

	<p align="center">POLÍTICA DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS AMBYTEC SAS BIC</p>	<p>Código: SIG-PO-10 Versión: 03 Fecha: 19 DIC 2025 Página 1 de 2</p>
--	--	---

POLÍTICA DE COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS PARA EL COLABORADOR Y SUS FAMILIAS

AMBYTEC SAS BIC es una Empresa dedicada a la prestación de servicio de asesoría, consultoría, interventoría, obras civiles y suministros en las áreas de ingeniería ambiental, civil y sanitaria, desarrollando proyectos especializados en monitoreos ambientales, proyectos forestales, sistemas compactos de tratamientos de agua, construcción de obras civiles, recursos hídricos e hidrología a nivel nacional. Dentro de sus compromisos estratégicos se contempla:

“Proteger y mantener el mayor nivel de bienestar físico, mental y social de todos los trabajadores, a través de actividades de promoción y prevención, evaluando periódicamente el estado de salud de sus empleados para identificar y controlar oportunamente los riesgos de salud relacionados con el trabajo, mediante la mejora continua.”

Para cumplir con este compromiso AMBYTEC SAS BIC, promueve:

1. El pago de salarios y prestaciones sociales cumpliendo el marco legal colombiano.
2. El desarrollo de opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y tener opciones de trabajo en casa, sin afectar su remuneración.
3. La implementación de beneficios que le permitan al trabajador y sus familias mejorar su calidad de vida en los ámbitos de salud, recreación, educación, bienestar físico y emocional.
4. La asignación de una compensación variable, se realizará de acuerdo con las posibilidades financieras y el cumplimiento de metas individuales definidas por la empresa.
5. La presente política aplica al personal con contrato laboral vigente.
- 6.

Anualmente y/o como resultado de la revisión por la Dirección de la gestión en calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo, AMBYTEC SAS BIC podrá actualizar o modificar la política, objetivos, metas y programas del sistema de gestión integral con el fin de garantizar una mejora continua en todos los procesos del área.

Firmado digitalmente
Mauro Joselyn Perilla Martínez
Representante Legal - Gerente
19 de diciembre de 2025

CONTROL DE CAMBIOS

REV. #	FECHA	ELABORADO POR	REVISADO POR	APROBADO POR	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
01	02/05/2023	Mariana Malaver	Marcela Blanco	Mauro Perilla	Creación del documento
02	07/11/2024	Mariana Malaver	Marcela Blanco	Mauro Perilla	Revisión anual del documento
03	19/12/2025	Mariana Malaver	Marcela Blanco	Mauro Perilla	Revisión anual del documento

En constancia de lo anterior firman los responsables:

Fecha de aprobación/actualización	Elaboró	Revisó	Aprobó
19/12/2025			