparencia organizacional y

promovió una mayor comprensión y compromiso colectivo frente a la gestión financiera de la empresa.

Para más detalles, consultar el **Anexo 4: Acta de divulgación de estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2025-1** y el **Anexo 4.1: Acta de divulgación de estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2025-2**.

- a) El 16 de julio de 2025, se revisó y actualizó el manual para los empleados con el objetivo de documentar los principales cambios laborales (reducción de la jornada laboral) y expectativas de la organización, promoviendo una cultura alineada con nuestra visión y principios, así como la seguridad integral de la organización. Para más detalles, consultar el **Anexo 5: Manual de Empleados AMBYTEC SAS BIC**.
- b) La misión de la empresa ha sido incorporada en diversos documentos oficiales y está disponible en nuestra página web: <https://www.ambytec.com.co/> garantizando su accesibilidad y transparencia para todos los interesados.
- c) Durante la vigencia 2025, AMBYTEC S.A.S. BIC fortaleció sus mecanismos de gobierno corporativo mediante la implementación de un proceso de inducción empresarial inclusivo, dirigido a todos los colaboradores, independientemente de su tipo de contratación.

Este proceso asegura la socialización integral y oportuna de información clave relacionada con la Dirección Estratégica de la organización, así como con los sistemas de Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental y Gestión de la Calidad. De esta manera, se promueve la alineación organizacional, el conocimiento transversal y el compromiso de todos los integrantes con los objetivos y principios de la empresa.

5.2.1 Meta para los próximos años.

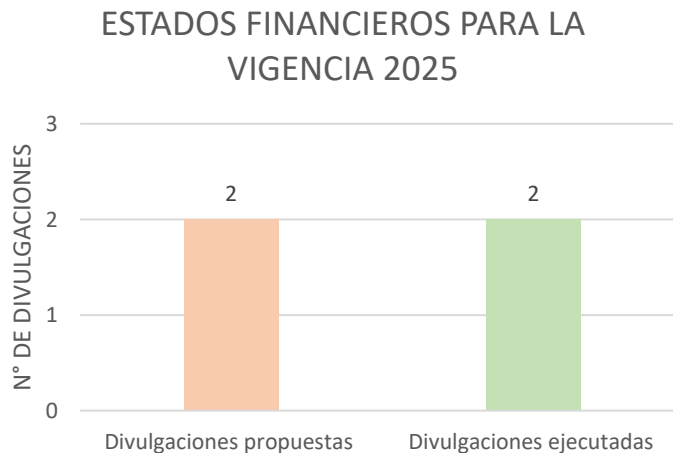
Para los próximos años hemos definido la siguiente meta:

Mantener la divulgación anual —como mínimo una vez al año— de los estados financieros de la empresa a todos los colaboradores de la organización, en cumplimiento de los lineamientos establecidos para las Sociedades BIC.

5.2.2 Indicador de medición

El indicador de este objetivo será la cantidad de reuniones anuales realizadas para la divulgación de los estados financieros, para el año 2025 se tenía establecida una meta de 2 divulgaciones anuales la cual se cumplió satisfactoriamente, tal como se ilustra en la **Gráfica 2**.

Gráfica 2. Divulgación de los estados financieros para la vigencia 2025



Fuente: Ambytec SAS BIC 2025

5.2.3 Fortalezas.

En AMBYTEC S.A.S. BIC nos caracterizamos por la transparencia y rigurosidad en la elaboración y socialización de nuestros estados financieros. Durante la vigencia 2025, fortalecimos este compromiso garantizando que todos los colaboradores accedan a información clara, oportuna y comprensible sobre la situación real de la empresa. Esta práctica no solo consolida la confianza interna, sino que también impulsa una cultura organizacional participativa, en la que cada integrante aporta de manera consciente a la toma de decisiones y a la gestión financiera.

En línea con las acciones de mejora derivadas del informe de 2025 y con el propósito de seguir optimizando nuestra gestión, se incorporó la medición de los procesos financieros como un indicador clave dentro del Sistema de Gestión, especialmente en el proceso de facturación. Esta integración permitirá realizar un seguimiento más preciso y sistemático del desempeño financiero, fortaleciendo la toma de decisiones basada en datos y promoviendo la mejora continua de nuestros procesos operativos y empresariales.

De igual manera, se diseñó e implementó un indicador de compensación variable, orientado a alinear el desempeño de los colaboradores con los resultados financieros y estratégicos de la organización.

5.3 PRÁCTICAS LABORALES

En AMBYTEC S.A.S. BIC, entendemos que el bienestar de nuestros colaboradores es un eje fundamental para la generación de valor económico, social y ambiental. En este sentido, promovemos condiciones laborales que integran esquemas de flexibilidad en la jornada y alternativas de trabajo remoto, asegurando que estas modalidades se implementen sin afectar la remuneración ni las garantías laborales.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso como sociedad BIC con la construcción de un entorno laboral equitativo, digno y sostenible, aportando al fortalecimiento del tejido social y al mejoramiento de la calidad de vida de nuestro equipo humano.

Durante el periodo reportado, se cuenta con las siguientes evidencias de cumplimiento:

- a. Es importante resaltar la participación de cinco de nuestros profesionales al encuentro de Brigadas Integrales de Emergencias, organizado por ARL SURA y Aleación internacional en el mes de mayo de 2025. Ver **Anexo 6. Certificado de asistencia Brigadas Integrales de Emergencia 2025.**
- b. Durante el mes de julio de 2025 se actualizó el Reglamento interno de Trabajo de la organización, incluyendo la reducción de la jornada laboral lo que llevó a la implementación de un horario de trabajo de 44 horas semanales, conforme a lo establecido por la normatividad de acuerdo la Resolución 2101 de 2021, para mayor información ver **Anexo 7. Reglamento Interno de Trabajo AMBYTEC SAS BIC.**
- c. Por otro lado, en el mes de diciembre de 2025 se llevó a cabo la revisión anual de la Política de Desconexión Laboral, en cumplimiento de los lineamientos internos y la normativa vigente aplicable. Como resultado de este proceso de evaluación, se determinó que la política se mantiene vigente y adecuada a las necesidades de la organización, por lo cual no fue necesario realizar modificaciones, ajustes o actualizaciones en su contenido. Asimismo, se concluyó que las disposiciones actuales continúan garantizando el respeto por los tiempos de descanso y la desconexión de los trabajadores fuera de la jornada laboral. Ver **Anexo 8. Política de Desconexión Laboral AMBYTEC SAS BIC.**

5.3.1 Meta para los próximos años.

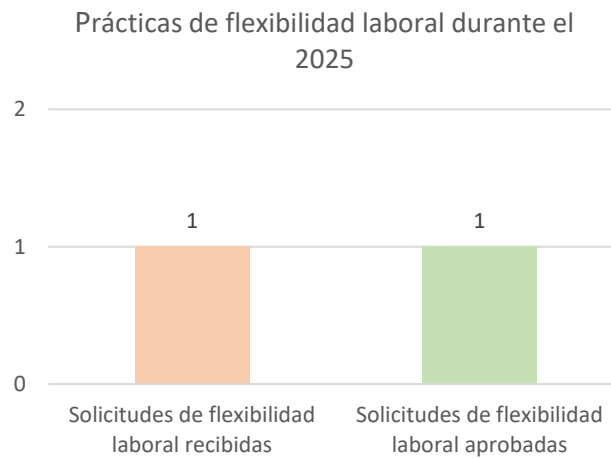
Durante los siguientes años se han definido el siguiente objetivo:

Fomentar la flexibilidad laboral y el teletrabajo en situaciones que lo requieran, garantizando que esto no afecte la remuneración de los colaboradores.

5.3.2 Indicador de medición.

El indicador de medición para el primer objetivo será el porcentaje de solicitudes de flexibilidad laboral aprobadas sobre el total de solicitudes recibidas, la cual cumple satisfactoriamente la meta propuesta, tal como se evidencia en la **Gráfica 3**.

Gráfica 3. Prácticas de flexibilidad laboral durante el 2025



Fuente: Ambytec SAS BIC 2025

5.3.3 Fortalezas.

En relación con el compromiso adquirido y la gráfica presentada anteriormente, durante la vigencia 2025, AMBYTEC SAS BIC trabajó de manera articulada para garantizar la plena integración del Sistema Integrado de Gestión (SIG), basado en las normas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, dando cumplimiento a los estándares de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Adicionalmente, se incorporaron mecanismos de control nacionales alineados con los criterios del Consejo Colombiano de Seguridad, alcanzando un nivel de cumplimiento del 90% en el sistema. Este resultado representa un logro significativo en los procesos empresariales, tal como se evidencia en el **Anexo 3**, cuyo objetivo principal es generar espacios sanos y seguros, asumiendo la responsabilidad de garantizar la calidad de vida de todas las partes interesadas y de prestar servicios bajo estándares ambientalmente sostenibles.

En los espacios de participación y liderazgo de los colaboradores, como las reuniones del comité de sostenibilidad y los diversos canales de comunicación, se promueve el espíritu de iniciativa en los empleados, incentivando la propuesta de alternativas orientadas a la mejora continua, especialmente en lo relacionado con la flexibilidad de las jornadas laborales y los espacios de trabajo.

Asimismo, es fundamental mantener el trabajo articulado y en equipo para asegurar el cumplimiento efectivo de las actividades empresariales, en concordancia con la Política de Desconexión Laboral.

5.4 PRÁCTICAS AMBIENTALES

Se reconoce de manera decidida la relevancia y el impacto positivo que genera la adopción de prácticas sostenibles al interior de la organización. En este sentido, la implementación de sistemas de iluminación eficientes en el consumo energético no solo favorece la disminución del uso de energía, sino que también aporta al bienestar de los colaboradores al ofrecer espacios de trabajo más cómodos y saludables.

De igual forma, se destaca la importancia de fomentar el uso de alternativas de transporte sostenibles, incentivando opciones como la bicicleta y el transporte público. Para ello, se desarrollarán estrategias orientadas a motivar a los colaboradores a elegir estos medios, fortaleciendo así el compromiso de la empresa con la sostenibilidad y la disminución de la huella de carbono (**ver Anexo 9. Beneficios Extralegales AMBYTEC SAS BIC**).

En cuanto a los compromisos ambientales y de sostenibilidad de AMBYTEC SAS BIC, durante la vigencia 2025 se alcanzaron avances relevantes, los cuales se evidencian en las siguientes acciones y soportes de cumplimiento:

- a) De igual manera, la alta dirección de AMBYTEC S.A.S. BIC, en coherencia con su compromiso con la implementación de buenas prácticas ambientales orientadas a la preservación del medio ambiente y la promoción de alternativas de movilidad sostenible, estableció un beneficio dirigido a todos los colaboradores consistente en el otorgamiento de un crédito

sin intereses, con un plazo de hasta un (1) año y por un monto máximo de \$1.200.000, destinado a la adquisición de bicicletas **(ver Anexo 9)**.

- b) En el año 2025 se mantuvo el convenio con la empresa RECITUNJA, encargada desde marzo del año 2023 de gestionar los residuos sólidos aprovechables de AMBYTEC SAS BIC **(ver Anexo 10. Convenio RECITUNJA)**.
- c) Durante el mes de marzo se llevó a cabo una inspección técnica integral orientada a la detección de fugas en la red hidráulica, así como la verificación y calibración del medidor de agua, en articulación con la empresa Veolia. Estas actividades tuvieron como finalidad garantizar la integridad y adecuado funcionamiento del sistema de abastecimiento, así como asegurar la confiabilidad y exactitud de los registros de consumo.
- d) **Mantenimiento de luminarias LED y aprovechamiento de luz natural:** En el marco del compromiso empresarial y ambiental, en el mes de septiembre de 2025, se han venido realizando mantenimientos periódicos a las luminarias, con el fin de garantizar su adecuado funcionamiento, prolongar su vida útil y asegurar condiciones óptimas de iluminación en las instalaciones. Adicionalmente, se priorizó el aprovechamiento de la luz natural mediante el diseño y la adecuación de los espacios de trabajo, favoreciendo la entrada de iluminación diurna y reduciendo la necesidad de iluminación artificial durante la jornada laboral.

Con ello, no solo se fortalecen las prácticas sostenibles de la organización, sino que también se promueve un ambiente laboral más confortable y saludable para los colaboradores.

- e) En el mes de septiembre de 2025 se contó con la presencia de un funcionario de la Empresa de Energía de Boyacá S.A. E.S.P. (EBSA), quien realizó la revisión técnica del medidor de energía eléctrica, con el fin de verificar su correcto funcionamiento y descartar la presencia de fugas o irregularidades en el sistema. Esta actividad permitió asegurar la confiabilidad de la medición del consumo energético, así como prevenir pérdidas de energía y posibles riesgos asociados a fallas en la instalación eléctrica **(ver anexo 11. Acta de visita Ebsa)**.
- f) **Inspección a redes eléctricas:** En el marco de las acciones de prevención y con el fin de garantizar la adecuación y condiciones óptimas de la sede empresarial, durante el mes de diciembre de 2025 se ejecutó una inspección técnica integral de las redes e instalaciones eléctricas de toda la infraestructura. Esta actividad tuvo como propósito evaluar su estado operativo, identificar posibles deficiencias y mitigar riesgos asociados a accidentes laborales y pérdidas de energía eléctrica. Como resultado de la inspección, no se evidenciaron fugas de energía ni condiciones anómalas en los sistemas evaluados.

- g)** Del total de la población laboral directa de AMBYTEC S.A.S. BIC, actualmente el 50 % de los colaboradores emplea medios de movilidad sostenibles. De este grupo, el 50 % realiza sus desplazamientos caminando, mientras que el 50 % restante utiliza transporte público colectivo (bus). Esta práctica contribuye a la disminución de la congestión vehicular, la reducción de emisiones de dióxido de carbono (CO₂), la mitigación de la contaminación acústica y la optimización en el uso del espacio público.
- h)** En el marco de su compromiso con la gestión ambiental y la sostenibilidad, AMBYTEC S.A.S. BIC llevó a cabo en octubre de 2025 una estrategia de compensación voluntaria de la huella de carbono, mediante la siembra de 200 árboles de especies nativas en el lote Santo Domingo, ubicado en la vereda Pírgua del municipio de Tunja. Esta actividad se desarrolló de manera articulada con funcionarios de la Alcaldía Mayor de Tunja (Secretaría de Medio Ambiente), la Corporación Autónoma Regional de Boyacá (Corpoboyacá) y el Ejército Nacional de Colombia. Como resultado de esta iniciativa, se logró compensar la huella de carbono generada por la organización durante el periodo 2024–2025.
- i)** Durante el año 2025, uno de los aspectos más relevantes fue la consolidación de la gestión ambiental en el desarrollo de los procesos y actividades propias de la organización. Como resultado de esta gestión, se obtuvo un (1) caso de éxito en la tramitación de instrumentos ambientales para clientes. A continuación, se presenta la Ilustración 1 que refleja estos logros.

Ilustración 1. Casos de éxito Ambytec SAS BIC 2017-2025



Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

De acuerdo con la gráfica anterior, el trámite corresponde al Programa de Trabajos y Obras (PTO), el cual hace parte de los instrumentos de planificación y control ambiental aplicables a las actividades del sector.

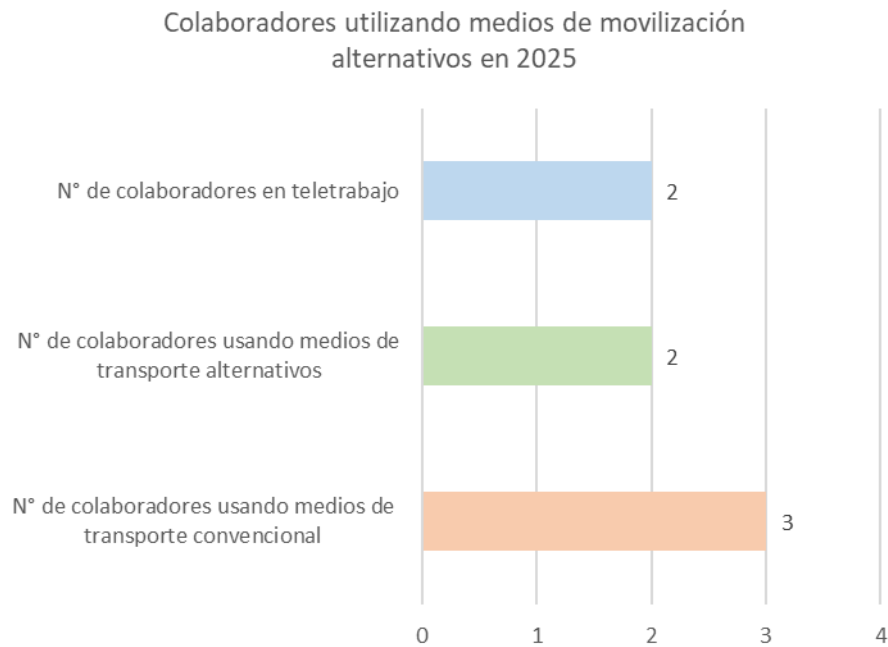
5.4.1 Meta para los próximos años.

Fomentar entre los colaboradores el uso de medios de transporte alternativo y ecológico para reducir la huella de carbono.

5.4.2 Indicador de medición.

El indicador de medición se define como el porcentaje de colaboradores de AMBYTEC S.A.S. BIC que utilizan medios de movilidad alternativa, respecto del total de colaboradores de la organización. En este sentido, se evidencia el nivel de adopción de prácticas de transporte sostenible dentro del talento humano, permitiendo evaluar el impacto de las estrategias implementadas en materia de movilidad limpia, como se evidencia en la **Gráfica 4**.

Gráfica 4. Colaboradores utilizando medios de movilización alternativos en 2025



Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

5.4.3 Fortalezas.

Una fortaleza empresarial relevante de AMBYTEC S.A.S. BIC es la alta adopción de medios de movilidad alternativos por parte de sus colaboradores, incluyendo el desplazamiento a pie. Esta práctica refleja una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad, que contribuye a la reducción de la huella ambiental asociada al transporte diario, disminuye la congestión vehicular y promueve hábitos saludables en el talento humano. Asimismo, evidencia la efectividad de las estrategias internas de sensibilización y fomento de la movilidad sostenible, fortaleciendo el compromiso de la empresa con la responsabilidad ambiental y el bienestar de sus colaboradores

5.5 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

En AMBYTEC S.A.S. BIC se reconoce la importancia de promover e incentivar prácticas empresariales responsables, así como el desarrollo de actividades de voluntariado corporativo y la consolidación de alianzas estratégicas con fundaciones y organizaciones sociales. Estas acciones están orientadas a fortalecer iniciativas de alto impacto que contribuyan al bienestar de las comunidades, generando valor compartido y reafirmando el compromiso de la organización con la responsabilidad social empresarial y el desarrollo sostenible.

Para el periodo reportado, se desarrollaron las siguientes actividades:

- El 31 de enero de 2025, se llevó a cabo una visita a las instalaciones de la Fundación Amparo del Niño con el objetivo de verificar el estado general de la siembra de árboles realizada en el año 2023. Durante esta inspección, se evaluó el desarrollo y bienestar de las especies plantadas. **(ver Fotografía 1).**
- Por otro lado, para enero se adelantó la contratación de personal perteneciente a la zona de influencia del proyecto Tocaría, para la ejecución de los Planes de Manejo Ambiental del Cliente Perenco Colombia Limited.
- Durante el mes de abril, se lleva a cabo gestión con la Caja de Compensación Familiar de Boyacá (COMFABOY) con el fin de establecer un convenio que permita a los profesionales acceder a créditos de libre inversión a través de dicha entidad.

Adicionalmente, se realiza de manera periódica el lavado y la desinfección del tanque de almacenamiento de agua ubicado en las oficinas administrativas, con el fin de garantizar condiciones óptimas de salubridad, asegurar la calidad del recurso hídrico y prevenir riesgos asociados a la contaminación del sistema de abastecimiento **(ver Fotografía 2).**

- El pasado 2 de mayo, otorgamos a nuestros colaboradores el Día de la Familia, una jornada destinada a fortalecer los lazos personales y promover el bienestar integral de nuestro equipo.
- El día 18 de julio de 2025, se llevó a cabo un simulacro integral en el que participaron la empresa Hoyos Abogados S.A.S. y el Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Tunja, quienes brindaron supervisión y apoyo durante el ejercicio. El simulacro incluyó el manejo de accidentes ambientales, la atención de personas lesionadas por accidente de tránsito y la evacuación ante sismo.
Estas actividades permitieron fortalecer la comprensión de los protocolos y metodologías para una actuación efectiva frente a situaciones de emergencia, en el marco de la Seguridad y Salud en el Trabajo **(Fotografía 3 a la 6)**.
- En el marco de las prácticas ambientales y como parte de las acciones para compensar la huella de carbono, se realizó la siembra de 200 árboles en el lote Santo Domingo, ubicado en la vereda Pirgua, Tunja. Esta importante jornada contó con la colaboración de 35 personas, entre ellas 5 profesionales de AMBYTEC SAS BIC, 3 representantes de Corpoboyacá, 7 funcionarios de la Alcaldía Mayor de Tunja (Secretaría de Ambiente) y 20 integrantes del Ejército Nacional de Colombia **(ver Fotografía 7 a la 10)**
- Ambytec SAS BIC comprometida con el desarrollo social y el bienestar de la comunidad, se unió con entusiasmo a la actividad del Bingo Bailable 2025, organizado por la Fundación Amparo del Niño de Tunja, que se llevó a cabo el pasado 31 de octubre **(ver Fotografía 11 y 12)**.
- En el mes de diciembre de 2025 **(Fotografía 13)** se realiza inspección a redes eléctricas de la empresa con el objetivo de verificar el estado actual del sistema eléctrico.

Fotografía 1 Visita Fundación Amparo del Niño



31/01/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Fotografía 2 Limpieza tanque



Abril/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Fotografía 3 Simulacro Integral 2025



18/07/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Fotografía 4 Simulacro Integral 2025



18/07/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Fotografía 5 Simulacro Integral 2025



18/07/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Fotografía 6 Simulacro Integral 2025



18/07/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Fotografía 7 Siembra de 200 árboles compensación
huella de carbono



11/10/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Fotografía 8 Siembra de 200 árboles
compensación huella de carbono



11/10/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Fotografía 9 Siembra de 200 árboles compensación huella de carbono



11/10/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

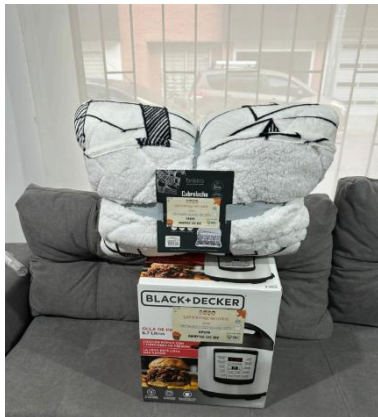
Fotografía 10 Siembra de 200 árboles compensación huella de carbono



11/10/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Fotografía 11 Entrega detalles Fundación



31/10/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Fotografía 12 Entrega detalles Fundación



31/10/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Fotografía 13 Inspección redes eléctricas



28/12/2025

Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

5.5.1 Meta para los próximos años.

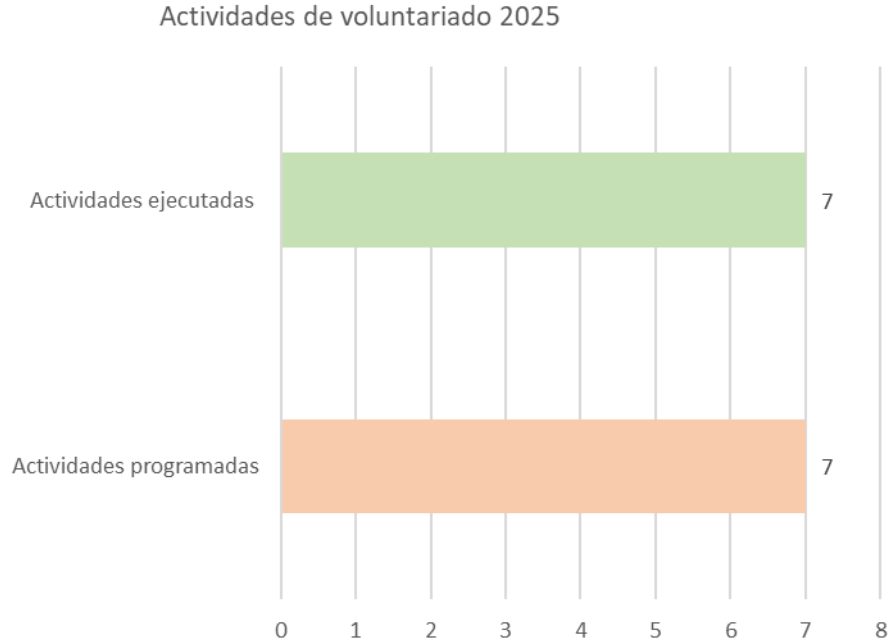
Para la vigencia 2026, se estima aumentar a 10 las actividades de voluntariado, que brinden beneficio a la comunidad.

5.5.2 Indicador de medición.

El indicador correspondiente a este objetivo es el número de actividades de voluntariado ejecutadas en relación con el número de actividades programadas, tal como se muestra en la **Gráfica 5**.

Durante el año 2025, se superó con el 100% de las actividades de voluntariado planificadas, alcanzando un total de 7 actividades ejecutadas de 7 programadas.

Gráfica 5. Actividades de voluntariado con beneficio a la comunidad 2025



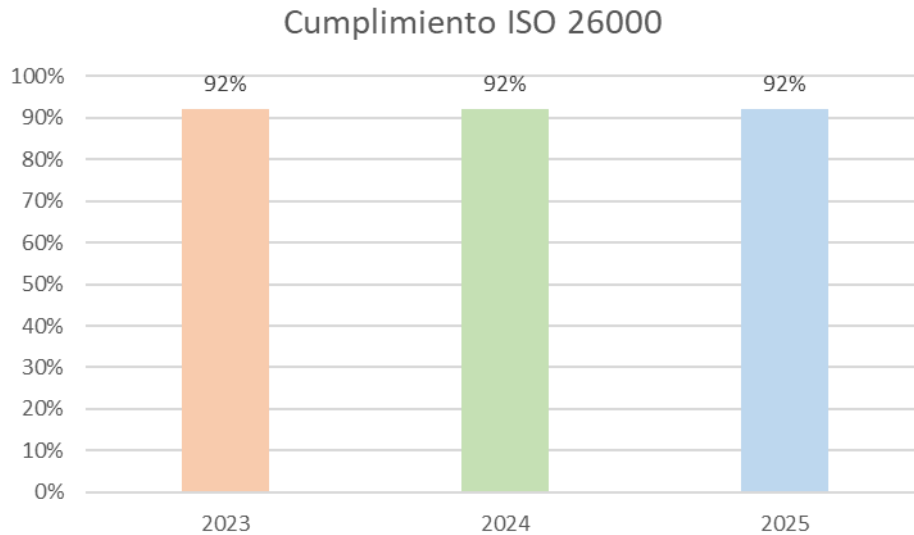
Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

6 CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PROPUESTAS 2023, 2024 y 2025

De acuerdo con la **Gráfica 6** y los resultados obtenidos en la Evaluación Inicial bajo la Guía ISO 26000, se evidencia que durante el año 2025 se mantuvo un porcentaje de cumplimiento del 92% frente a los compromisos adquiridos y evaluados en 2024. Este resultado no solo confirma la solidez en la gestión, sino que también marca una tendencia positiva constante, ya que en los últimos tres años se ha sostenido este mismo nivel de cumplimiento.

Este comportamiento refleja una organización que ha logrado consolidar sus procesos, fortalecer su cultura de responsabilidad social y alinear de manera efectiva sus acciones con los principios establecidos en la guía. Mantener de forma consistente un 92% de cumplimiento no es un hecho aislado, sino el resultado de un trabajo disciplinado, una planeación estratégica clara y un compromiso continuo con la mejora.

Gráfica 6. Resumen ejecutivo – ISO 26000



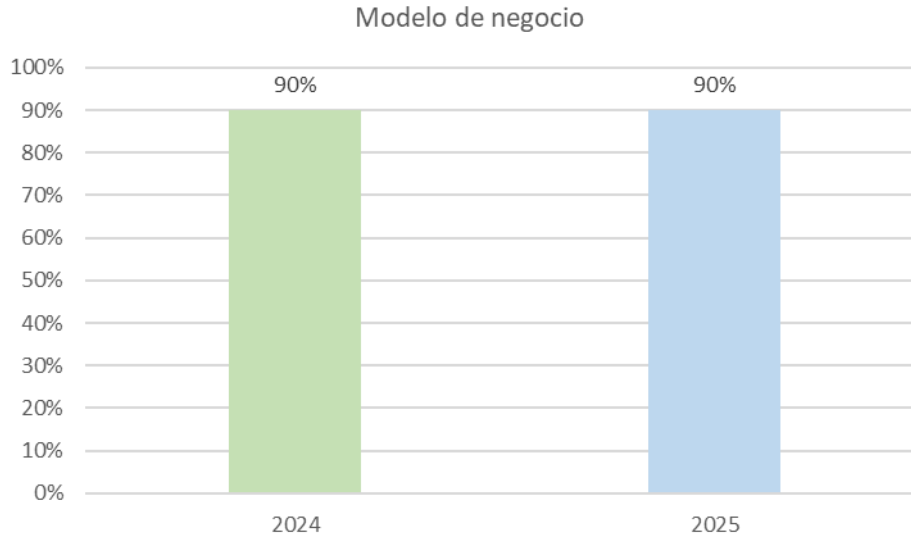
Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Por otro lado, al analizar en detalle cada uno de los ejes de compromiso BIC, se observa que el modelo de negocio corporativo durante el año 2025 mantuvo un nivel de participación del 90%, en línea con lo registrado en la vigencia 2024, tal como se puede apreciar en la información presentada.

Este comportamiento ratifica la consistencia en la implementación de estrategias orientadas a fortalecer un modelo empresarial sostenible, en el que la generación de valor económico se articula de manera equilibrada con el impacto social y ambiental. La estabilidad en este indicador no solo evidencia la madurez del enfoque adoptado, sino también la capacidad de la organización para sostener prácticas responsables en el tiempo.

Asimismo, este resultado refleja un compromiso continuo con la integración de los principios BIC en la toma de decisiones corporativas, consolidando un modelo de negocio que trasciende lo financiero y se enfoca en la creación de valor integral para todos sus grupos de interés. En este sentido, mantener este nivel de desempeño constituye una base sólida para seguir avanzando hacia estándares cada vez más altos de sostenibilidad, innovación y liderazgo empresarial **Gráfica 7**.

Gráfica 7. Modelo de negocio

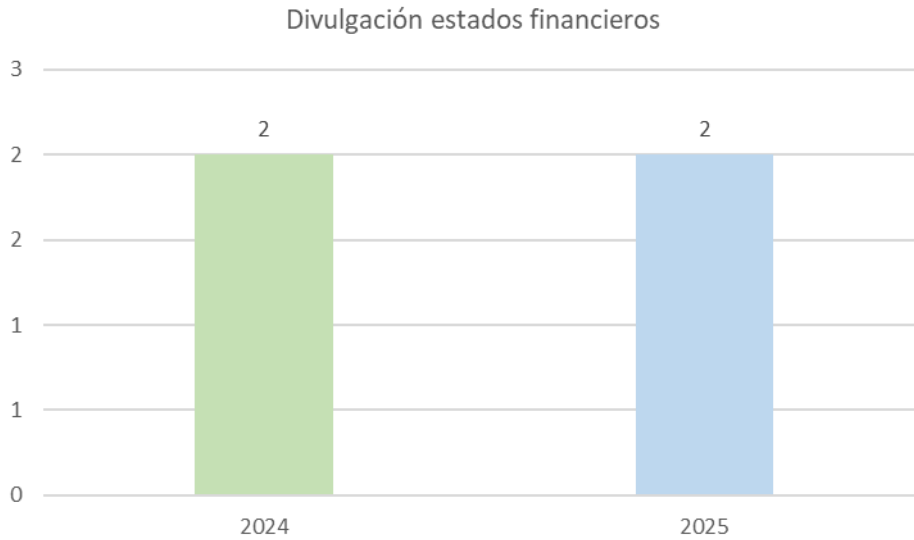


Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Por otra parte, en cumplimiento del compromiso adquirido en materia de Gobierno Corporativo, para el año 2025 se alcanzó la meta establecida de realizar la divulgación anual de los estados financieros, tal como se efectuó para la vigencia 2024. En este sentido, se programaron dos espacios de socialización, los cuales fueron ejecutados en su totalidad, tal como se evidencia en la **Gráfica 8**.

Este ejercicio no solo fortalece la transparencia institucional y la rendición de cuentas, sino que también permite alinear a los trabajadores con la realidad financiera de la entidad, fomentar su sentido de pertenencia, mejorar la toma de decisiones y promover una cultura organizacional basada en la confianza y el uso responsable de los recursos.

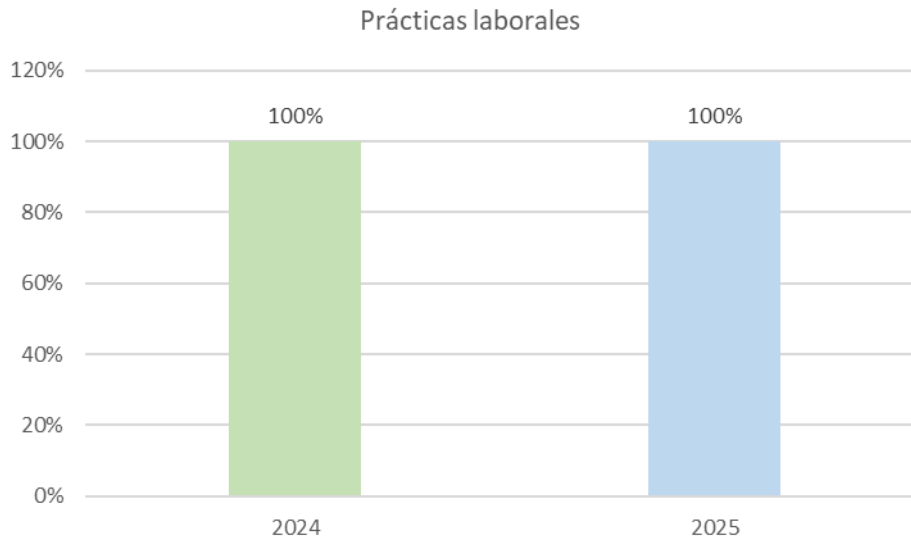
Gráfica 8. Cumplimiento del Gobierno Corporativo



Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Por su parte, en el marco del modelo de Prácticas Laborales, se ha trabajado de manera articulada para continuar garantizando empleo de calidad bajo altos estándares de equidad laboral. Durante el año 2025 se alcanzó un cumplimiento del 100% de la meta establecida, como se evidencia en la **Gráfica 9**. Este resultado refleja el compromiso institucional con el bienestar de los trabajadores, el fortalecimiento de condiciones laborales justas y la consolidación de un entorno organizacional más equitativo e inclusivo.

Gráfica 9. Cumplimiento de Prácticas Laborales



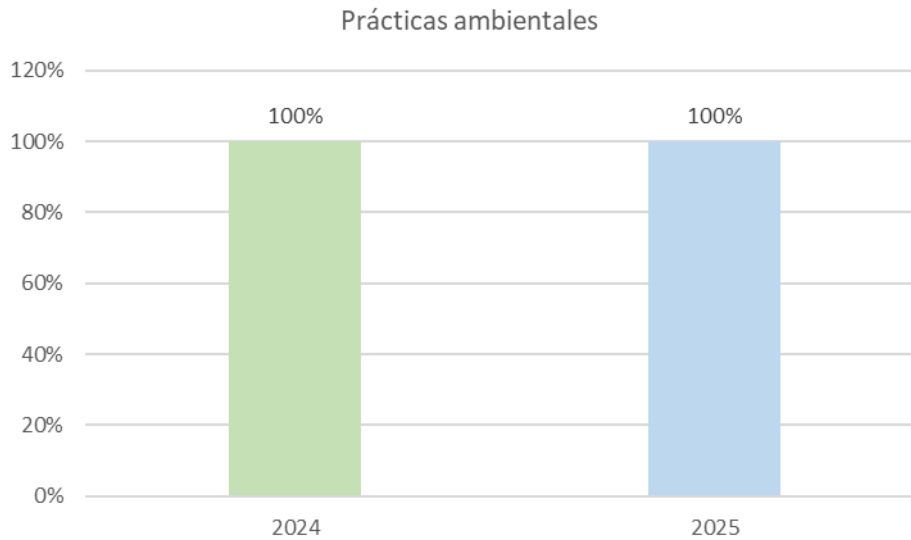
Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

En relación con las Prácticas Ambientales, durante el año 2025 se alcanzó un cumplimiento del 100% frente a la meta propuesta, destacándose la implementación de sistemas de iluminación energéticamente eficientes y el otorgamiento de incentivos a los trabajadores que optan por medios de transporte sostenibles en sus desplazamientos laborales.

Asimismo, se resalta el avance en el cálculo de la huella de carbono, en el cual se han incluido otros actores relevantes, ampliando el alcance de esta medición, junto con su respectiva compensación, lo que reafirma el compromiso institucional con la sostenibilidad ambiental (ver Gráfica 10); Esta gestión, que se ha venido consolidando desde la vigencia 2022, también incorpora componentes de gestión social en su desarrollo.

Adicionalmente, como parte de este enfoque integral, durante los meses de septiembre y diciembre se realizaron inspecciones preventivas a las redes eléctricas y a elementos como el medidor de luz, con el propósito de garantizar su adecuado funcionamiento, reducir riesgos y fortalecer las condiciones de seguridad. En conjunto, estas acciones contribuyen a la optimización del uso de los recursos, la disminución del impacto ambiental y la promoción de una cultura organizacional responsable y consciente con el entorno.

Gráfica 10. Cumplimiento de Prácticas Ambientales



Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

De acuerdo con los compromisos adquiridos para la vigencia 2025 en materia de prácticas con la comunidad, se logró el cumplimiento efectivo de las actividades propuestas, las cuales estuvieron orientadas a generar un impacto positivo en la sociedad, cumpliendo así con la meta establecida (ver **Gráfica 11**). Estas acciones reflejan una gestión planificada y coherente con las necesidades del entorno, fortaleciendo el vínculo entre la organización y la comunidad.

Asimismo, el alcance de estas iniciativas no se limitó únicamente a la generación de empleo, sino que también se enfocó en el bienestar integral de los niños y otros actores sociales, promoviendo espacios de desarrollo, inclusión y apoyo comunitario. De esta manera, se consolida un enfoque social más amplio que contribuye al mejoramiento de la calidad de vida y al fortalecimiento del tejido social.

Gráfica 11. Cumplimiento de Prácticas con la comunidad



Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

Las actividades de voluntariado constituyen un componente estratégico dentro de la gestión social, en la medida en que fortalecen la articulación entre la organización y la comunidad, promoviendo la responsabilidad social, la participación activa y la generación de valor compartido. Con base en la **Gráfica 12**, permite evidenciar el comportamiento de las actividades de voluntariado entre las vigencias 2024 y 2025, comparando lo programado frente a lo ejecutado. Para el año 2025 se observa que las actividades ejecutadas corresponden exactamente a lo proyectado, alcanzando así el cumplimiento del 100% de la meta establecida, sin presentar desviaciones que afecten su logro.

Este resultado refleja una adecuada planeación y gestión de las iniciativas de voluntariado, garantizando la ejecución de lo programado en los tiempos y condiciones previstos, y asegurando la continuidad del impacto positivo en la comunidad.

Gráfica 12. Cantidad de actividades de voluntariado con la comunidad



Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

7 ASPECTOS RELEVANTES

En el marco de los compromisos adquiridos como sociedad BIC, AMBYTEC S.A.S. BIC se ha destacado por el cumplimiento efectivo y satisfactorio de cada uno de los modelos y lineamientos aplicables, evidenciando una gestión responsable y coherente con los principios que orientan este tipo de sociedades. Este desempeño le ha permitido consolidarse como una empresa reconocida a nivel departamental y nacional, no solo por la calidad de los servicios que ofrece, sino también por el valor agregado que imprime en cada una de sus acciones.

Dicho valor se refleja en la incorporación de prácticas sostenibles, la generación de impacto positivo en el entorno, el fortalecimiento de relaciones con sus grupos de interés y la búsqueda permanente de soluciones innovadoras que contribuyan al desarrollo ambiental, social y económico. De esta manera, la organización no solo cumple con sus obligaciones, sino que trasciende hacia una gestión empresarial consciente, orientada al mejoramiento continuo y a la creación de beneficios tangibles para la comunidad y el territorio en el que opera.

Así, AMBYTEC S.A.S. BIC reafirma su compromiso de seguir fortaleciendo su modelo de negocio bajo criterios de sostenibilidad, ética y responsabilidad, consolidándose como un referente en la implementación de prácticas empresariales que generan confianza y aportan al desarrollo integral del país.

7.1 GESTIÓN RUC

En coherencia con nuestro compromiso empresarial, la búsqueda permanente del mejoramiento continuo y la responsabilidad frente a la seguridad y salud en el trabajo, así como la protección del medio ambiente, desde enero de 2024 hemos dado cumplimiento a los lineamientos establecidos en el modelo RUC, liderado por el Consejo Colombiano de Seguridad.

Este proceso ha sido posible gracias al trabajo articulado entre las diferentes áreas de la organización, lo que ha permitido fortalecer la gestión interna y consolidar una cultura orientada a la prevención, el control de riesgos y la sostenibilidad. Como resultado de este esfuerzo conjunto, se logró mantener la certificación RUC, alcanzando un nivel de cumplimiento del 90% en los criterios evaluados, lo cual evidencia el compromiso de la empresa con la excelencia operativa y el cumplimiento de estándares reconocidos a nivel nacional.

Lo anterior se encuentra debidamente soportado en el **Anexo 3: Certificación RUC**, donde se detallan los resultados obtenidos durante el proceso de evaluación.

7.2 GESTIÓN EMPRESARIAL POR MEDIO DEL CUMPLIMIENTO A LA INVERSIÓN

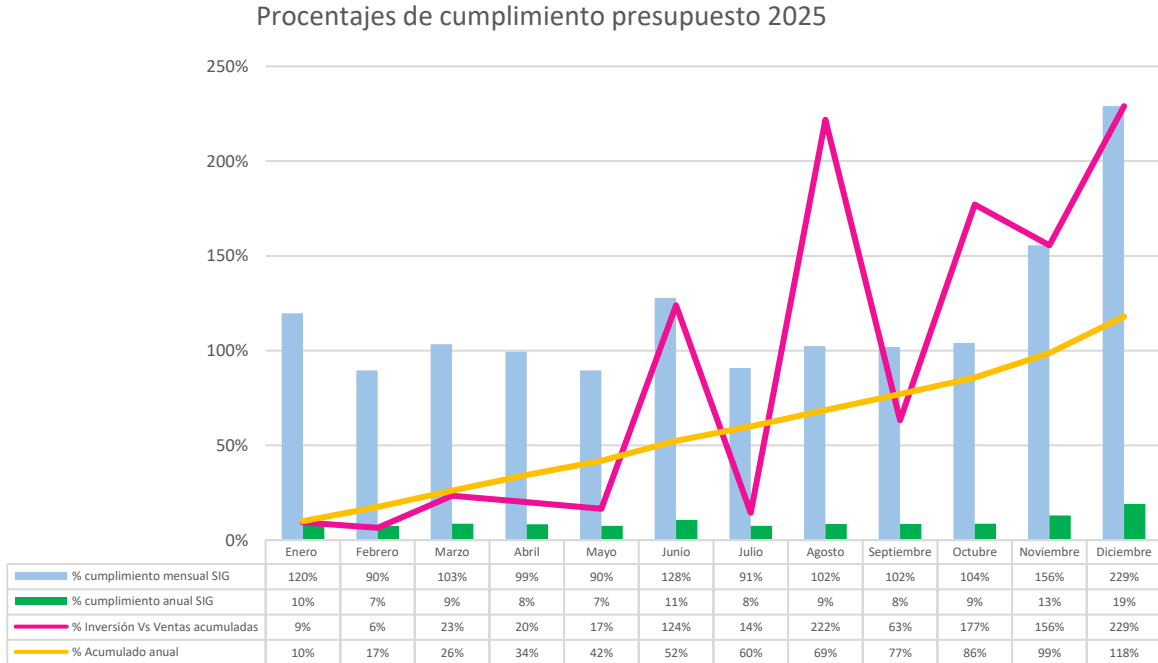
En el marco de la gestión de la inversión, durante la vigencia 2025 se priorizó la destinación de recursos hacia el fortalecimiento de los Sistemas de Gestión y otras áreas clave de la organización, con el propósito de consolidar una operación más eficiente, segura y alineada con los objetivos estratégicos. Estas inversiones no solo representaron una asignación financiera, sino una decisión orientada a generar valor, optimizar el desempeño organizacional y garantizar la sostenibilidad en el tiempo.

Como resultado, se evidenciaron avances significativos en el cumplimiento de metas corporativas, la mejora de procesos internos y el fortalecimiento de la estructura organizacional para una toma de decisiones más efectiva. Asimismo, este enfoque permitió aumentar la capacidad operativa, elevar los estándares de calidad y competitividad, y establecer bases sólidas que respaldan un crecimiento proyectado, responsable y sostenible.

Cómo se puede apreciar en la **Gráfica 13**, para la vigencia 2025 se estableció un presupuesto proyectado de \$267.955.500. No obstante, este valor fue superado, alcanzando una ejecución total

de \$316.425.376, lo que representa un nivel de cumplimiento del 118% frente a la meta inicialmente planteada. Este resultado refleja una gestión eficiente de los recursos y una adecuada capacidad de respuesta frente a las necesidades y oportunidades identificadas durante el periodo

Gráfica 13. Porcentaje de cumplimiento de la inversión mensual



Fuente: Ambytec SAS BIC (2025)

7.2 GESTIÓN EMPRESARIAL MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

Tal como se ha evidenciado a lo largo del presente informe, el desempeño de nuestra organización durante el período evaluado ha sido altamente satisfactorio, logrando no solo el cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos, sino también superando significativamente las metas trazadas al inicio del año. Este resultado es el reflejo del compromiso, la disciplina y el enfoque constante hacia la mejora continua.

En este sentido, y como parte del ejercicio de transparencia y rendición de cuentas, nos complace presentar los indicadores estratégicos más representativos de cada una de las áreas que conforman nuestro Sistema de Gestión. Estos indicadores no solo permiten evidenciar los avances alcanzados

en términos de eficiencia, eficacia y cumplimiento, sino que también constituyen una herramienta clave para la toma de decisiones, la identificación de oportunidades de mejora y la proyección de nuevas metas que contribuyan al crecimiento sostenible de la empresa.

A través de esta consolidación de resultados, reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia operativa, la innovación y el fortalecimiento institucional, pilares fundamentales que guían nuestra gestión y que continuarán orientando nuestras acciones en los próximos ciclos estratégicos.

7.3 GESTIÓN DEL BIENESTAR LABORAL

En el marco de la gestión del bienestar laboral, AMBYTEC S.A.S. BIC ha promovido diversas iniciativas orientadas a fortalecer la calidad de vida de sus colaboradores, reconociendo la importancia del equilibrio entre la vida personal y laboral. Durante la vigencia, se generaron espacios de integración y esparcimiento que contribuyeron al bienestar físico, emocional y social del equipo de trabajo.

Entre estas actividades se destacan la realización de talleres de yoga, jornadas de cine, encuentros recreativos como bolos, entre otras iniciativas que fomentan la participación, el trabajo en equipo y un ambiente organizacional positivo. Estas acciones reflejan el compromiso de la organización con el desarrollo integral de sus colaboradores, fortaleciendo la motivación, el sentido de pertenencia y la cultura organizacional.

De esta manera, AMBYTEC S.A.S. BIC continúa consolidando un entorno laboral saludable, enfocado en el bienestar, la productividad y la satisfacción de su talento humano.

7.4 GESTIÓN DE CLIENTES

Teniendo en cuenta la gestión de clientes, AMBYTEC S.A.S. BIC ha fortalecido sus estrategias comerciales y de relacionamiento, lo que le ha permitido ampliar su presencia y consolidarse en mercados a nivel nacional. Este crecimiento refleja la confianza de los clientes en la calidad de los servicios ofrecidos y en el compromiso de la organización con la excelencia y el cumplimiento.

A través de un enfoque centrado en las necesidades del cliente, la empresa ha logrado establecer relaciones sólidas y sostenibles, basadas en la transparencia, la oportunidad y la generación de valor. Asimismo, la expansión hacia nuevos mercados nacionales ha contribuido al posicionamiento de la organización, permitiéndole diversificar su portafolio de servicios y aumentar su competitividad en el sector, marcando un avance significativo con la vinculación de clientes estratégicos como CEMEX S.A.

De esta manera, AMBYTEC S.A.S. BIC continúa consolidando su presencia en el mercado, fortaleciendo su capacidad de crecimiento y proyección a nivel nacional.

8 CONCLUSIONES

El año 2025 representó para AMBYTEC S.A.S. BIC un periodo de consolidación y fortalecimiento de su modelo de negocio sostenible, evidenciando avances significativos en el cumplimiento de los compromisos adquiridos como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC). A lo largo de esta vigencia, la organización continuó integrando de manera estratégica criterios sociales, ambientales y económicos en su gestión, trabajando de forma articulada con sus grupos de interés y promoviendo una visión empresarial orientada al desarrollo sostenible.

En este informe se presentan los resultados alcanzados durante el periodo, los cuales reflejan una gestión responsable, transparente y alineada con los principios organizacionales. En este sentido, AMBYTEC S.A.S. BIC logró un nivel de cumplimiento del 92%, de acuerdo con la evaluación basada en la Norma ISO 26000 (**ver Anexo 1**), ratificando su compromiso con la mejora continua y la excelencia en la prestación de sus servicios.

De igual forma, la gestión desarrollada durante 2025 generó impactos positivos en el entorno, contribuyendo al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente en el ODS 1: Fin de la pobreza y el ODS 13: Acción por el clima, lo cual evidencia una actuación empresarial consciente frente a los retos sociales y ambientales actuales.

Adicionalmente, la organización reafirma su compromiso con los principios que rigen a las sociedades BIC, consolidando la sostenibilidad como eje fundamental de su crecimiento. Esto se refleja en la reinversión estratégica de recursos en el fortalecimiento de sus Sistemas de Gestión, alcanzando un cumplimiento del 118% frente a la proyección establecida, lo que demuestra una gestión eficiente, innovadora y orientada a la generación de valor a largo plazo.

De esta manera, AMBYTEC S.A.S. BIC continúa posicionándose como una empresa que integra de forma efectiva la responsabilidad social y ambiental en su modelo de negocio, aportando al desarrollo sostenible del sector y del país.

Finalmente, se informa que el presente reporte es de carácter público y puede ser consultado en la página web oficial de la empresa <https://www.ambytec.com.co>. Así mismo, en el **Anexo 12** se incluye el Acta de aprobación por parte de los socios accionistas del cuarto Reporte de Gestión BIC 2025 de AMBYTEC S.A.S. BIC.

9 ANEXOS

- Anexo 1. Herramienta de evaluación inicial AMBYTEC SAS BIC - ICONTEC 26000
- Anexo 2. Certificado ISO 9001:2015
- Anexo 2.1. Certificado ISO 14001:2015
- Anexo 2.2. Certificado ISO 45001:2018
- Anexo 3. Certificado RUC
- Anexo 4. Acta de divulgación de estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2025-1
- Anexo 4.1. Acta divulgación estados financieros AMBYTEC SAS BIC 2025-2
- Anexo 5. Manual de empleados AMBYTEC SAS BIC
- Anexo 6. Certificado de asistencia Brigadas Integrales de Emergencia 2025
- Anexo 7. Reglamento Interno de Trabajo 2025
- Anexo 8. Política de desconexión laboral
- Anexo 9. Beneficios Extralegales AMBYTEC SAS BIC 2025
- Anexo 10. Convenio con la empresa RECITUNJA
- Anexo 11. Acta de visita Ebsa
- Anexo 12. Acta aprobación socios accionistas Informe Reporte de Gestión BIC 2025 AMBYTEC SAS BIC.